แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

จังหวัดสระแก้ว



จังหวัดสระแก้ว
ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๖

แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
จังหวัดสระแก้ว

๑. หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ

และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ **“มหาดไทยใสสะอาด”** ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดสระแก้ว จึงได้จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยจังหวัดสระแก้วในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นจังหวัดที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สอดคล้องหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสระแก้วสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๒.๒ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต กระตุ้นให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึงผลเสียร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ประสานความร่วมมือเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต

๓. เป้าประสงค์

๓.๑ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน

๓.๓ เสริมสร้างให้ภาคีทุกภาคส่วนมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ข้อมูลพื้นฐานของจังหวัดสระแก้ว

“สระแก้ว” เดิมมีฐานะเป็นตำบล ได้ตั้งเป็นด่านสำหรับตรวจคนและสินค้า เข้า-ออก จนถึงปี พ.ศ. ๒๔๕๒ ทางราชการจึงได้ยกฐานะขึ้นเป็นกิ่งอำเภอ ชื่อว่า "กิ่งอำเภอสระแก้ว" ขึ้นอยู่ในการปกครองของอำเภอกบินทร์บุรี ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๐๑ ได้มีพระราชกฤษฎีกายกฐานะขึ้นเป็นอำเภอ ชื่อว่า "อำเภอสระแก้ว" ขึ้นอยู่ในการปกครอง ของจังหวัดปราจีนบุรี และต่อมาเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ได้มีพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดสระแก้วขึ้น โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๑๑๐ ตอนที่ ๑๒๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๓๖ เป็นผลให้ “จังหวัดสระแก้ว” ได้เปิดทำการใน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยเป็นจังหวัดที่ ๗๔ ของประเทศไทย

“จังหวัดสระแก้ว” มีประวัติความเป็นมาที่ยาวนานนับ ๔,๐๐๐ ปี ตั้งแต่ยุคหินใหม่-ยุคโลหะ โดยมีการค้นพบวัตถุโบราณที่บ้านโคกมะกอก ตำบลเขาสามสิบ อำเภอเขาฉกรรจ์ ในยุคต่อมาก็มีการค้นพบโบราณวัตถุอีก เช่น ที่อำเภออรัญประเทศและเขตอำเภอตาพระยา แสดงหลักฐานว่าสระแก้วเคยเป็นชุมชนสำคัญที่มีความเจริญรุ่งเรืองในยุคเจนละทวารวดี มีอารยธรรมและวัฒนธรรมเป็นของตนเอง และมีกษัตริย์หรือผู้ครองเมืองนับถือศาสนาฮินดู ลัทธิไศวนิกายและไวษณพนิกาย ดังจะเห็นได้จากโบราณสถานและจารึกรูปอักษรปัลลวะต่าง ๆ ที่ปรากฏที่ปราสาทเขาน้อย เขตอำเภออรัญประเทศ ซึ่งถือกันว่าเป็นหลักฐานบันทึกศักราชที่เก่าที่สุดในกลุ่มจารึกรุ่นแรกที่พบในประเทศไทย สร้างขึ้นราวปีพุทธศักราช ๑๑๘๐ นอกจากนี้ ยังพบหลักฐานความเจริญของอารยธรรมขอม ระหว่างพุทธศตวรรษที่ ๑๕-๑๖ ในแถบนี้อย่างมากมาย มีทั้งปราสาทอิฐ ปราสาทสด๊กก๊อกธม เตาเผาเครื่องถ้วย และคูเมืองโบราณที่ยังหลงเหลือร่องรอยปรากฏในปัจจุบัน

จังหวัดสระแก้ว ตั้งอยู่ภาคตะวันออกของประเทศไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ๒๕๖ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๗,๒๑๙.๗๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๔,๔๙๖,๙๖๒ ไร่ ทิศตะวันออก ติดกับราชอาณาจักรกัมพูชา เป็นระยะทางประมาณ ๑๖๕ กิโลเมตร ใน ๔ อำเภอ ได้แก่ อำเภออรัญประเทศ คลองหาด ตาพระยา และโคกสูง ดังนั้น ทำเลที่ตั้งของจังหวัดสระแก้ว จึงมีสภาพทางภูมิศาสตร์ที่เหมาะสมในการเป็นประตู สู่ภูมิภาคอื่นของประเทศได้อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะการเป็นประตูสู่อีสาน และประตูสู่อินโดจีน โดยมีจุดผ่านแดนที่สำคัญ ๔ จุด คือ จุดผ่านแดนถาวร ๑ แห่ง และจุดผ่อนปรนการค้า ๓ แห่ง รวมทั้ง มีตลาดโรงเกลือหรือตลาดชายแดนบ้านคลองลึก อำเภออรัญประเทศ ซึ่งเป็นแหล่งจำหน่ายสินค้ามือสองที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค สามารถสร้างรายได้ให้กับประเทศปีละหลายพันล้านบาท

