แบบฟอร์มที่ 2 ลักษณะสำคัญขององค์การ (OP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จังหวัดสระแก้ว

ผู้ส่งมอบ พันธมิตร และผู้ให้ความร่วมมือ: (ที่สำคัญ)

ผู้ส่งมอบ : กระทรวง ทบวง กรม

พันธมิตร : สถาบันการศึกษา, รัฐวิสาหกิจในจังหวัด, องค์กรภาคเอกชน, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, เครือข่าย อสม., กลุ่ม SMEs, YEC จังหวัดสระแก้ว

ผู้ให้ความร่วมมือ : กลุ่มอาชีพเกษตรกร, สื่อมวลชน, องค์กรอิสระ, ภาคประชาสังคม, ผู้แทนองค์กรต่างประเทศในพื้นที่

ความต้องการ: ขับเคลื่อนภารกิจและนโยบายของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/รัฐบาล ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : (1)ภาคเอกชน (2)เครือข่ายภาคประชาชน (3)กลุ่มผู้นำชุมชน/อาสาสมัคร (4)หน่วยราชการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

ความต้องการ : การให้บริการที่ดี บริการเชิงรุก มีมาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใสข้อมูลทันสมัยสามารถเข้าถึงบริการที่ง่าย เสมอภาคและเท่าเทียม

ความคาดหวัง : เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรมด้านการให้บริการ และองค์ความรู้วิทยาศาสตร์การแพทย์ใหม่ ๆ

สมรรถนะหลักขององค์กร :

(1)มุ่งเน้นการพัฒนาการบริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

(2)การบูรณาการ และประสานความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายทั้งภายในภายนอก

(3)ความสามารถบริหารจัดการด้านภัยพิบัติ และการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้อย่างดีเยี่ยม

(4)ความสามารถในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาจังหวัด

พันธกิจ:

(1)ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกช่วงวัย ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนเป็นวิถีชีวิตปกติ Way of Life

(2)เพิ่มคุณภาพและผลผลิตทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่

(3)มีสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูปจากสมุนไพรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

(4)มีการจัดจำหน่ายและกระจายสินค้าทางการเกษตรอย่างเป็นระบบ

(5)ภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดสระแก้วเป็นอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

(6)มีความมั่นคงปลอดภัยและแก้ไขปัญหาภัยคุมคามให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดน

(7)คนและชุมชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด: เมืองชายแดนแห่งความมั่นคง ถิ่นเกษตรและสมุนไพรคุณภาพ แหล่งท่องเที่ยวชุมชนเชิงนิเวศและอารยธรรมโบราณ ศูนย์กลางโลจิสติกส์เชื่อมโยงอินโดจีนอย่างยั่งยืน

ค่านิยม: ยึดมั่นความดี มีศีลธรรม ทำงานเป็นทีม สู่ความสำเร็จ

วัฒนธรรมองค์การ: เป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมุ่งสู่องค์กรแห่งเทคโนโลยีดิจิทัล

งบประมาณ: พัฒนาจังหวัด 219,706,300 บาท

รายได้: 83,912 บาท/คน/ปี (ปี 2567)

จำนวนบุคลากร: 4,963 คน

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ: (1)พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (2)พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 (3)พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (4)พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569 (5)พ.ร.ฎ.ว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. 2565 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (6)พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565

ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ:

(1)พัฒนาและปรับปรุงนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการดียิ่งขึ้น

(2)เพิ่มช่องทางการให้บริการเชิงรุก

ผลผลิต/บริการหลัก:

มีความมุ่งมั่นให้จังหวัดสระแก้วเป็น **“เมืองชายแดนแห่งคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจมูลค่าสูง”**

คุณลักษณะโดดเด่นของผลผลิต/บริการ

(1)**มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมวิถีชุมชน** เช่น หมู่บ้านทับทิมสยาม 05,โรงเรียนกาสรกสิวิทย์,อุทยานประวัติศาสตร์สด็กก๊อกธม,อุทยานแห่งชาติปางสีดา,หมู่บ้านหนองโกวิทย์ อำเภอเขาฉกรรจ์ และมีการขับเคลื่อนภายใต้แนวคิด **“เมืองชายแดนแห่งความสุข”**

(2)**เป็นถิ่นเกษตรปลอดภัยและสมุนไพรคุณภาพ** เพื่อที่จะพัฒนาต่อยอดไปเป็นอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารและยา

ผู้รับบริการ: (1)ประชาชนทั่วไป (2)เกษตรกร/กลุ่มอาชีพ (3) ผู้ใช้แรงงาน (4)ผู้สูงอายุ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ (5)ผู้ประกอบการ (6)นักท่องเที่ยว

