รายงานผล

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





จังหวัดสระแก้ว
สำนักงานจังหวัดสระแก้ว กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๖ E mail : hrsk๐๐๑๗.๕@gmail.com

สารบัญ

ส่วนที่ ๑

๑.๑ โครงสร้างส่วนราชการของจังหวัดสระแก้ว

๑.๒ อัตรากำลังของจังหวัดสระแก้ว

ส่วนที่ ๒

๒.๑ รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๔ ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

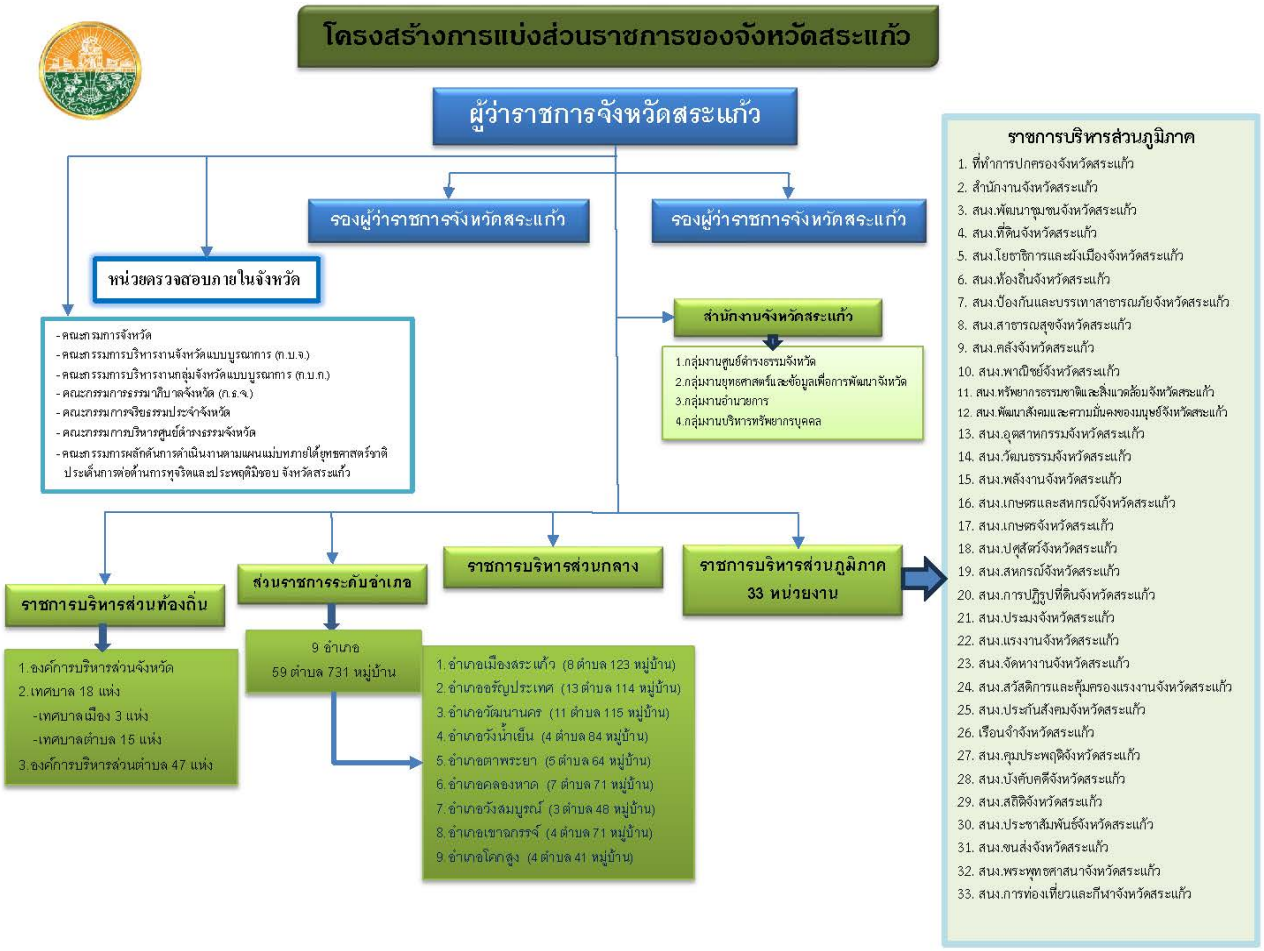
ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานของจังหวัดสระแก้วที่สอดคล้องสู่ระบบราชการ ๔.๐