๕. สถานการณ์และประเด็นปัญหาการทุจริตในระดับจังหวัด

จากสถานการณ์ข้อมูลเรื่องร้องเรียนต่อศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติการณ์ไม่โปร่งใส ขาดธรรมาภิบาล ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประมาณร้อยละ ๑๐ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด ซึ่งนับวันยิ่งมีแนวโน้มมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการร้องเรียนผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือว่า ถูกร้องเรียนมากกว่าส่วนราชการอื่น ดังนั้น จังหวัดสระแก้วจึงจำเป็นต้องเร่งจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการในแผนฯ นั้นต่อไป

๖. นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

- นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะ

นักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

๔

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และ ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดย ไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

- คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย

ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **“ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัยซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มีความเป็น

พลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ "ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต" สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนง ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจนจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเกี่ยวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย" การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปรงใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย" ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต" ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

สรุปงบประมาณแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์	แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ					รวมงบประมาณทั้งหมด
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	งบประมาณจากต้นสังกัด	๕๐,๐๐๐	๒,๗๒๕,๐๐๐	๖๑๕,๐๐๐	๒,๘๔๕,๐๐๐	๘๖๕,๐๐๐	๗,๑๐๐,๐๐๐
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	งบประมาณจากต้นสังกัด	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	งบประมาณจากต้นสังกัด	-	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	งบประมาณจากต้นสังกัด	-	๓๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๑,๑๖๐,๐๐๐
รวมทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์		๕๐,๐๐๐	๓,๑๖๐,๐๐๐	๖๕๕,๐๐๐	๓,๒๘๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๘,๖๔๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔			
๑. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่สุจริตโปร่งใส	- อบรมเชิงปฏิบัติการ ประกอบด้วย บรรยายให้ความรู้ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการศึกษาดูงานเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง	- ข้าราชการที่มาบรรจุและปฏิบัติงานใหม่, -ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- จังหวัดสระแก้วปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๒.เสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมต้านทุจริต”	-กิจกรรมรณรงค์ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมต้านทุจริต” บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม และมอบรางวัลหน่วยงานใสสะอาด ชุมชนใสสะอาด และบุคคลต้นแบบ	-เด็ก นักเรียน เยาวชน และกลุ่มเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประชาชนทั่วไป	-	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	-ผู้เข้าร่วมรณรงค์ และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม	-กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๓.เพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) ให้กับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ	-อบรมเชิงปฏิบัติการ บรรยายให้ความรู้งานด้านการให้บริการ และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	-บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการให้บริการจากภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน	-	๑๕๕,๐๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะการให้บริการและเกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔			
๔. จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดสระแก้ว	-กิจกรรมร่วมต่อต้านการทุจริต -เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต -กิจกรรมมอบนโยบายของผู้บริหารเกี่ยวกับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	-ส่วนราชการในจังหวัด -รัฐวิสาหกิจ - อปท. -ภาคประชาสังคม -ประชาชนทั่วไป	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วมงานวันต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่า ๘๐	-กลุ่มเป้าหมายมีความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๕. หมู่บ้านรักษา ศีล ๕	- ร่วมกับคณะสงฆ์ จัดฝึกอบรมเด็ก/เยาวชน เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต และสร้างอาสาสมัครเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสระแก้ว เป้าหมายจำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐ คน หลักสูตร ๒ วัน ๑ คืน	- นักเรียน - นักศึกษา - ประชาชนทั่วไป	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	ผู้เข้าร่วมอบรมในโครงการ - นักเรียน - นักศึกษา - ประชาชน	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริตตามหลักเบญจศีล	สนง. พระพุทธศาสนาจังหวัดสระแก้ว
๖. โครงการ ๙ ตามรอยพ่อ	- เป็นการบูรณาการโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ประกอบด้วย ๑. โครงการครอบครัวราชทัณฑ์ดีเด่น ๒. โครงการคัดเลือกผู้คุมพอเพียง ๓. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	- บุคลากรสังกัดกรมราชทัณฑ์	-	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำสิ่งที่ได้ไปปรับใช้ในชีวิตและมีความตระหนักถึงโทษของการทุจริต	เรือนจำจังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔			
๗. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	- อบรมปฏิบัติธรรม “ราชธรรมราชทัณฑ์” ถวายพระราชกุศลฯ ให้ความรู้วินัยแก่ข้าราชการ ในการรักษาวินัย	- บุคลากรสังกัดกรมราชทัณฑ์	-	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	จัดอบรมให้ความรู้	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ	เรือนจำจังหวัดสระแก้ว
๘. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกและค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	- ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากรในสังกัด	-	-	-	-	-	ผู้เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ	สนง.ประมงจังหวัดสระแก้ว
๙. ฝึกอบรมคณะกรรมการชุมชน	- ฝึกอบรมคณะกรรมการชุมชน จำนวน ๒๐ ชุม รวม ๓๐๐ คน	- ประชาชน	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต	สนง.เทศบาลเมืองสระแก้ว
๑๐.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้ารับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล -เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย -เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้ง	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔			
๑๑.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ผู้มาติดต่อราชการ -ประชาชนทั่วไป	-	-	-	-	-	-ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔			
๑. เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ	- จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการ/หน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	บุคลากร/หน่วยงาน	-	-	-	-	-	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัล	-	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดจังหวัดเข้าร่วมฝึกอบรม	-จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมฝึกอบรมหรือฝึกปฏิบัติของหน่วยงานอื่นๆ	บุคลากรในสังกัด	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกต่อการทุจริต	บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๓. สร้างเครือข่ายในองค์กร	ส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย โดย - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือกิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม - ส่งเสริมข้าราชการเข้าร่วมอบรม/สัมมนาเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานอื่น	- บุคลากรในสังกัด	-	-	-	-	-	-	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต	เรือนจำจังหวัดสระแก้ว
๔. สำนักงานใสสะอาด	- นำบุคลากรในสังกัดร่วมบำเพ็ญกุศลในวันสำคัญทางพุทธศาสนา - จัดทำคู่มือประชาชน - จัดทำหลักสูตรสำนึกข้าราชการไทยไม่โกง	- บุคลากรในสังกัด	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมและจำนวนคู่มือที่ใช้เผยแพร่	-	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔			
๕. ชาวพาณิชย์สระแก้วใสสะอาด	๑. การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น ๒. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมโดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ๓. เชิดชูข้าราชการที่มีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	- บุคลากรในสังกัด	-	-	-	-	-	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการในสังกัดมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด	หน่วยงานมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส	สนง.พาณิชย์จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔			
๑. สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต	- เชิญชวนให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อ จัดจ้าง	- ประชาชน	-	-	-	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดสระแก้ว
๓. จัดทำประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	- จัดทำคำสั่งและดำเนินการตามคำสั่งจากส่วนกลาง - ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติ - การรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำ	- บุคลากรในสังกัด	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	พนักงาน ข้าราชการมีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสระแก้ว
๔. พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน	- จัดอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน	- บุคลากรในสังกัด	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สนง.เทศบาลเมืองสระแก้ว
๕. พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	- จัดอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	- บุคลากรในสังกัด	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สนง.เทศบาลเมืองสระแก้ว
๖.การเผยแพร่คู่มือแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-บุคลากรในจังหวัด	-	-	-	-	-	-จำนวนส่วนราชการได้รับทราบการเผยแพร่คู่มือฯ	-บุคลากรทุกระดับมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติงาน	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๗.สร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	-ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติของทางราชการ -ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด -ผู้ขอรับบริการ	-	-	-	-	-	-จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีแนวทางการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔			
๑. รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง และข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายในการทุจริต เพื่อเป็นค่านิยมหลักในการประพฤติปฏิบัติตน	๑. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโอกาสการประชุม ๒. ส่งเสริมค่านิยมและยกย่องเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- ทุกส่วนราชการ	-	-	-	-	-	ข้าราชการยึดมั่นในจริยธรรมยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม	บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สนง.ประมงจังหวัดสระแก้ว
๒. ประเมินผลมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน	- ดำเนินการตามคู่มือมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานให้ครบทุกด้าน	- บุคลากรในสังกัด	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	-	เรือนจำจังหวัดสระแก้ว
๓. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนโดยจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	- เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ตู้แสดงความคิดเห็น โทรศัพท์ สื่อออนไลน์	- ทุกส่วนราชการ	-	-	-	-	-	-	-	ที่ทำการปกครองจังหวัด
๔.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-ส่วนราชการประจำจังหวัด	-	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-จำนวนเรื่องร้องร้องเรียนผู้ปฏิบัติงาน -ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ อยู่ในระดับสูง	-จังหวัดใสสะอาด	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔			
๕. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมสัมมนาทางวิชาการ	- ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย นโยบาย ด้านมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	- บุคลากรในสังกัด	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-จำนวนผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ	-ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสระแก้ว
๖. จัดระบบการบริหารภายในชุมชน	- เลือกตั้งคณะกรรมการชุมชนเพื่อเข้ามาจัดระบบการบริหารในชุมชน	- ประชาชน	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	-	สนง.เทศบาลเมืองสระแก้ว
๗. พัฒนาเครือข่ายองค์กรประชาชน	- จัดอบรมเครือข่ายองค์กรประชาชน และจัดทำวารสารทำเนียบชุมชนองค์กรประชาชน	- ประชาชน	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-จำนวนผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ	-ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ	สนง.เทศบาลเมืองสระแก้ว
๘.การประกาศมาตรการเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร	-การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์มาตรการเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร	-ส่วนราชการประจำจังหวัด	-	-	-	-	-	-จำนวนส่วนราชการประจำจังหวัดรับทราบมาตรการฯ ดังกล่าว	-	สำนักงานจังหวัดสระแก้ว