ความต้องการ: คุณภาพชีวิตที่ดี ปลอดภัย มีรายได้เพิ่มขึ้น การเข้าถึงสวัสดิการของรัฐ การบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม

สภาพแวดล้อมการแข่งขัน:

(1)สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตร

(2)มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมวิถีชุมชน

(3)มีพื้นที่ที่เป็นต้นทุนทางธรรมชาติที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว (Land Mark)

แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ: ข้อมูลเกี่ยวกับ (1)มูลค่ารายได้จำหน่ายสินค้า OTOP (กรมการพัฒนาชุมชน) (2)มูลค่ารายได้จากการท่องเที่ยว (สำนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (นครนายก) (3) ความโปร่งใสในการการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขัน:

1)ลักษณะภูมิศาสตร์ด้านทำเลที่ตั้งของจังหวัดทำให้การบริหารจัดการน้ำยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

(2)สถานศึกษาในเขตพื้นที่จังหวัด ยังมีศักยภาพไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

(3)อัตราการเกิดของประชากรที่ลดลงและประชากรเข้าสู่สังคมสูงวัย

ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร :

กำหนดตำแหน่งการพัฒนา (Positioning) คือ เมืองชายแดนแห่งคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจมูลค่าสูง ด้วยหลักการพัฒนาที่สมดุลระหว่างคน (People) เศรษฐกิจ (Economy) และความมั่นคง (Security) และมีนโยบายที่จะพัฒนาจังหวัดให้เป็นเมืองชายแดนที่มีความพร้อมและศักยภาพในการพัฒนาคน เศรษฐกิจและความมั่นคงให้สอดคล้องกับโลกสมัยใหม่ที่จะพัฒนาทุกด้านไปพร้อมกันภายใต้บริบทของเมืองชายแดนในมิติใหม่ที่ได้พึงพาการค้าชายแดนเพียงอย่างเดียว เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในกลุ่มภาคตะวันออก 2

ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม)

1.ด้านพันธกิจ

(1)มีแหล่งผลิตสินค้าเกษตรและสมุนไพรที่หลากหลาย เช่น ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย ลำไย มะม่วง ชมพู่ โคเนื้อ ขมิ้นชันพันธุ์แดงสยาม มะระขี้นก ฟ้าทะลายโจร

(2)มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมวิถีชุมชน เช่น หมู่บ้านทับทิมสยาม 05,โรงเรียนกาสรกสิวิทย์,อุทยานประวัติศาสตร์สด็กก๊อกธม,อุทยานแห่งชาติปางสีดา,หมู่บ้านหนองโกวิทย์ อำเภอเขาฉกรรจ์

2.ด้านปฏิบัติการ : มีนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงการให้บริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ เช่น ระบบการรักษาทางไกล (Telemedicine) ใช้ Application NCD@HOME ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

3.ด้านบุคลากร : มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการสนับสนุนการพัฒนาด้านต่าง ๆ เช่น เจ้าหน้าที่ความมั่นคง สาธารณสุข เครือข่าย อสม. เกษตรกรรุ่นใหม่อัจฉริยะ

4.ด้านสังคม : มีผู้นำชุมชน/หมู่บ้าน และเครือข่ายที่เข้มแข็งสร้างสังคมปลอดภัย มีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสมุนไพรพื้นบ้านที่หลากหลาย

เทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการที่สำคัญมีอะไรบ้าง :

(1)มีเครือข่ายระบบสื่อสารเพื่อใช้เชื่อมโยงติดต่อภายในและภายนอกส่วนราชการ อาทิ website Line ระบบ VDO Conferenc ระดับอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบ GIS การพัฒนาจังหวัด e mail ทุกส่วนราชการ

(2)ระบบการให้บริการประชาชน อาทิ ศูนย์ราชการสะดวก (GECC), ระบบการรักษาทางไกล (Telemedicine), ใช้ Application NCD@HOME ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง, ระบบ E-Border Pass SMART Service

(3) การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ อาทิ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบ Zoom Meeting

(4)ปัญญาประดิษฐ์ในการให้บริการของภาครัฐ อาทิ THAID สวัสดิการสังคม สาธารณสุข ความมั่นคงภายในประเทศ การทหาร การคมนาคมขนส่ง การศึกษา เหตุฉุกเฉิน ประชาสัมพันธ์ และอื่น ๆ

ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม)

1.ด้านพันธกิจ :

-ร้อยละอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)

2.ด้านปฏิบัติการ :

-พัฒนาระบบบริหารจัดการอัจฉริยะด้วยข้อมูล วิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

3.ด้านบุคลากร :