ส่วนที่ ๑
โครงสร้างและอัตรากำลังของจังหวัดสระแก้ว

๑.๑ โครงสร้างส่วนราชการของจังหวัดสระแก้ว

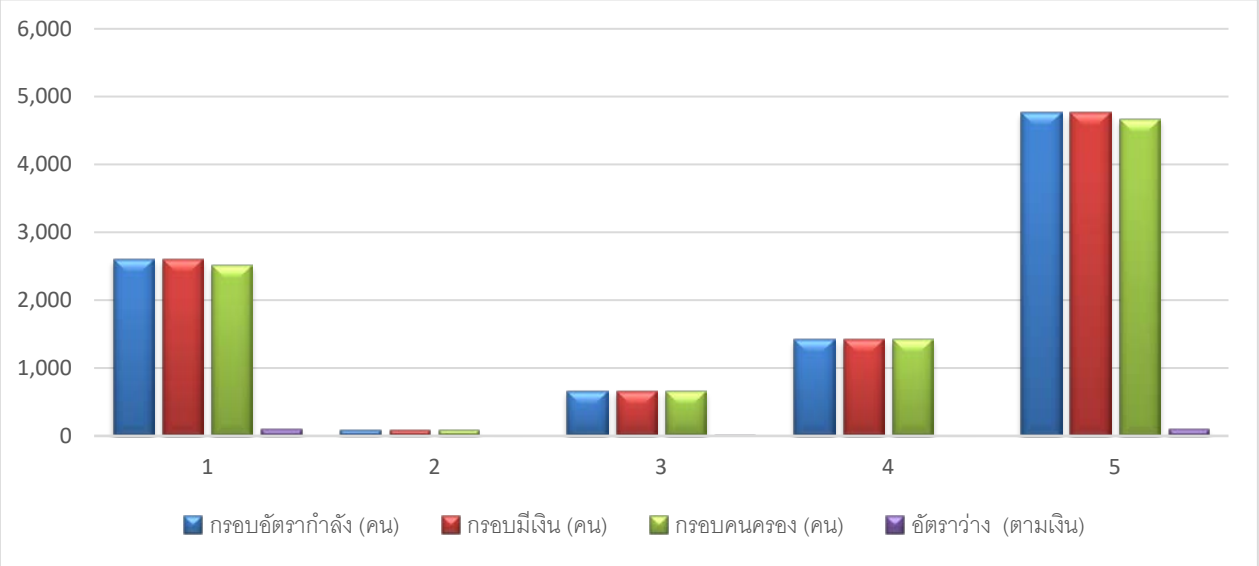
จังหวัดสระแก้ว มีส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน อำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรต่าง ๆ โดยแบ่งการปกครองออกเป็น ๙ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองสระแก้ว อำเภออรัญประเทศ อำเภอวังน้ำเย็น อำเภอวัฒนานคร อำเภอคลองหาด อำเภอวังสมบูรณ์ อำเภอตาพระยา อำเภอเขาฉกรรจ์ และอำเภอโคกสูง ดังนี้



๑.๒ ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประกอบด้วย

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามเงิน)
1.ข้าราชการ	**2,602**	**2,602**	**2,510**	**92**
1.1 ประเภทบริหารสูง	1	1	1	0
1.2 ประเภทบริหารต้น	2	2	2	0
1.3 ประเภทอำนวยการสูง	30	30	30	0
1.4 ประเภทอำนวยการต้น	13	13	13	0
1.5 ประเภทวิชาการ	2,049	2,049	1,986	63
1.6 ประเภททั่วไป	507	507	478	29
2.ลูกจ้างประจำ	**79**	**79**	**79**	**0**
3.พนักงานราชการ	**663**	**663**	**659**	**4**
4.ลูกจ้าง	**1,425**	**1,425**	**1,425**	**0**
รวมทั้งสิ้น	**4,769**	**4,769**	**4,673**	**96**

