รายงานการประชุม

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสำนักงานจังหวัดสระแก้ว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว

ผู้มาประชุม

๑.	นายอาระยะ วงศ์อุดม	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระแก้ว	ประธานคณะทำงาน
๒.	นางรุ่งทิวา ประสงค์เงิน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๓.	นางราตรี สุทธิพันธุ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสระแก้ว	คณะทำงาน
๔.	นางสาววิไล หนุนสิมิ	(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	คณะทำงาน
๕.	นางสาวแสงเดือน แม่นปืน	(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	คณะทำงาน
๖.	นายวสพล กิตติโชควัฒนา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๗.	นางสาวญาณินก์ เนินบก	พนักงานทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายพงศกร เกษตระกูล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๒.	นางสาวปัญจพร มาทำมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓.	นางสาวมัณฑนา กนิษฐสุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๔.	นางสาวชณชนก โพธิ์งาม	พนักงานวิชาการพัสดุ
๕.	นางสาวสโรชา ผลดี	พนักงานวิชาการเงินและบัญชี
๖.	นางสาวมานิกา บัวคง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๗.	นางสาวกนกวรรณ วงศ์รัตน์	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์

เริ่มการประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> **เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

ประธาน

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และได้แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของสำนักงานจังหวัด สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ตัวชี้วัดหลัก น้ำหนักรวมร้อยละ ๑๐๐ ให้ทุกกลุ่มงานทราบและดำเนินการแล้ว ประกอบกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

/(รอบ ๖ เดือน)...

(รอบ ๖ เดือน) ของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว และให้รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดฯ ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งตัวชี้วัดฯ ดังกล่าว ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ และให้ระดับที่ ๒ กำหนดให้จังหวัดร่วมประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานการประเมิน ITA และมอบหมายภารกิจให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT จำนวน ๒๘ ข้อคำถาม ตามกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ สำนักงานจังหวัดสระแก้ว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว โดยมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระแก้ว เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน เป็นคณะทำงาน และนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ เพื่อดำเนินการรวบรวมข้อมูลและตอบตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT

จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> **เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

ไม่มีการรับรองรายงานการประชุม เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> **เรื่องเพื่อทราบ**

๓.๑ การทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดสระแก้ว ได้เข้ารับการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว ๓๓ ส่วนราชการเป็นหน่วยร่วมดำเนินการ และมีผลการประเมินย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ดังนี้

ปีงบประมาณ	ผลคะแนน	ระดับผลการประเมิน	ระดับประเทศ
๒๕๖๗	๙๘.๘๒	ผ่านดีเยี่ยม	๘
๒๕๖๖	๙๘.๒๘	ผ่านดี	๖
๒๕๖๕	๙๖.๔๐	AA	๒๐

/และ...

และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดสระแก้วมีผลการประเมิน ITAรายเครื่องมือ ๓ ส่วน ดังนี้

รายละเอียด		คะแนน
ส่วนที่ ๑ เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	I๑ - I๑๕	๙๘.๑๙
ส่วนที่ ๒ เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
(๑) ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ผ่านระบบออนไลน์	E๑ – E๙	๙๖.๖๘
(๒) ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการซึ่งเก็บข้อมูลโดยผู้ประเมิน	E๑ – E๙	๙๙.๐๖
ส่วนที่ ๓ จัดทำรายละเอียดตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	O๑ - O๓๕	๑๐๐

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการประเมิน ITA จะเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ๑๐ ตัวชี้วัด รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๒.๑ ส่วนที่ ๑ เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้แก่ บุคลากรของจังหวัด ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดและส่วนราชการภูมิภาคที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยจังหวัดสระแก้วกำหนดจำนวนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๒๔๔ คน และเก็บข้อมูลเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓.๒.๒ ส่วนที่ ๒ เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้แก่ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ส่วน และให้เก็บข้อมูลแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้

- แบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับจังหวัดเข้าตอบด้วยตนเองกับหน่วยงาน โดยจังหวัดสระแก้วกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน

- แบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับจังหวัดซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้จัดเก็บข้อมูล จำนวนกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

/๓.๒.๓ ส่วนที่ ๓ ...