-พัฒนาทุนมนุษย์สู่กำลังคนสมรรถนะสูง และมีทักษะแห่งอนาคต

-พัฒนาระบบสุขภาวะองค์รวมและรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

4.ด้านสังคม :

-สร้างเมืองน่าอยู่ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันและชุมชนเข็มแข็งบนฐานการมีส่วนร่วมของประชาชน

ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไรทั้งทางตรงและทางอ้อม :

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่ด้านการบูรณาการทำงาน ความคิดเห็น และความต้องการจากทุกภาคส่วน ทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเครือข่ายต่าง ๆ ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินการพัฒนาจังหวัดที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยคำนึงถึงศักยภาพของจังหวัด รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ในเชิงยุทธศาสตร์ โดยมีจุดเน้นในการพัฒนาที่สำคัญ คือ

(1)การเกษตร มุ่งไปที่พัฒนากลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน SME Startup เพื่อยกระดับภาคเกษตรสู่เกษตรอัจฉริยะและเกษตรมูลค่าสูง รวมทั้งการสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์ชุมชน ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นและสามารถแข่งขันกับผู้ประกอบการในจังหวัดและภูมิภาค

(2)การยกระดับแหล่งท่องเที่ยวชุมชนและอัตลักษณ์ท้องถิ่นให้มีมาตรสากลเพื่อให้เกิดรายได้ในทุกระดับ

(3)การพัฒนาที่สมดุลระหว่างคน (People) เศรษฐกิจ (Economy) และความมั่นคง (Security) ภายใต้บริบทเมืองชายแดนแห่งความสุข

ในการทำงาน บุคลากรมีความจำเป็นต้องที่ต้องดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงภัยอะไรบ้าง :

การเตรียมความพร้อมป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน อาทิ การปฏิบัติงานบนรถโมบายรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองเคลื่อนที่หรือรถ MSU (Mobile Stroke Unit) ในรับส่งต่อผู้ป่วยโรคเส้นเลือดสมองตีบด้วยรถ MSU เชื่อมต่อแพทย์ออนไลน์ตลอด 24 ชั่วโมง/แผนการระงับอัคคีภัยแผนเสมือนจริง (Dry Run)/ระบบอัจฉริยะ "Sakaeo Eyes" และ "SAT" แจ้งเตือนอุบัติเหตุแบบ Real-Time ช่วยลดการสูญเสียของประชาชนอย่างยั่งยืน

ทางไลน์ Traffy Fondue

สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด? ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และมีผลต่อการดำเนินการของส่วนราชการอย่างไร :

กำหนดให้จังหวัดปราจีนบุรีเป็นจังหวัดคู่เทียบในการแข่งขันในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1.รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

จังหวัดสระแก้ว	จำนวน	1,853.08	ล้านบาท
จังหวัดปราจีนบุรี	จำนวน	5,426.07	ล้านบาท

2.รายได้จากการท่องเที่ยว

จังหวัดสระแก้ว	จำนวน	4,734.57	ล้านบาท
จังหวัดปราจีนบุรี	จำนวน	4,478.91	ล้านบาท

3.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดสระแก้ว	98.49 คะแนน
จังหวัดปราจีนบุรี	97.41 คะแนน

กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัวและตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ :

1.มีคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ 4022/2568 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2568 มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด และนายอำเภอปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว โดยมีอำนาจในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการและประชาชน

2.มีการมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (งบประมาณพัฒนาจังหวัด) ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องทุกวิธีดำเนินการ ทุกขั้นตอนการปฏิบัติ

ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนาและการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์การสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง :

(1)การมีผู้นำ/ผู้บริหารที่มีศักยภาพเป็นทีมขับเคลื่อนภารกิจของจังหวัดสระแก้ว

(2)การพัฒนาบุคลากรและการสร้างแรงจูงใจเพื่อรองรับการนำไปสู่การเป็นจังหวัด 4.0

(3)การเกษียณอายุ การโอน-ย้าย ลาออกและการไปช่วยปฏิบัติราชการที่อื่น

(4)ช่องว่างระหว่างวัยของบุคลากรที่มีความแตกต่างกัน

การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขันที่สำคัญคืออะไร ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขันของประเทศอย่างไร :

(1) การส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์และซอฟต์พาวเวอร์ โดยการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต กระบวนการและบริการเพื่อลดต้นทุน อาทิ การใช้เส้นด้ายจากคอปกเสื้อเป็นการลดขยะให้เป็นศูนย์ (Zero Waste) เป็นการรักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม ทำให้เพิ่มมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) เพิ่มขึ้น

(2) การปรับตัวและการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อาทิ รถ MSU (Mobile Stroke Unit), การให้บริการผ่านระบบ e-service, การนำนวัตกรรมมาใช้