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

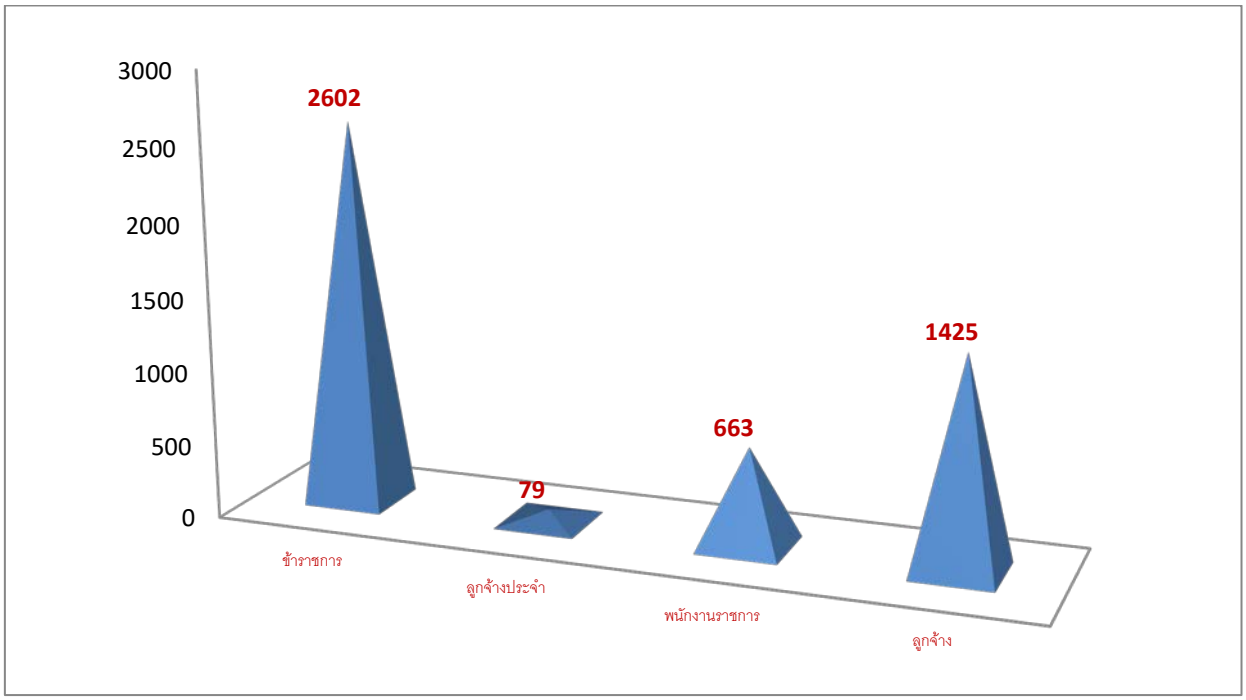


ตารางแสดงอัตรากำลังของจังหวัดสระแก้วในภาพรวม

ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างทั่วไป	รวม
1	สำนักงานจังหวัด	31	4	7	22	64
2	ที่ทำการปกครองจังหวัด	103	4	29	45	181
3	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด	52	1	3	6	62
4	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	13	4	5	2	24
5	สนง.ที่ดินจังหวัด	37	2	-	16	55
6	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	8	1	3	2	14
7	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	26	-	1	4	31
8	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัด	4	-	-	2	6
9	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัด	6		-	2	8
10	สนง.คลังจังหวัด	11	1	2	4	18
11	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	11	1	6	18	36
12	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัด	8	-	10	5	23
13	สนง.เกษตรจังหวัด	54	1	21	10	86
14	สนง.ประมงจังหวัด	11	-	2	2	15
15	สนง.ปศุสัตว์จังหวัด	21	11	33	-	65
16	สนง.สหกรณ์จังหวัด	27	4	15	15	61
17	สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัด	20	2	5	21	48
18	สนง.ขนส่งจังหวัด	15	1	7	17	40
19	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	15	-	4	5	24
20	สนง.สถิติจังหวัด	5	-	10	5	20
21	สนง.พาณิชย์จังหวัด	13	2	3	13	31
22	เรือนจำจังหวัด	49	-	14	4	67
23	สนง.คุมประพฤติจังหวัด	9	-	10	7	26
24	สนง.บังคับคดีจังหวัด	6	-	3	5	14

ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างทั่วไป	รวม
25	สนง.แรงงานจังหวัด	4	2	2	1	9
26	สนง.จัดหางานจังหวัด	7	-	4	35	46
27	สนง.ประกันสังคมจังหวัด	10	2	2	20	34
28	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	5	1	5	3	14
29	สนง.วัฒนธรรมจังหวัด	17	-	4	18	39
30	สนง.สาธารณสุขจังหวัด	1,990	35	451	1,085	3,561
31	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัด	7	-	1	10	18
32	สนง.พลังงานจังหวัด	5	-	1	6	12
33	สนง.ท่องเที่ยงและกีฬาจังหวัด	2	-	-	15	17
รวมทั้งหมด		2,602	79	663	1,425	4,769

กราฟแสดงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดจังหวัดสระแก้ว



ตารางอัตรากำลังข้าราชการในแต่ละประเภทและระดับ

ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ	ประเภท/ระดับ (คน)										
			บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ				ทั่วไป		
			สูง	ต้น	สูง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน
1	สำนักงานจังหวัด	31	1	2	1	0	0	5	5	13	0	3	1
2	ที่ทำการปกครองจังหวัด	103	0	0	10	0	0	17	33	30	0	2	11
3	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด	52	0	0	1	0	0	14	14	19	0	1	3
4	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	13	0	0	1	0	0	1	2	3	2	2	2
5	สนง.ที่ดินจังหวัด	37	0	0	1	1	0	1	7	4	0	17	6
6	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	8	0	0	0	0	1	3	2	1	0	0	1
7	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	26	0	0	1	0	0	3	9	8	0	4	1
8	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัด	4	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1
9	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัด	6	0	0	0	1	0	0	2	3	0	0	0
10	สนง.คลังจังหวัด	11	0	0	1	0	0	1	1	8	0	0	0
11	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	11	0	0	1	0	0	2	3	4	0	0	1
12	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัด	8	0	0	0	1	0	0	5	1	0	1	0
13	สนง.เกษตรจังหวัด	54	0	0	1	0	0	7	20	18	0	2	6
14	สนง.ประมงจังหวัด	11	0	0	0	1	0	0	2	0	4	3	1
15	สนง.ปศุสัตว์จังหวัด	21	0	0	1	0	0	2	1	2	6	4	5
16	สนง.สหกรณ์จังหวัด	27	0	0	1	0	0	4	5	13	3	1	0
17	สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัด	20	0	0	1	0	0	2	4	9	1	1	2
18	สนง.ขนส่งจังหวัด	15	0	0	0	1	0	1	0	1	0	7	5
19	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	15	0	0	1	0	0	2	4	5	0	2	1
20	สนง.สถิติจังหวัด	5	0	0	0	1	0	1	0	1	0	2	0
21	สนง.พาณิชย์จังหวัด	13	0	0	1	0	0	3	2	5	0	1	1
22	เรือนจำจังหวัด	49	0	0	1	0	0	0	7	8	0	26	7
23	สนง.คุมประพฤติจังหวัด	9	0	0	0	1	0	1	5	0	0	2	0
24	สนง.บังคับคดีจังหวัด	6	0	0	0	1	0	0	1	2	0	0	2
25	สนง.แรงงานจังหวัด	4	0	0	1	0	0	0	0	2	0	1	0
26	สนง.จัดหางานจังหวัด	7	0	0	0	1	0	0	2	3	0	1	0
27	สนง.ประกันสังคมจังหวัด	10	0	0	1	0	0	0	1	7	0	1	0
28	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	5	0	0		1	0	0	0	2	0	1	1
29	สนง.วัฒนธรรมจังหวัด	17	0	0	1	0	0	1	4	11	0	0	0
30	สนง.สาธารณสุขจังหวัด	1,990	0	0	1	1	11	202	852	578	17	272	56
31	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัด	7	0	0	1	0	0	1	2	2	0	1	0
32	สนง.พลังงานจังหวัด	5	0	0	1	0	0	0	0	3	0	1	0
33	สนง.การท่องเที่ยงและกีฬาจังหวัด	2	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
รวมทั้งหมด		2,602	1	2	30	13	12	274	997	766	33	360	114

ส่วนที่ ๒

๒.๑ รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๔ ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๒

๒.๑ รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	กิจกรรมยกระดับค่าคะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐	วัตถุประสงค์ -เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมาย -ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑๐,๐๐๐	๖,๙๕๐	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.แจ้งส่วนราชการเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒.มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๔๒ คน ประกอบด้วย ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๐ คน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๖ คน และบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๑๘ คน	วันที่ ๒๑ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙	ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี	วัตถุประสงค์ -เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐานเปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งการลดปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงาน กลุ่มเป้าหมาย -ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.แจ้งหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ เข้าร่วมรับฟังการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒.มีผู้เข้าร่วมรับฟังการประชุมฯ จำนวน ๙๙ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖๖ แห่ง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว/องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓	จัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางการบริหารและพัฒนา รวมทั้งการติดตาม ประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์จังหวัดสระแก้ว ลิงค์ https://www.sakaeo.go.th/websakaeo/files/com_news_form/๒๐๒๕-๐๔_๖๑๙bbc๗๔๗eb๙b๒๔.pdf	มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๔	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสระแก้ว และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว รวมทั้งการตระหนักรู้ในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์จังหวัดสระแก้ว ลิงค์ https://www.sakaeo.go.th/websakaeo/files/com_news_form/๒๐๒๕-๐๔_๙bd๒๓f๐๙๗๔๙๕a๓๔.pdf	มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดสระแก้ว ประจำปี	<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -ข้าราชการที่ตำรงตำแหน่งตั้งแต่ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมาในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๖,๐๐๐	๔,๕๐๐	จังหวัดสระแก้วกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว ๓๓ ส่วนราชการ สำหรับรอบการประเมิน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว ๒.จัดทำประกาศจังหวัดสระแก้ว เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว ๓.จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ ข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และแจ้งข้าราชการทราบ ๔.ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ประกอบด้วย ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๑,๕๒๗ คน (ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐๖ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๕๐๒ คน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔๑๔ คน ระดับอาวุโส จำนวน ๒๘ คน ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒๖๘ คน และระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒ คน) ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๘๖๑ คน (ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๐๕ คน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๓๙ คน ระดับชำนาญงาน จำนวน ๖๘ คน และระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓๑ คน)	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					๔.๓ ระดับดี จำนวน ๑๘๐ คน คน (ระดับชำนาญงาน จำนวน ๘ คน และระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ คน) ๔.๔ ระดับพอใช้ จำนวน ๑ คน (ระดับปฏิบัติการ) ๔.๕ ระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๐ คน ๔.๖ ระดับไม่ประเมิน จำนวน ๕๕ คน (ลาศึกษาต่อ) ระดับชำนาญการ จำนวน ๗ คน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๗ คน		
๕	กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดสระแก้ว	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว เพื่อเป็นต้นแบบชุมชนคุณธรรม อำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และจังหวัดคุณธรรม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.การประเมินชุมชนคุณธรรม อำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลการประเมินฯ ดังนี้ - ชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้แก่ ชุมชนบ้านทัพหลวง -องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้แก่ วิทยาลัยเทคนิคสระแก้ว -อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้แก่ อำเภอเขาฉกรรจ์ -จังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้แก่ จังหวัดสระแก้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสระแก้ว
๖	กิจกรรมการประเมินความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey)	<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.แจ้งส่วนราชการเข้าร่วมการประเมินความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey) จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> จำนวนส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้วมีความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey)			๒.มีข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเข้าร่วมรับทราบกรอบและแนวทางการประเมินความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey) จำนวน ๔๕ คน ประกอบด้วย ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๕ คน และบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๕ คน		
๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ	<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อกำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของจังหวัดสระแก้วสำหรับหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการตามภารกิจที่สำคัญ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๑๐๐ คะแนน ได้แก่ -ระดับความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๔๐ -ร้อยละของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญของจังหวัดสระแก้ว เช่น งานพระราชพิธีรัฐพิธี งานพิธี และการประชุมคณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ และผู้แทนองค์กรเอกชน ร้อยละ ๓๐ -ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ๒.หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ตามตัวชี้วัดดังกล่าว มีผลการประเมินฯ ดังนี้	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					-ประเภทอำนวยการระดับสูง ผลการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๒๔ คน ระดับดีมาก จำนวน ๒ คน -ประเภทอำนวยการระดับต้น ผลการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๗ คน ระดับดีมาก ๐ คน		
๘	กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก รวมทั้งประชาชนทั่วไปที่มารับบริการ ณ ที่ตั้งของหน่วยงานและระบบออนไลน์ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก รวมทั้งประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดสระแก้วมีผลการประเมินความพึงพอใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๙๒.๐๕ โดยมีข้อเสนอแนะในการให้บริการล่าช้า	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว
๙	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีโอกาสได้เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.นำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด IIT และ Code ของจังหวัดสระแก้ว ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในสังกัดจังหวัดสระแก้ว โดย Code ของจังหวัดสระแก้วจะอัพเดททุกปี ๒.บุคลากรในสังกัดจังหวัดสระแก้วเข้ามาตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS โดยผู้ตอบจะต้องยืนยันตัวตนโดยการระบุ Code ของจังหวัดสระแก้วให้ถูกต้องจึงจะสามารถเข้าตอบได้ ๓.บุคลากรในสังกัดจังหวัดสระแก้วเข้ามาตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS จำนวน ๒๗๒ คน มีผลคะแนนการประเมิน IIT ๙๗.๔๕ คะแนน	๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	<u>วัตถุประสงค์</u> <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.นำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT และ Code ของจังหวัดสระแก้ว ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในสังกัดจังหวัดสระแก้ว โดย Code ของจังหวัดสระแก้วจะอัพเดททุกปี ๒.บุคลากรในสังกัดจังหวัดสระแก้วเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS โดยผู้ตอบจะต้องยืนยันตัวตนโดยการระบุ Code ของจังหวัดสระแก้วให้ถูกต้องจึงจะสามารถเข้าตอบได้ ๓.บุคลากรในสังกัดจังหวัดสระแก้วเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS จำนวน ๑๑๕ คน มีผลคะแนนการประเมิน EIT ๙๗.๕๑ คะแนน	๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๑๑	กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี	<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านสุขภาพของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ และเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑๐,๐๐๐	๑๖,๒๘๐	-ส่วนราชการแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทราบและเข้าร่วมการตรวจสุขภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีส่วนราชการ จำนวน ๑๐ ส่วน จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด และมีข้าราชการ จำนวน ๒๕๗ คน และบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๑๗๕ คน เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ประกอบด้วย ระดับอำนวยการระดับสูง จำนวน ๖ คน ระดับอำนวยการระดับต้น จำนวน ๔ คน ระดับเชี่ยวชาญ ๖ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๑ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๕ คน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๙๐ คน ระดับชำนาญงาน จำนวน ๘๖ คน ระดับปฏิบัติงาน ๒๔ คน และลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ จำนวน ๑๗๕ คน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว

๒.๒ รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๗๐	วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาจังหวัดและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งความสำคัญและกลไกของหลักการบริหารราชการส่วนภูมิภาค กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ภาคเอกชนภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.กำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ๒.มีนายปริญญา โพธิสัตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว เป็นประธานในพิธีเปิด และมีนายเชาวเนตร ยิ้มประเสริฐ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว นางพัชรี ศาลาศิลป์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสหากิจ และภาคเอกชน ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมลาโค่ เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ๓.ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๖๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร จำนวน ๓ คน หัวหน้าส่วนราชการระดับอำนวยการสูงและอำนวยการต้น จำนวน ๙๕ คน ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ คน ข้าราชการระดับชำนาญการ จำนวน ๑๕ คน ภาคเอกชน จำนวน ๑๐ คน ภาคประชาสังคม จำนวน ๙ คน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓ คน และเจ้าหน้าที่ ๑๕ คน	๑๕ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสระแก้ว	<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐		จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.กำหนดจัดโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสระแก้ว เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศานิตย์ นาคสุขศรี ชั้น ๒ อาคารศูนย์วิทยบริการ วิทยาลัยชุมชนสระแก้ว โดยมีนายปริญญา โพธิสัตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว เป็นประธานเปิดโครงการฯ และมอบนโยบายการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ ๒.มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการประเภทอำนวยการระดับสูงและระดับต้น จำนวน ๗ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๕๔ คน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓๔ คน ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒๖ คน และบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๒๓ คน	๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๓	โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสระแก้ว	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีค่านิยมบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของภาคราชการ	๖๒,๐๐๐	๖๒,๐๐๐	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.กำหนดจัดโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสระแก้ว เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุมรวมใจภักดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑ อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว โดยมีนายปริญญา โพธิสัตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว เป็นประธานเปิดโครงการฯ และมอบนโยบายการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค			๒.มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการประเภทอำนวยการระดับสูงและระดับต้น จำนวน ๓ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๔๕ คน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๑ คน ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๓ คน ภาคประชาสังคมจากชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จังหวัดสระแก้ว จำนวน ๒๕ คน และบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๑๒ คน		
๔	กิจกรรมการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมของจังหวัดสระแก้ว	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว เพื่อเป็นต้นแบบชุมชนคุณธรรม อำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และจังหวัดคุณธรรม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.การประเมินชุมชนคุณธรรม อำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลการประเมินฯ ดังนี้ - ชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้แก่ ชุมชนบ้านทัพหลวง -องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้แก่ วิทยาลัยเทคนิคสระแก้ว -อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้แก่ อำเภอเขาฉกรรจ์ -จังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้แก่ จังหวัดสระแก้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕	อบรมนักบริหารสาธารณสุขยุคใหม่ชายแดนจังหวัดสระแก้ว	<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อเชื่อมโยงการวินิจฉัยจากโรงพยาบาลทุกแห่งในพื้นที่กับรังสีแพทย์แบบเรียลไทม์ ช่วยให้ประชาชนได้รับการวินิจฉัยรวดเร็ว ลดค่าใช้จ่าย เพิ่มโอกาสการรักษา และเป็นแหล่งผลิตนักอัลตราซาวด์ในอนาคต <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๘๔,๐๐๐	๘๒,๐๐๐	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการดังนี้ ๑.เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดอบรมหลักสูตรนักบริหารสาธารณสุขยุคใหม่ชายแดนจังหวัดสระแก้ว รุ่นที่ ๑ โดย นายภูมิวัชร์ อุดมทรัพย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมและให้เกียรติบรรยายพิเศษ เรื่อง ภาวะผู้นำและทักษะการบริหารจัดการองค์กร และนายธราพงษ์ กัปโก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ให้เกียรติบรรยาย เรื่อง ทักษะการบริหารจัดการคนในองค์กร ๒. กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร หรือกลุ่มบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาล และรองหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๕๐ คน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๖	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดสระแก้วได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๕๗๕ คน ประกอบด้วย ข้าราชการระดับอำนวยการ จำนวน ๑๕ คน ระดับวิชาการ ๓๕๐ คน ระดับทั่วไป จำนวน ๑๓๕ คน และบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๗๕ คน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗	การปรับปรุงฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ให้เป็นปัจจุบัน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-มีการปรับปรุงข้อมูลของข้าราชการในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) จำนวน ๑,๒๒๓ คน ประกอบด้วย ข้าราชการประเภทบริหาร จำนวน ๓ คน ประเภทอำนวยการ จำนวน ๒๕ คน ประเภทวิชาการ ๘๖๙ คน และประเภททั่วไป จำนวน ๓๒๖ คน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว
๘	กิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถเชิงแข่งขันสูงสุด <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-มีการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานจากหน่วยงานจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๘๔ คน ประกอบด้วย ข้าราชการประเภทบริหาร จำนวน ๓ คน ประเภทอำนวยการ จำนวน ๒๕ คน ประเภทวิชาการ ๓๕๒ คน และประเภททั่วไป จำนวน ๒๓๑ คน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙	กิจกรรมการให้บริการทำบัตรข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สะดวก รวดเร็ว <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.พัฒนาระบบการให้บริการทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการศึกษารายละเอียดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการภาครัฐด้วยระบบเทคโนโลยีในการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดสระแก้วด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ๒.จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการภาครัฐด้วยระบบเทคโนโลยีในการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดสระแก้วด้วยระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วพิจารณาอนุมัติดำเนินการ ๓.ร่างขอบเขตงาน (TOR) และรายละเอียดประกอบการจัดทำระบบเทคโนโลยีในการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดสระแก้วด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ๔.ผู้รับจ้างจัดทำระบบเทคโนโลยีในการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดสระแก้วด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ได้แก่ บริษัท ทอปบังเอจ (ประเทศไทย) จำกัด ๕.มีข้าราชการและบุคลากรภาครัฐจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยระบบเทคโนโลยีในการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดสระแก้วด้วยระบบคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๑๒ คน ประกอบด้วย ประเภทบริหารต้น จำนวน ๒ คน ประเภทอำนวยการสูง/ต้น จำนวน ๒๑ คน ประเภทชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๑ ประเภทชำนาญการ จำนวน ๘๔ คน ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๘๓ คน ประเภทปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒๗ คน และอื่น ๆ จำนวน ๒๓ คน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรมการให้บริการทำบัตรเหรียญราชการชายแดนและบัตรเหรียญพิทักษ์เสรีชน	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการผู้มีคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบมารับบริการ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรภาครัฐและประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-มีผู้มารับบริการทำบัตรเหรียญราชการชายแดนและบัตรเหรียญพิทักษ์เสรีชน จนวน ๑๒๒ ราย	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๑๑	กิจกรรมงานบริการที่พัฒนาเป็นระบบ e – Service	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐให้สะดวก รวดเร็ว ประหยัด รวมทั้งลดขั้นตอนการพบปะระหว่างผู้ให้บริการกับผู้รับบริการ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรภาครัฐและประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-จังหวัดสระแก้วมีระบบ e – Service ของหน่วยงานให้บริการ จำนวน ๒๕ งานบริการ อาทิเช่น ๑.งานขอแผ่นป้ายรถกรณีสูญหาย ชำรุด หรือลบเลือนในสาระสำคัญ ๒.ขอใบแทนเครื่องหมายแสดงการเสียภาษีประจำปี ๓.ระบบการให้บริการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนอิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับผู้ประกันตน) ฯลฯ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว
๑๒	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด” และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<u>วัตถุประสงค์</u> -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด” และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) <u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ NGP ให้ส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรู้และรับทราบ จำนวน ๑๓๕ ส่วนราชการ ประกอบด้วย ได้แก่ ข้าราชการประเภทบริหาร จำนวน ๓ คน ประเภทอำนวยการ จำนวน ๑๓๕ คน ประเภทวิชาการ จำนวน ๗๕๐ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๕๖๒ คน และบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๓๖๒ คน	๑ ธ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		-บุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
๑๓	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี	<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการในการปฏิบัติราชการ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	๕,๐๐๐	๓,๔๒๐	จังหวัดสระแก้วได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.แจ้งประชาสัมพันธ์และคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดส่งให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาคัดเลือกฯ ๒.มีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติที่กำหนด จำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย ประเภทอำนวยการ จำนวน ๒ คน ประเภทวิชาการ จำนวน ๘ คน และประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน ๓.ผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ คน ได้แก่ -นายณัฐพล สวัสดี ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ สังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสระแก้ว -นางดารารัตน์ โห้วงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว และ -นางสาวไพลิน บุญกะยะ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	๑ ธ.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๔	กิจกรรมพัฒนารูปแบบกระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน	<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อพัฒนารูปแบบกระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีกระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๔ กระบวนงาน จากส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว ๓๓ ส่วนราชการ อาทิเช่น -ระบบ Line การเปิดให้เยี่ยมญาติออนไลน์เรือนจำจังหวัดสระแก้ว -การให้บริการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ : CDD EIS พกพา -งานขอใบรับรองประกาศนียบัตรของการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกธรรม - บาลี ฯลฯ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว

๒.๓ ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจบริหารงานบุคคลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การให้บำเหน็จความชอบ และการดำเนินการทางวินัยกับหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค/ตำแหน่งอำนวยการ/ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ทำให้จังหวัดไม่เป็นศูนย์กลางในการบริหารงานแบบบูรณาการ

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือความดีความชอบของหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมายที่ใช้ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานของจังหวัดและงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีปริมาณที่ไม่เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร

๔. จังหวัดไม่สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการในพื้นที่ได้ เนื่องจากมีการบรรจุและแต่งตั้ง การโยกย้ายเป็นอำนาจจากส่วนกลาง

๕ จำนวนข้าราชการของส่วนราชการแตกต่างกัน ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของแต่ละส่วนราชการแตกต่างกัน เช่น การจัดสรรสิทธิประโยชน์ การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ

๒.๔ ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ควรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนานในการบริหารงานบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการภูมิภาค โดยสามารถกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลของหัวหน้าส่วนราชการภูมิภาคควบคู่กับหน่วยงานต้นสังกัด (ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒. ควรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถให้ความเห็นในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางในพื้นที่จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาของหน่วยงานต้นสังกัด รวมทั้งมีอำนาจในการประเมินข้าราชการส่วนกลางในพื้นที่จังหวัดทุกระดับลงมา

๓. ให้จังหวัดได้มีการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดความต้องการอัตรากำลังได้เอง

๔. มีการเพิ่มโครงสร้างข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้เพียงพอต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อลดปัญหาการลาออก โยกย้ายและความต่อเนื่องในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานของจังหวัดสระแก้วที่สอดคล้องสู่ระบบราชการ ๔.๐

๑.มิติระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government)

จังหวัดสระแก้วได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาไว้ว่า “เมืองชายแดนแห่งความมั่นคง ถิ่นเกษตรและสมุนไพรคุณภาพ แหล่งท่องเที่ยวชุมชนเชิงนิเวศ และอารยธรรมโบราณ ศูนย์กลางโลจิสติกส์เชื่อมโยงอินโดจีน อย่างยั่งยืน” และมีการกำหนดประเด็นการพัฒนาครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการท่องเที่ยว ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และด้านความมั่นคง ในบริบทของจังหวัดชายแดน ซึ่งเกิดจากการรวบรวมข้อมูลที่สำคัญของจังหวัดในมิติต่าง ๆ ตัวชี้วัดการพัฒนาจังหวัด ปัญหาความต้องการของประชาชน แผนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคตะวันออก มาใช้วิเคราะห์สถานการณ์ของจังหวัดโดยใช้ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ ซึ่งข้อมูลที่สำคัญของจังหวัดและข้อมูลสถิติต่าง ๆ ได้มีการรวบรวมเป็นระบบฐานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของจังหวัดสระแก้ว เว็บไซต์สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว และเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว โดยได้เปิดเผยข้อมูลในลักษณะ Open Data นอกจากข้อมูลข้างต้นแล้ว จังหวัดสระแก้วได้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสระแก้วได้รับคะแนนในการประเมิน OIT คิดเป็น ๑๐๐ คะแนนเต็ม ลำดับที่ ๑๔ ของประเทศ

นอกจากนี้ จังหวัดสระแก้วได้มีการปรับปรุงกระบวนงานหรือวิธีปฏิบัติเพื่อมุ่งเน้นการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็วและทั่วถึง และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ซึ่งสิ่งเหล่านี้ต้องผ่านกระบวนการทำงานตามขั้นตอนตั้งแต่เริ่มต้นจนจบ มีการบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญ เช่น **คณะกรรมการศูนย์สั่งการชายแดนไทยด้านกัมพูชา จังหวัดสระแก้ว** ในการผสานความร่วมมือขับเคลื่อนร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในการบริหารจัดการเชิงพื้นที่อย่างต่อเนื่อง **ศูนย์อำนวยความปลอดภัยทางถนนจังหวัดสระแก้ว** ในการป้องกันอุบัติเหตุทางถนน ควบคู่กับการเสริมสร้างความปลอดภัยของคนในจังหวัด **คณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจจังหวัดสระแก้ว** ซึ่งเป็นการมือกันระหว่างภาคีเครือข่าย ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน รวมทั้งการนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้อย่างเหมาะสม ได้แก่ ๑) **การนำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)** มาใช้ในการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงภูมิสารสนเทศของจังหวัดและมาช่วยในการป้องการและบรรเทาภัยพิบัติ มาช่วยในการแก้ไขปัญหาการเผาพื้นที่การเกษตรเพื่อลดปัญหา PM ๒.๕ เนื่องจากระบบดังกล่าวสามารถแสดงจุดความร้อนบนแผนที่ได้ โดยเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันสาธารณภัยใช้ข้อมูลข้างต้นในการเข้าดำเนินการดับไฟได้ทันท่วงทีเพื่อลดผลกระทบที่จะขึ้นต่อประชาชนโดยรอบ ๒) **ระบบร้องเรียนร้องทุกข์**ของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด, อำเภอ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่มีความเดือนร้อนสามารถยื่นข้อร้องเรียนได้ผ่านระบบออนไลน์ ทำให้ประชาชนประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายจากการเดินทาง โดยในการแก้ไขปัญหาได้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยการลงพื้นที่ปฏิบัติการเชิงรุก ตรวจสอบข้อเท็จจริง และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ทันท่วงที เป็นต้น

๒. มิติระบบราชการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen- Centric Government)

ภายใต้บริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จังหวัดสระแก้วได้ให้ความสำคัญกับการบริการประชาชนให้มีความสะดวกสบาย ประหยัด และมีประสิทธิสูงที่สุด โดยได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการคิดค้นกระบวนการ วิธีการ หรือนวัตกรรมในการพัฒนาระบบการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตอบสนองความต้องการของประชาชนภายในการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายรูปแบบใหม่ ๆ โดยครอบคลุม**การให้บริการประชาชนตั้งแต่เกิดจนเสียชีวิต** ให้ความสำคัญกับคนทุกช่วงวัยผ่านการใช้ข้อมูลจาก TPMAP และ ThaiQM ในการเข้าช่วยเหลือกลุ่มที่เปราะบาง ผู้สูงอายุ และคนพิการให้มีสภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมถึงสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ใช้สื่อ Social Media ถ่ายทอดสดการประชุมที่มีข้อราชการที่เกี่ยวข้องกับประชาชน หรือการจัดงานต่าง ๆ เช่น การถ่ายทอดการประชุมกรมการจังหวัดผ่านระบบวิทยุ FM ๑๐๓.๒๕ MHz การถ่ายทอดบรรยากาศการจัดงานกาชาด เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ สำหรับประชาชนที่เจ็บไข้ได้ป่วยได้มีการนำระบบ**สถานีสุขภาพ (Health Station)** ระบบคัดกรองโรคตั้งแต่ระดับชุมชน โดยเป็นการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) ที่ให้บริการแก่ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ในการปรึกษา แนะนำ รักษา ติดตาม และเยี่ยมบ้านผู้ป่วยผ่านโปรแกรม สอน.บัดดี้ การอ่านฟิลม์ X-ray แบบออนไลน์ (Imaging Hub) การส่งตัวผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Moph Refer) เพิ่มความสะดวกในการรับบริการการดูแลผู้ป่วยในบ้าน (Home Ward) ลดความแออัดในโรงพยาบาล ดูแลตามมาตรฐานเดียวกันและระยะเวลาการพักค่อยระหว่างรอการรักษาของผู้ป่วยอีกด้วย