๓.๒.๓ <u>ส่วนที่ ๓</u> จัดทำรายละเอียดตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๒๘ ข้อคำถาม และเผยแพร่บนเว็บไซต์จังหวัดสระแก้ว ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ เกณฑ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๓.๓.๑ ระดับผลการประเมิน ITA (RATING SCORE) ดังนี้

ที่	ระดับผลการประเมิน ITA		
	คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๑	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือในการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๒	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือในการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๓	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือในการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๔	๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๕	๐ – ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

๓.๓.๒ โครงสร้างคะแนนในการประเมิน ITA โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ เครื่องมือ ๑๐ ตัวชี้วัด รวมจำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

เครื่องมือ	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนข้อคำถาม	คะแนนรายข้อคำถาม	รวมคะแนน
แบบวัด IIT	ตัวชี้วัด ๑ - ๕	๑๕ ข้อ	คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อถาม	๓๐

/เครื่องมือ...

เครื่องมือ	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนข้อคำถาม	คะแนนรายข้อคำถาม	รวมคะแนน
แบบวัด EIT (ส่วนที่ ๑)	ตัวชี้วัด ๖ - ๗	๙ ข้อ	คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อถาม	๑๕
แบบวัด EIT (ส่วนที่ ๒)	ตัวชี้วัด ๖ - ๗	๙ ข้อ	คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อถาม	๑๕
แบบวัด OIT	ตัวชี้วัด ๙ - ๑๐	๒๘ ข้อ	คะแนนของแต่ละข้อคำถาม	๔๐

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ จังหวัดสระแก้วได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมบูรพา ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว โดยผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วได้มอบหมายรองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว (นางพัชรี ศาลาศิลป์) เป็นประธานในการประชุมฯ ดังกล่าว และที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้วดำเนินการใน ๓ ประเด็น ดังนี้

(๑) การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนร่วมกันของส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว ในการตอบข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวน ๒๔๔ คน โดยใช้เกณฑ์ในการกำหนดกลุ่มตัวอย่างที่เข้าตอบแบบวัด IIT ตามขนาดของข้าราชการในสังกัดส่วนราชการ ดังนี้

จำนวนข้าราชการ (คน)	จำนวนกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบวัด IIT (คน)
๑ - ๓๙	๕
๔๐ - ๖๙	๑๐
๗๐ - ๙๙	๑๕
๑๐๐ ขึ้นไป	๒๐
สนง.สาธารณสุขจังหวัด	๒๕

/(๒) การ...

(๒) การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนร่วมกันของส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้วในการตอบข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวน ๒๒๐ คน โดยกำหนดหน่วยงานที่มีงานให้บริการประชาชน จำนวน ๑๒ หน่วยงาน หน่วยงานละ ๒๐ คน เป็นหน่วยจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดฯ ดังกล่าว

(๓) ให้ทุกส่วนราชการตรวจสอบ ปรับปรุง และพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เช่น ข้อมูลหัวหน้าส่วนราชการ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข่าวประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสนับสนุนการตอบประเด็นข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของจังหวัดสระแก้ว

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> **เรื่องเพื่อพิจารณา**

๔.๑ รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘) จำนวน ๘ ตัวชี้วัดหลัก น้ำหนักรวมร้อยละ ๑๐๐

สำนักงานจังหวัดสระแก้วได้แจ้งทุกกลุ่มงานให้ดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๔.๑.๑ รับผิดชอบและขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายและถ่ายทอดให้ข้าราชการภายในกลุ่มงาน เพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับรอบการประเมินฯ ดังกล่าว

๔.๑.๒ มอบหมายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนและกรอบระยะที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งกำกับ ติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลการดำเนินงานให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระแก้วทราบ

๔.๑.๓ แจ้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

จึงขอให้แต่ละกลุ่มงานได้รายงานความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสำนักงานจังหวัดสระแก้ว สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามลำดับ

/-กลุ่มงาน...

- กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ได้ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลฯ ของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. ความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

(๑) ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่คงค้างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถแก้ไขจนได้ข้อยุติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒.๕

(๒) ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่รับเข้าใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสามารถแก้ไขจนได้ข้อยุติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒.๕

ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดและผู้แทน

-ตัวชี้วัดร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่คงค้างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถแก้ไขจนได้ข้อยุติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒.๕

ผลการดำเนินงาน มีจำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่คงค้างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๖ เรื่อง คงเหลือเรื่องคงค้างฯ จำนวน ๑ เรื่อง คาดว่าจะดำเนินการแก้ไขจนได้ข้อยุติทันระยะเวลาที่กำหนด ประเมินตนเองในระดับ ๕ คะแนน

-ตัวชี้วัดร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่รับเข้าใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสามารถแก้ไขจนได้ข้อยุติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒.๕

ผลการดำเนินงาน มีจำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่รับเข้าใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๓ เรื่อง ดำเนินการยุติแล้ว ๒๘ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๕ เรื่อง คาดว่าจะดำเนินการแก้ไขจนได้ข้อยุติทันระยะเวลาที่กำหนด ประเมินตนเองในระดับ ๕ คะแนน

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด ได้ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลฯ ของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดผ่านการประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจจังหวัด (กรอ.จังหวัด) และภาคีเครือข่าย ร้อยละ ๑๕

๒. ระดับความสำเร็จของการตรวจติดตามผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสระแก้ว ร้อยละ ๑๕

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณของจังหวัด

(๑) ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๒.๕

(๒) ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๒.๕

/๔. ความ...

