

ประกาศจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นไปตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น จังหวัดสระแก้วจึงประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเพื่อการบริหารและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๔.๔ กลุ่มที่ ๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ฉะนั้น จึงให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้วเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑ จัดสรรไว้สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้วที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วเป็นผู้พิจารณาจาก

(๑) การขับเคลื่อนตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายของจังหวัด ได้อย่างมีประสิทธิผล และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) การปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระแก้ว

(๓) การปฏิบัติงานในการให้บริการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างชัดเจนตามระยะเวลาที่กำหนด

(๔) การปฏิบัติงานในภาวะวิกฤติต่าง ๆ เช่น การบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือประชาชนในภาวะฉุกเฉิน เป็นต้น

(๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กรและสาธารณชนภายนอก

(๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดสระแก้วในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรมอย่างเต็มความสามารถและต่อเนื่อง

/(๗) การเข้าร่วมประชุม ....

(๗) การเข้าร่วมประชุมและร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(๘) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) อยู่ในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก

๒. หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังจากการจัดสรรตามปกติด้วยเหตุที่ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษกรณีต่าง ๆ อาทิเช่น การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรี และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตายาเสพติด) เป็นต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วอาจจัดสรรวงเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑.๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว



ที่ สก ๐๐๑๗.๕/ว ๘๕๐

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว

อ้างถึง ๑. ประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญฯ
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑
๒. บัญชีบริหารวงเงินของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๔ กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการและระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงานและระดับปฏิบัติงาน และมาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ และประกาศจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) จึงมอบหมายให้ส่วนราชการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการให้เป็นไปตาม

/ประกาศจังหวัด ...

ประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ (ไม่ปัดเศษ) ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) โดยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้ประกาศผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ดีมาก ประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๒. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือน สำหรับข้าราชการที่บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่จังหวัดสระแก้ว และจำนวนลูกจ้างประจำ อัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่บริหารโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างอยู่ที่จังหวัดสระแก้ว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ส่งให้จังหวัดภายใน**วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑**

๓. จัดทำบัญชีบริหารวงเงินและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙ และแบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ**พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด** ส่งให้จังหวัดสระแก้ว ภายในวันที่ **๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑** พร้อมทั้งเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้จังหวัดสระแก้วออกคำสั่งต่อไป **โดยสามารถ Download** แบบบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการฯ แบบบัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำ และแบบบัญชีการบริหารวงเงินฯ ได้ที่ **www.sakaeo.go.th.** หัวข้อ **“ทรัพยากรบุคคล”**
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ ทั้งนี้ ให้กำชับเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือน จำนวนลูกจ้างประจำและอัตราค่าจ้างอย่างรอบคอบ เพื่อมิให้มีผลกระทบวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนของจังหวัดสระแก้ว ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๖
โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๗
E-mail: hrsk๐๐๑๗.๕@gmail.com