๓. มิติระบบราชการที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)

ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จังหวัดสระแก้วได้ปรับรูปแบบการทำงานให้มีลักษณะเป็นแนวราบ (Flat Organization) มากยิ่งขึ้นผ่านการมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการได้มีอำนาจการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ ๆ ได้มากขึ้น เพื่อลดขั้นตอนของสายบังคับบัญชา สามารถเผชิญเหตุและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้งมีการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคีเครือข่ายอื่นเข้ามาช่วยกันขับเคลื่อนในประเด็นต่าง ๆ ผ่านคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เช่น คณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจนายอำเภอ ผู้แทนองค์กรเอกชนจังหวัดสระแก้ว คณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อหารือประเด็นการพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ คณะกรรมการศูนย์สั่งการชายแดนไทยด้านกัมพูชา จังหวัดสระแก้ว และศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัดสระแก้ว ซึ่งเป็นการรวบรวมทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมาร่วมกันกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและรับทราบประเด็นปัญหาร่วมกันคิด ช่วยกันทำ ลดความซ้ำซ้อนของงานและงบประมาณ และเป็นการพัฒนาในลักษณะองค์รวม (Holistic) นอกจากนี้เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ มีความรู้ที่หลากหลาย ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนไปของสังคมโลกและสามารถแก้ไขปัญหาที่มีการซับซ้อนได้ (Complex Problem Solving) จังหวัดสระแก้วจึงได้มีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้นผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานและใช้ HR Scorecard ทั้ง ๕ มิติ เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ความต้องการและขีดความสามารถ

ของอัตรากำลังในปัจจุบันและในอนาคต โดยได้มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้วยการจัดอบรม/สัมมนา ผลักดันให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมผ่านหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอกจังหวัด และส่งเสริมให้มีการเข้าเรียนด้วยตนเองผ่านระบบ e- learning เพื่อสร้างให้จังหวัดสระแก้วเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ทั้งนี้ ได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน ลดขั้นตอน และลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร เช่น ๑) **ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์** เป็นระบบที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมในกระบวนการออกเลขหนังสือ การรับ-ส่งหนังสือ การลงนามในหนังสือ ซึ่งเป็นระบบที่ช่วยลดระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการเสนอหนังสือ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทุกที่และทุกเวลาตามความสะดวก และสามารถจัดการงานได้อย่างรวดเร็ว ๒) **ระบบ SMART ACCIDENT TRAFFIC** ซึ่งเป็นฐานข้อมูลสถิติอุบัติเหตุทางถนนประจำวัน การแจ้งเตือนจุดเสี่ยง การแจ้งเหตุขอความช่วยเหลือให้ประชาชนสามารถใช้งาน หรือผ่านทางช่องทาง https://sat-people.xakaeo-eyes.com ซึ่งหน่วยภาครัฐที่เกี่ยวข้องจะมีการนำข้อมูลจากระบบนี้มาใช้ประกอบการประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการความปลอยภัยทางถนน จังหวัดสระแก้ว เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุ รวมถึงการแก้ไขจุดเสี่ยงจุดอันตราย ป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ ร่วมกับศูนย์ความปลอดภัยทางถนนทั้งในจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบ Zoom และ ๓) **ระบบฐานข้อมูลในลักษณะ Open Data** ที่เปิดให้ทุกคนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้ด้วยตนเองเพื่อช่วยในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ช่วยในการติดตามและประเมินผล เป็นข้อมูลประกอบการวิจัยและพัฒนา และส่งเสริมการมีส่วนร่วม โดยมีข้อมูลที่สำคัญได้แก่ สถิติประชากรศาสตร์ สถิติแรงงาน สถิติการศึกษา สถิติการค้าและราคา เป็นต้น ซึ่งได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ได้รับทราบถึงการเผยแพร่ข้อมูลสถิติผ่านการประชุมคณะกรรมการสถิติระดับจังหวัด จังหวัดสระแก้วและการคณะกรมการจังหวัดสระแก้ว หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ และผู้แทนองค์กรเอกชน ของจังหวัดสระแก้ว โดยผู้ที่สนใจสามารถเข้าสืบค้นข้อมูลได้จากเว็บไซต์จังหวัดสระแก้ว เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชน และเว็บไซต์สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

นอกจากการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในภาครัฐแล้ว จังหวัดสระแก้วยังสนับสนุนให้มีการใช้เทคโนโลยีในการผลิตของภาคเอกชนอีกด้วย โดยมีผลงานที่สำคัญ คือ **การขับเคลื่อน Soft Power “ผ้าขาวม้าสู่สากล” จังหวัดสระแก้ว** โดยได้มีการค้นหาศักยภาพ และวิเคราะห์สภาพปัญหา จึงได้มีการคิดค้นหาวัตถุดิบทดแทน คือ “เส้นด้ายจากคอปกเสื้อ” ที่เป็นวัสดุเหลือทิ้งจากโรงงานเนื่องจากไม่ผ่าน QC โดยนำแนวคิด ๑A๓R : Avoid (หลีกเลี่ยงการเพิ่มขยะ) Reduce (ลดการใช้) Reuse (ใช้ซ้ำกลับมาใช้ใหม่) และ Recycle (แปรสภาพให้เหมือนใหม่) เป็นแนวคิดในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ในการขับเคลื่อนกิจกรรมได้มีการออกแบบการพัฒนาครอบคลุมต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ทั้งในเรื่องของการพัฒนาองค์ความรู้ นำนวัตกรรมมาใช้ในการออกแบบและผลิตสินค้า การทำตลาด การประชาสัมพันธ์ และการขยายผลไปยังพื้นที่อื่นเพื่อสร้างความยั่งยืน

จังหวัดสระแก้ว

สำนักงานจังหวัดสระแก้ว กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ 0 3742 5126 E mail: hrsk0017.5@gmail.com