๔. ความสำเร็จของการบันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด

(๑) ร้อยละของจำนวนโครงการที่รายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน ร้อยละ ๒.๕

(๒) ระดับความสำเร็จของการรายงานข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระยะเวลาที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด ร้อยละ ๒.๕

ผู้แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

๑. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดผ่านการประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจจังหวัด (กรอ.จังหวัด) และภาคีเครือข่าย ร้อยละ ๑๕

ผลการดำเนินงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ซึ่งได้กำหนดประชุมในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ประเมินตนเองในระดับ ๕ คะแนน

๒. ระดับความสำเร็จของการตรวจติดตามผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสระแก้ว ร้อยละ ๑๕

ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ โครงการ ๒๓ กิจกรรม งบประมาณ ๓๒๓,๙๐๗,๓๐๐ บาท สำหรับงบลงทุนได้หาผู้รับจ้างครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรมแล้ว และได้มีการประชุมคณะทำงานฯ ตรวจติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ซึ่งประเมินตนเองในระดับ ๕ คะแนน

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณของจังหวัด

(๑) ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๒.๕

(๒) ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๒.๕

ผลการดำเนินงาน การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คาดว่าจะเบิกจ่ายไม่ถึงระดับ ๕ คะแนน ทั้งรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายภาพรวม

๔. ความสำเร็จของการบันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการครบถ้วนแล้วทั้งสองตัวชี้วัดย่อย ประเมินตนเองระดับ ๕ คะแนน

/-กลุ่มงาน...

- กลุ่มงานอำนวยการ

กลุ่มงานอำนวยการ ได้ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลฯ ของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และวันสำคัญของประเทศไทย ร้อยละ ๑๕

๒. การเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานจังหวัดที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑) ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๒.๕

๒) ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๒.๕

๓. ร้อยละความสำเร็จของความถูกต้องของข้อมูลบัญชีในระบบ New GFMIS Thai ของสำนักงานจังหวัด (รหัส ๑๕๐๒) ร้อยละ ๕

ผู้แทนผู้อำนวยกลุ่มงานอำนวยการ

๑. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และวันสำคัญของประเทศไทย ร้อยละ ๑๕

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการครบถ้วน ประเมินตนเองในระดับ ๕ คะแนน

๒. การเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานจังหวัดที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑) ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๒.๕

๒) ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๒.๕

ผลการดำเนินงาน คาดว่าผลการเบิกจ่ายไม่ถึงระดับ ๕ คะแนน ทั้งรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายภาพรวม

๓. ร้อยละความสำเร็จของความถูกต้องของข้อมูลบัญชีในระบบ New GFMIS Thai ของสำนักงานจังหวัด (รหัส ๑๕๐๒) ร้อยละ ๕

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการครบถ้วนเมื่อถึงระยะเวลากำหนดประเมินตนเองในระดับ ๕ คะแนน

- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลฯ ของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๘) ร้อยละ ๑๕

๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๕

๓. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ร้อยละ ๕

/๔.ระดับ...

๔. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานจังหวัด ร้อยละ ๕

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๘) ร้อยละ ๑๕

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการครบถ้วน ประเมินการในระดับ ๕ คะแนน

๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๕

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการครบถ้วน ประเมินการในระดับ ๕ คะแนน

๓. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ร้อยละ ๕

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการครบถ้วน ประเมินการในระดับ ๕ คะแนน

๔. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานจังหวัด ร้อยละ ๕

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการครบถ้วน ประเมินการในระดับ ๕ คะแนน

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีข้อสั่งการเพิ่มเติม ดังนี้

ให้จัดทำรายละเอียดระดับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดผ่านการประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจจังหวัด (กรอ.จังหวัด) และภาคีเครือข่าย โดยให้เพิ่มรายละเอียดผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการในการประชุม กรอ. จังหวัดสระแก้ว ในระดับค่าคะแนนที่ ๔ และ ๕

๔.๒ การยกระดับผลคะแนนและการกำหนดแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว” เป็นตัวชี้วัดบังคับของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว โดยได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยในระดับคะแนนที่ ๒ กำหนดให้จังหวัดร่วมประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบหมายภารกิจในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช ซึ่งรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่	ข้อคำถาม	จำนวนข้อ
๙.๑	ข้อมูลพื้นฐาน	O๑ – O๔
๙.๒	การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	O๕ – O๑๑
๙.๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	O๑๒ – O๑๓
๙.๔	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	O๑๔ – O๑๖
๙.๕	การส่งเสริมความโปร่งใส	O๑๗ – O๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่	ข้อคำถาม	จำนวนข้อ
๑๐.๑	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	O๒๑ – O๒๔
๑๐.๒	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	O๒๕ – O๒๘

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณามอบหมายภารกิจผู้อำนวยการกลุ่มงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในการจัดทำรายละเอียดข้อมูลในประเด็นข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๒๘ ข้อ และให้ดำเนินการส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อจะได้นำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๒๘ ข้อ (O๑ – O๒๘) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของจังหวัดสระแก้ว ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

มติที่ประชุม ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT จำนวน ๒๘ ข้อ ดำเนินการตรวจสอบ จัดทำรายละเอียดตามประเด็นข้อคำถามให้ครบถ้วน และให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในประเด็นข้อคำถามใดให้สอบถามได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> **เรื่องอื่น ๆ**

- การดำเนินงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของสำนักงานจังหวัด ตัวชี้วัดที่ ๘ : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานจังหวัด

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย แจ้งให้จังหวัดดำเนินงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของสำนักงานจังหวัด ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานจังหวัด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	**รายละเอียด**
๑	ระดมความคิดเห็นจากบุคลากรในสำนักงานจังหวัด หรือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกสำนักงานจังหวัด เพื่อค้นหาปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ในการดำเนินการตามภารกิจของสำนักงานจังหวัด (ขั้นตอน Empathize)

/ระดับ...

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๒	ระดมความคิดเห็นจากบุคลากรในสำนักงานจังหวัด หรือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกสำนักงานจังหวัด เพื่อคัดเลือกประเด็นปัญหาที่สำนักงานจังหวัดจะนำไปพัฒนานวัตกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว (ขั้นตอน Define)
๓	ระดมความคิดเห็นจากบุคลากรในสำนักงานจังหวัด หรือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกสำนักงานจังหวัดเพื่อค้นหาแนวทางแก้ไขปัญหา และกำหนดหัวข้อ/ประเด็นการพัฒนานวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว (ขั้นตอน Ideate)
๔	จัดทำร่างข้อเสนอนวัตกรรมโดยจะต้องเป็นนวัตกรรมที่สามารถนำไปพัฒนาและใช้ได้จริงภายในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘
๕	จัดส่งข้อเสนอนวัตกรรมที่หัวหน้าสำนักงานจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้วให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ เรื่อง

ซึ่งสำนักงานจังหวัดสระแก้วได้มอบหมายให้กลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน เสนอแนวคิดการขับเคลื่อนนวัตกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินการตามภารกิจของสำนักงานจังหวัด โดยระดมความคิดเห็นจากบุคลากรภายในกลุ่มงาน ค้นหาปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการตามภารกิจของสำนักงานจังหวัดซึ่งแนวคิดนวัตกรรมดังกล่าว ต้องแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำไปพัฒนาและใช้ได้จริงภายในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ โดยแต่ละกลุ่มงานเสนอแนวคิดนวัตกรรม และขอให้แต่ละกลุ่มงานนำเสนอแนวคิดนวัตกรรม ตามลำดับ ดังนี้ ๑. กลุ่มงานอำนวยการ ๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด ๓. กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และ ๔. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

และให้ที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกแนวคิดนวัตกรรมที่จะนำไปพัฒนาและใช้ภายในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม พิจารณาลงความเห็นคัดเลือกนวัตกรรมที่จะนำไปพัฒนาและใช้ภายในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ ได้แก่ ปฏิทินลงนัดงานออนไลน์ของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว และได้จัดลำดับแนวคิดนวัตกรรมที่ควรนำมาพัฒนาต่อไป ดังนี้

๑. การรับ-ส่งหนังสือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (กลุ่มอำนวยการ)
๒. โปรแกรมคำนวณเงินเดือนข้าราชการฯ สำหรับส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดสระแก้ว
๓. ระบบสื่อสารข้อมูลกลางจังหวัดสระแก้ว (Sakaeo Data Communication Hub)
๔. ระบบผังที่นั่งแบบออนไลน์ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
๕. ระบบการลาออนไลน์

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ.....

(นายวสพล กิตติโชควัฒนา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้จดรายงานการประชุม