

คำสั่งจังหวัดสระแก้ว

ที่ ๒๔๗/๒๕๖๐

เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว (ศปท.จ.สก.)

ตามคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ ๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว (ศปท.จ.สก.) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสระแก้ว นั้น

เนื่องจากกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่าเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างภารกิจในสำนักงานจังหวัด ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๓๙๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างภารกิจและอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงให้มอบหมายกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดจึงทำให้คำสั่งดังกล่าวข้างต้นไม่ตรงตามข้อเท็จจริง ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ สอดคล้องกับโครงสร้างภารกิจและอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย จึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ ๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว (ศปท.จ.สก.) และให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว (ศปท.จ.สก.) ขึ้นใหม่ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. มีรองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว (ศปท.จ.สก.)

๒. ให้มีสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว ขึ้นในสำนักงานจังหวัดสระแก้ว กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว โดยแบ่งงานออกเป็น ๒ ด้าน ประกอบด้วย (๑) ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๒) ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

/๓. ให้มีโครงสร้าง...

๓. ให้มีโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งมิใช่เป็นการเพิ่มอัตรากำลังใหม่ รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายกล้าณรงค์ พงษ์เจริญ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

โครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว (ศปท.จ.สก.)
(รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ ๒๕๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐)

สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว ประกอบด้วย

๑. องค์ประกอบ

(๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระแก้ว	เป็นหัวหน้าสำนักงานศูนย์ฯ
(๒) ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว	คณะทำงาน
(๓) ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดสระแก้ว	คณะทำงาน
(๔) ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	คณะทำงาน
(๕) ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดสระแก้ว	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดสระแก้ว	คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดสระแก้ว	คณะทำงาน
(๙) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสระแก้ว	คณะทำงาน/เลขานุการ
(๑๐) ข้าราชการและพนักงานราชการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสระแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) เสนอแนะแก่ผู้ว่าราชการจังหวัดเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

(๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐวิสาหกิจหรือจังหวัด

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่จังหวัดสระแก้วไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว

(๔) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานราชการ และลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

(๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผลและจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด และการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย และแบ่งภารกิจของสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว (ศปท.จ.สก.) แบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

/๑. ด้านการป้องกัน...

๑. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีหน้าที่

- รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล และใช้ดุลพินิจในการพิจารณาเนื้อหาข้อร้องเรียน

- ประสานงานและเร่งรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบพฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

- เผยแพร่ รณรงค์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

- จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภาพรวมของ (ส่วนราชการ/หน่วยงาน/รัฐวิสาหกิจ/จังหวัด) และวางแผนกลยุทธ์สู่แผนการปฏิบัติการลงสู่ระดับหน่วยงานในกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

- รายงานผลการจัดทำแผน และผลการปฏิบัติงานตามวงรอบต่อกระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่

- การดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสระแก้วปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ) และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

- ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

- จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- ดำเนินการและติดตามผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ส่วนราชการหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ/จังหวัด/พร้อมทั้งรายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด) และรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ

- จัดกิจกรรมโครงสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

- รายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสระแก้วและรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ

ทั้งนี้ให้หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้วสามารถแต่งตั้งคณะทำงานภายในแต่ละภารกิจได้ตามความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสระแก้ว

****

รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ ๒๕๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระแก้ว (ศปท.จ.สก.)

สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

อำนาจหน้าที่

(๑) เสนอแนะแก่ผู้ว่าราชการจังหวัด เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

(๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในจังหวัด และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

(๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มีหน้าที่

- รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล และใช้ดุลพินิจในการพิจารณาเนื้อหาข้อร้องเรียน
- ประสานงานและเร่งรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- เผยแพร่ รณรงค์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
- จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในภาพรวมของจังหวัด และวางแผนกลยุทธ์สู่แผนการปฏิบัติการลงสู่ระดับหน่วยงานในกำกับดูแล
- รายงานผลการจัดทำแผน และผลการปฏิบัติงานตามวงรอบต่อกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

มีหน้าที่

- การดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา ทั้งนี้โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควร
- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
- ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
- จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ดำเนินการและติดตามผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัด พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด และรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ
- จัดกิจกรรมโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- รายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด และรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ และสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นกรณีมีเรื่องร้องเรียนในเรื่องจริยธรรม หรือมีการฝ่าฝืนจริยธรรมของจังหวัด