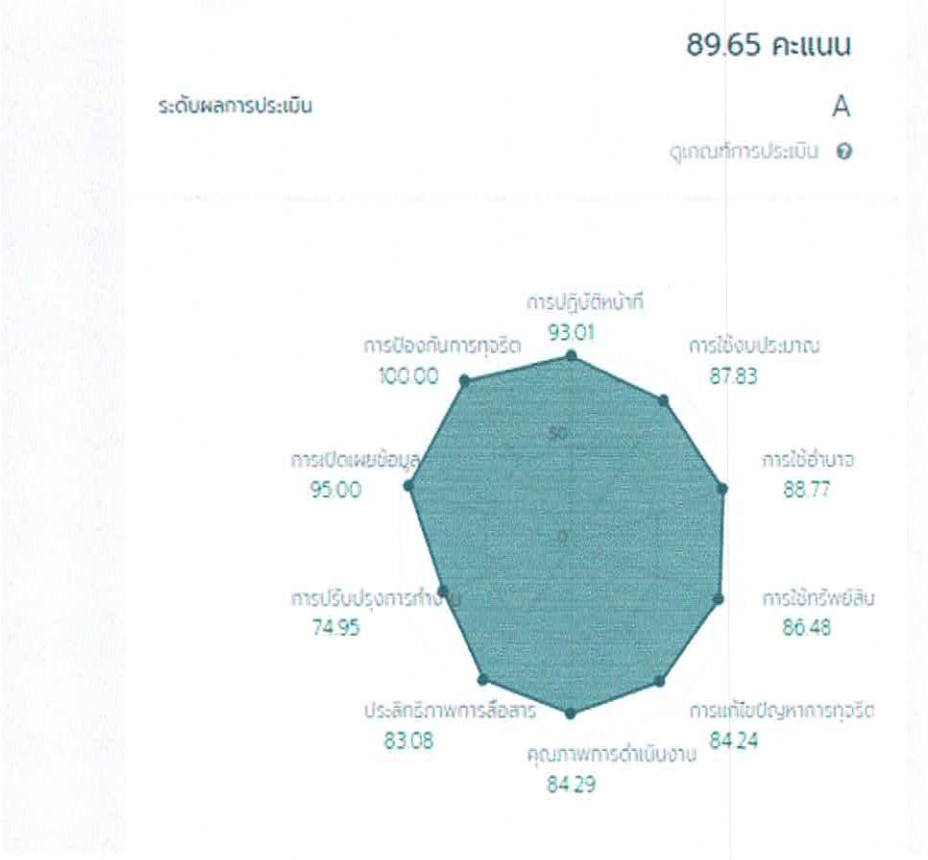
รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ของจังหวัดสระแก้ว

คะแนนภาพรวมของจังหวัดสระแก้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่ากับ ๘๙.๖๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ประกอบด้วยคะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๐๑
๔	การใช้อำนาจ	๘๘.๗๗
๕	การใช้งบประมาณ	๘๗.๘๓
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๔๘
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๒๙
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๒๔
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๐๘
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๙๕

โดยมีข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ดังนี้

๑) **ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT** พบว่า หน่วยงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานไว้ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรของหน่วยงานโดยส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของผู้บริหารและกระบวนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน อย่างไรก็ตามเพื่อให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานมีตัวชี้วัดที่ควรพัฒนา คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยหน่วยงานควรส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น ทั้งในมิติของการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยมุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานโดยนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานนำไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความตระหนักและไม่เพิกเฉย เมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน ผ่านกระบวนการร้องเรียนและการส่งหลักฐานที่มีความสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ การดำเนินงานมีความตรงไปตรงมา และมีมาตรการรักษาความปลอดภัยที่จะป้องกันผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) **ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT** พบว่า ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนา คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยหน่วยงานควรมีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงาน นอกจากนี้หน่วยงานควรให้ความสำคัญการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๓) **ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT** พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะผลักดันให้เกิดการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง ผ่านกระบวนการเปิดเผยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ ให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๙.๒๓
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๕๕%	๐.๕๕%	๓๒.๙๗%	๖๕.๙๓%	๘๙.๙๒
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๕๖%	๓๖.๖๗%	๖๒.๗๘%	๘๘.๕๔

๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๘๓.๖๘
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๓.๓๓%	๓.๓๓%	๓๖.๖๗%	๕๖.๖๗%	๘๓.๖๘

๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๘๕.๘๕
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๐.๕๖%	๓๘.๘๙%	๖๐.๕๖%	๘๘.๕๓
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๐.๕๖%	๓.๘๙%	๔๕.๐๐%	๕๐.๕๖%	๘๓.๔๗
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๐.๕๕%	๑.๖๖%	๔๓.๖๕%	๕๔.๑๔%	๘๕.๕๕

๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๕๕%	๙๙.๔๕%	๑๐๐.๐๐

๕ ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่	๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๕๕%	๙๙.๔๕%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๕๕%	๙๙.๔๕%	๑๐๐.๐๐

๑๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			๙๙.๓๑
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
เงิน	๐.๕๕%	๙๙.๔๕%	๙๙.๓๑
ทรัพย์สิน	๐.๕๕%	๙๙.๔๕%	๙๙.๓๑
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๒.๒๒%	๙๗.๗๘%	๙๙.๓๑

๑๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๗๖.๗๒
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๑.๗๓%	๑๔.๔๕%	๔๔.๕๑%	๓๙.๓๑%	๗๖.๗๒

๑๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๖.๘๑
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
คุ้มค่า	๐.๐๐%	๐.๕๘%	๔๓.๓๕%	๕๖.๐๗%	๘๗.๑๖
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๕๘%	๑.๗๓%	๔๐.๔๖%	๕๗.๒๓%	๘๖.๔๖

๑๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๙๗.๔๗
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๓.๐๖%	๕.๗๘%	๐.๕๘%	๐.๕๘%	๙๗.๔๗

๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๙๗.๙๓
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๓.๖๔%	๕.๒๐%	๐.๕๘%	๐.๕๘%	๙๗.๙๓

๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๙.๘๕
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๔.๖๒%	๑.๑๖%	๒๖.๐๑%	๖๘.๒๑%	๘๗.๕๘
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๙๐.๑๗%	๑.๑๖%	๓.๔๗%	๕.๒๐%	๙๒.๑๒

๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๘.๒๑
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
สอบถาม	๔.๐๐%	๕.๗๑%	๔๔.๐๐%	๔๖.๒๙%	๗๙.๕๓
ทักท้วง	๓.๔๓%	๘.๐๐%	๔๑.๗๑%	๔๖.๘๖%	๗๙.๗๔
ร้องเรียน	๙.๗๑%	๗.๔๓%	๔๑.๑๔%	๔๑.๗๑%	๗๕.๓๕

๑๓ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๘๐.๙๔
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๖๐%	๓.๕๗%	๕๒.๙๘%	๔๒.๘๖%	๘๐.๙๔

๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด					๗๙.๗๘
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๕๙%	๕.๓๓%	๕๓.๒๕%	๔๐.๘๓%	๗๙.๗๘

๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๗๙.๕๔
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๒.๓๗%	๓.๕๕%	๕๑.๔๘%	๔๒.๖๐%	๗๙.๕๔

๑๖ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					๙๖.๗๘
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๐.๕๓%	๘.๘๘%	๐.๐๐%	๐.๕๙%	๙๖.๗๘

๑๗ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๙๗.๒๔
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๒.๓๑%	๖.๕๑%	๐.๐๐%	๑.๑๘%	๙๗.๒๔

๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๘.๓๑
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๒.๙๐%	๕.๙๒%	๑.๑๘%	๐.๐๐%	๙๘.๓๘
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๙๕.๘๖%	๒.๙๖%	๐.๕๙%	๐.๕๙%	๙๘.๘๕
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๓.๔๙%	๔.๗๓%	๑.๑๘%	๐.๕๙%	๙๗.๖๙

๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๙๗.๙๔
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๓.๓๓%	๖.๖๗%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๗.๙๔

๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด					๗๕.๓๘
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๖.๑๐%	๕.๔๙%	๕๐.๐๐%	๓๘.๔๑%	๗๕.๓๘

๒๑ กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๘๔.๖๑
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๖๑%	๔.๒๔%	๔๑.๒๑%	๕๓.๙๔%	๘๔.๖๑

๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๙๘.๓๘
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๓๔%	๑.๘๓%	๐.๖๑%	๑.๒๒%	๙๘.๓๘

๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๗๘.๘๖
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๖๑%	๗.๘๘%	๕๓.๓๓%	๓๘.๑๘%	๗๘.๘๖

๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๘๓.๖๙
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑.๒๑%	๓.๐๓%	๔๐.๖๑%	๕๕.๑๕%	๘๓.๖๙

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๘๘.๗๖
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๐.๖๐%	๐.๐๐%	๓๔.๓๔%	๖๕.๐๖%	๘๘.๗๖

๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๙๒.๑๗%	๗.๘๓%	๙๓.๐๖
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๘๗.๙๕%	๑๒.๐๕%	๘๙.๕๘

๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					๘๐.๒๒
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๖.๐๒%	๓.๐๑%	๓๙.๗๖%	๕๑.๒๐%	๘๐.๒๒

๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๘๒.๘๓
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เฝ้าระวังการทุจริต	๒.๙๙%	๒.๔๐%	๓๙.๕๒%	๕๕.๐๙%	๘๓.๙๒
ตรวจสอบการทุจริต	๒.๙๙%	๒.๔๐%	๔๐.๑๒%	๕๔.๔๙%	๘๓.๔๕
ลงโทษทางวินัย	๖.๖๓%	๔.๘๒%	๓๒.๕๓%	๕๖.๐๒%	๘๑.๑๑

๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๘๓.๔๗
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๑.๒๑%	๑.๘๒%	๔๖.๐๖%	๕๐.๙๑%	๘๓.๔๗

๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๗๘.๘๖
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๓.๐๑%	๓.๖๑%	๕๐.๖๐%	๔๒.๗๗%	๗๙.๑๐
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๓.๐๑%	๓.๖๑%	๕๑.๒๐%	๔๒.๑๗%	๗๘.๘๗
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๒.๔๑%	๔.๘๒%	๕๐.๖๐%	๔๒.๑๗%	๗๙.๑๐
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๒.๔๒%	๖.๐๖%	๕๐.๓๐%	๔๑.๒๑%	๗๘.๔๐

จากคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จะเห็นได้ว่า ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๕.๓๘ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า หน่วยงาน/จังหวัด มีมาตรการในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานที่เป็นไปตามระเบียบกำหนด แต่บางครั้งอาจเกิดความช้าล่าต่อผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งควรต้องมีการมอบอำนาจให้ผู้อนุญาต/อนุมัติในบางกรณีเพิ่มเติม

สำหรับคะแนนในข้ออื่นๆ มีผลการประเมิน ๘๐ คะแนนขึ้นไป ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

สรุปคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๐.๓๗
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๘๕%	๐.๐๐%	๕๙.๘๓%	๓๙.๓๒%	๘๐.๐๙
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๘๖%	๕๖.๙๐%	๔๒.๒๔%	๘๐.๖๕

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					๘๓.๗๘
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๘๕%	๔๗.๘๖%	๕๑.๒๘%	๘๓.๗๘

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					๘๓.๔๙
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๘๕%	๔๘.๗๒%	๕๐.๔๓%	๘๓.๔๙

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๙๙.๗๑
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๐.๘๕%	๙๙.๑๕%	๙๙.๑๔

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					๗๔.๐๙
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑.๗๑%	๗๕.๒๑%	๒๓.๐๘%	๗๔.๐๙

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๓.๔๙
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๐.๐๐%	๔.๒๗%	๖๙.๒๓%	๒๖.๕๐%	๗๔.๓๕
มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๕.๙๘%	๗๐.๙๔%	๒๓.๐๘%	๗๒.๖๓

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๗๒.๖๖
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๒.๕๖%	๗๗.๗๘%	๑๙.๖๖%	๗๒.๖๖

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			๙๙.๑๔
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	๙๙.๑๕%	๐.๘๕%	๙๙.๑๔

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๗๒.๖๘
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๘๕%	๘๑.๒๐%	๑๗.๙๕%	๗๒.๖๘

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			๙๗.๔๑
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๙๗.๔๔%	๒.๕๖%	๙๗.๔๑

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๗๕.๕๒
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑.๗๒%	๗๐.๖๙%	๒๗.๕๙%	๗๕.๕๒

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๗๑.๗๙
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๔.๓๑%	๗๖.๗๒%	๑๘.๙๗%	๗๑.๗๙

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			๙๖.๕๕
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๙๖.๕๕%	๓.๔๕%	๙๖.๕๕

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๖๔.๘๗
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑.๗๒%	๑๒.๐๗%	๗๖.๗๒%	๙.๔๘%	๖๔.๘๗

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					๖๖.๐๓
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑.๗๒%	๙.๔๘%	๗๘.๔๕%	๑๐.๓๔%	๖๖.๐๓

ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

หน่วยงานมีประเด็นที่ควรพัฒนา ได้แก่ ๑) หน่วยงานควรมีกฎระเบียบในการควบคุมประชาชนชาวกัมพูชาในบริเวณพื้นที่ตลาดโรงเกลือ และพื้นที่อื่นให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ ๒) หน่วยงานควรเร่งแก้ไขปัญหาที่ประชาชนได้ร้องเรียนมายังหน่วยงานให้ทันท่วงที และ ๓) หน่วยงานควรขยายถนนเพื่อสะดวกในการสัญจรและเพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจการท่องเที่ยว

จากคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จะเห็นได้ว่า ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ซึ่งได้คะแนนเพียง ๖๔.๘๗ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงาน/จังหวัด ต้องปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ โดยให้หน่วยงานมีการสำรวจความต้องการของผู้มาติดต่อราชการอย่างต่อเนื่อง

สรุปคะแนนการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT).

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑	โครงสร้าง		๑๐๐.๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
O๓	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
O๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
O๕	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๗	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๘	Q&A		๑๐๐.๐๐
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๙	Social Network		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
O๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือนของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒	๐.๐๐
O๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่พบข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑	๐.๐๐

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๑๐๐.๐๐

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
O๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
O๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
O๑๗	E-Service		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐
O๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
O๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		๑๐๐.๐๐
O๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		๑๐๐.๐๐
O๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต		๑๐๐.๐๐
O๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
O๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐
O๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		๑๐๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐
O๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
O๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๔๒	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		๑๐๐.๐๐
O๔๓	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม		๑๐๐.๐๐
O๔๔	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง		๑๐๐.๐๐
O๔๕	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		๑๐๐.๐๐
O๔๖	มาตรการป้องกันการรับสินบน		๑๐๐.๐๐
O๔๗	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม		๑๐๐.๐๐
O๔๘	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ		๑๐๐.๐๐

จากคะแนนการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่า มีประเด็นการตรวจ ที่ไม่ได้คะแนน จำนวน ๒ ข้อ ดังนี้

๑. ข้อ ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ผู้ตรวจได้ให้ความเห็นว่า ไม่พบข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือนของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ผู้ตรวจได้ให้ความเห็นว่า ไม่พบข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางการปรับปรุง

ข้อ ๐๑๑ จังหวัดมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน แต่อาจเกิดจากการเชื่อมโยงข้อมูลบนเว็บไซต์ที่ไม่ครบถ้วนจึงทำให้ผู้ตรวจไม่พบข้อมูล ดังนั้น เพื่อให้เกิดความครบถ้วนและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของจังหวัดที่โปร่งใส จังหวัดได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวบนเว็บไซต์ และแจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

ข้อ ๐๑๒ จังหวัดได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด แต่ไม่ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของจังหวัดจึงทำให้ผู้ตรวจไม่พบข้อมูล ดังนั้นเพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้สาธารณชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของจังหวัด
