# สรุปยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดสระแก้ว ประจำปี 2554-2557

| วิสัยทัศน์ | ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ |
|---|---|---|
| ศูนย์กลางโลจิสติกส์และแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศของอินโดจีน<br><br>ถิ่นพืชพลังงาน<br><br>อาหารปลอดภัย | 1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อให้สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม | 1.จังหวัดมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงทุกหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ<br>2.จังหวัดมีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่ทันสมัยและสามารถใช้งานร่วมกันได้ |
| | 2.พัฒนาบุคลากรของจังหวัดให้มีความเป็นมืออาชีพ | 1.บุคลากรของจังหวัดสระแก้มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>- ผู้บริหาร<br>- บุคลากรในจังหวัดสระแก้ว |
| | 3.พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน | 1.บุคลากรจังหวัดสระแก้วมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบงานที่ดี<br>2.จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดเพื่อบรรเทาความเดือนร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากร<br>3.เสริมสร้างให้บุคลากรมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็งมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว<br>4.ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในเรื่องความสามัคคี/การทำงานเป็นทีม |
| | 4.ส่งเสริมระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล | 1.จังหวัดสระแก้วมีระบบและคู่มือการใช้คุณธรรม จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>2.บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม |
| | 5.พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เหมาะสม เป็นธรรม | 1.จังหวัดมีระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เหมาะสม เป็นธรรมเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพไว้ในองค์กร<br>2.บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน<br>3.พัฒนาระบบการสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่ดี<br>4.พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการ<br>5.ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด |
| | 6.พัฒนาจังหวัดสระแก้วให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | 1.จังหวัดสระแก้วมีระบบการจัดการความรู้ และนำเทคโนโลยีมาใช้สร้างเครือข่ายเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้<br>2.ส่งเสริมบุคลากรให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง<br>3.สนับสนุนให้มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน |