บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสระแก้ว กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร (มท.) ๓๒๔๒๖

ที่ สก ๐๐๑๗.๕/๓๒๗๒ . **วันที่** ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของจังหวัดสระแก้ว

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๓ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และมาตรา ๑๐๓/๑ ได้กำหนดให้บรรดาความผิดที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ ให้ถือเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย **(เอกสาร ๑)**

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้ทุกภาคส่วนต้องกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นรูปธรรมและเป็นการวางรากฐานแนวทางการดำเนินงานของภาคการเมือง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตที่ประกาศไว้ **(เอกสาร ๒)**

๑.๓ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ฉบับลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒) หมวด ๒ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ **(เอกสาร ๓)**

๑.๔ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตภายใต้นโยบาย ๕ ประการ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานราชการเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ รวมทั้งปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของจังหวัดสระแก้วและประเทศต่อไป **(เอกสาร ๔)**

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของจังหวัดสระแก้ว เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ฉบับลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒) และประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับเป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรในจังหวัดสระแก้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑.๑ สภาพปัญหา/สถานการณ์

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) เป็นปัญหาอุปสรรคที่สำคัญในการบริหารจัดการภาครัฐในปัจจุบัน และเป็นสาเหตุหลักของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงปัญหา

/การขาดหลัก...

การขาดหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงาน และส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม โดยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการไว้หลายประการ เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว

โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้ให้ความหมายของคำว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สภาวการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ข้าราชการการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ซึ่งอาจเป็นการกระทำทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว โดยเจตนาหรือไม่เจตนา หรือเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งที่ผิดปกติหรือเป็นพฤติกรรมที่ผิดปกติแต่อย่างใด ซึ่งการกระทำเหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์สาธารณะ) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ดังนั้นจากความหมายดังกล่าวข้างต้น สามารถจำแนกภารกิจหรือกิจกรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรสังกัดหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสระแก้วที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้ ดังนี้

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการหรืองานในอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยรวมของหน่วยงาน จนส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- การนำวัสดุ ครุภัณฑ์ หรือการเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงของทางราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัวหรือกิจกรรมส่วนตัว
- การนำข้าราชการและบุคลากรในสังกัดของหน่วยงานไปใช้เพื่อธุรกิจส่วนตัวหรือกิจกรรมส่วนตัว
- การกำหนดมาตรฐานของสินค้าหรืองานที่จะจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ได้เปรียบหรือชนะในการประมูล/จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ครอบครัวหรือพวกพ้อง หรือการให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้กับครอบครัวหรือพวกพ้อง เพื่อเอื้อประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูล/จัดซื้อจัดจ้าง หรือการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
- การใช้สิทธิ์ในการเบิกจ่ายสวัสดิการต่างๆ ให้แก่ครอบครัวหรือพวกพ้องหรือนำไปใช้ในธุรกิจส่วนตัวหรือกิจกรรมส่วนตัว
- การทำงานหรือการมีส่วนร่วมในการทำงานหลังเกษียณอายุราชการให้กับหน่วยงานซึ่งมีผลประโยชน์ทับซ้อน

/ซึ่งจากการ...

ซึ่งจากการตรวจสอบของสำนักงานจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด) และการร้องเรียนผ่านหน่วยงานอื่นและช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ที่ส่งต่อมาให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสระแก้วดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ปรากฏว่า ได้รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาหน่วยงานภาครัฐ ข้าราชการและบุคลากรสังกัดหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสระแก้วที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

(๑) ร้องเรียนการบริหารงานก่อสร้าง ตามโครงการประชารัฐ หมู่ที่ ๙ ตำบลฟากห้วย อำเภออรัญประเทศ

(๒) ร้องเรียนการบริหารงานก่อสร้างและโครงการศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก ตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว

โดยหลังจากได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนดังกล่าวแล้ว กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดสระแก้วได้มีหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และรายงานผลให้กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดสระแก้วทราบ ซึ่งจากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ปรากฏว่า มีการเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งการบริหารจัดการ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับงานแต่อย่างใด รวมทั้งได้มีการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบข้อเท็จจริงดังกล่าวด้วยแล้ว

๒.๑.๒ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

จากการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น แม้ผลการตรวจสอบจะไม่ปรากฏการกระทำความผิดเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ถูกกล่าวหา อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรสังกัดหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด ควรมีการกำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

(๑) การกำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติ หรือหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรสังกัดหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อเป็นมาตรฐานหรือแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งและมีอำนาจหน้าที่ที่ต้องดูแลผลประโยชน์สาธารณะมีความตระหนักว่าควรทำหรือไม่ เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และเปิดเผยให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการกระทำของข้าราชการและบุคลากรสังกัดหน่วยงานภาครัฐได้ เช่น กรณีข้าราชการและบุคลากรสามารถรับของขวัญหรือของกำนัลที่มีราคาจากบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนได้หรือไม่ เป็นต้น ซึ่งข้าราชการและบุคลากรภาครัฐจะอ้างภายหลังว่าไม่ทราบเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรื่องการทุจริตหรือการรับทรัพย์สินจากบุคคลภายนอกไม่ได้

(๒) การสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรสังกัดหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความเสียหายที่เกิดจากปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเพื่อให้ทราบถึงมาตรการหรือบทลงโทษในกรณีที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ

(๓) การใช้หลักการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องงดเว้นการเข้าร่วมการพิจารณาหรือเปลี่ยนแปลงผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันปัญหาการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น กรณีกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐมีความสัมพันธ์กับผู้เสนอราคาหรือผู้ยื่นประมูลทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม กรรมการผู้นั้นต้องงดเว้นไม่เข้าร่วมการพิจารณาหรือต้องมีการเปลี่ยนแปลงตัวกรรมการทันที เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือกรณีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานในหน่วยงาน (พนักงานราชการหรือลูกจ้าง) หากกรรมการคัดเลือกมีความสัมพันธ์กับผู้สมัครทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม กรรมการผู้นั้นต้องงดเว้นไม่เข้าร่วมการพิจารณาหรือต้องมีการเปลี่ยนแปลงตัวกรรมการทันที

/๒.๑.๓ ข้อเสนอแนะ...

๒.๑.๓ ข้อเสนอแนะ

(๑) การแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงาน โดยมีข้าราชการระดับรองจากหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นประธานกรรมการ และมีผู้อำนวยการกลุ่ม/ส่วน หรือหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน เป็นกรรมการ เพื่อรวบรวมและพิจารณาปัญหา/อุปสรรคและดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานเป็นประจำทุก ๖ เดือน และมีการรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานทราบและพิจารณาสั่งการ รวมทั้งมีการรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ (รายงานประจำปี) ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาและกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานและในภาพรวมของจังหวัดต่อไป

ทั้งนี้ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน ให้คณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน รายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานทราบและพิจารณาสั่งการ โดยให้เร่งรัดดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้จังหวัดทราบและพิจารณาดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๒) การแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างส่วนใหญ่เกิดจากการขาดหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมของผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับ ส่วนหนึ่งมาจากระเบียบกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างที่เปิดช่องว่างจากระบบต่างๆ เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการกำหนดราคากลาง เป็นต้น รวมทั้งสภาพปัญหา ความพร้อม และความแตกต่างของผู้เสนอราคาหรือผู้ยื่นประมูลหรือบริษัท ทำให้เกิดสภาพการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่เอื้อให้กับผู้เสนอราคาหรือผู้ยื่นประมูลหรือบริษัทขนาดเล็ก ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการผูกขาดในการแข่งขันหรือการประมูลงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเป็นช่องโหว่ให้เกิดการทุจริตหรือการแสวงหาผลประโยชน์จากข้าราชการและบุคลากรภาครัฐกับบุคคลภายนอก

ดังนั้น จึงควรมีการสร้างระบบหรือเครื่องมือในการช่วยให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสและเป็นธรรม เช่น ระบบการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานหรือของจังหวัด รวมทั้งมีการเปิดเผยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนเพื่อให้ผู้เสนอราคาหรือผู้ยื่นประมูลหรือบริษัทและประชาชนทั่วไปได้รับทราบและสามารถตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้

(๓) การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เนื่องจากข้าราชการและบุคลากรสังกัดหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด เป็นกลไกสำคัญและเกี่ยวข้องกับปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนโดยตรง จึงต้องมีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนอีกทางหนึ่ง โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ามาปฏิบัติงาน ซึ่งนอกจากจะต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานแล้ว ยังต้องมีความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ การปลูกฝังและเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการยกย่องเชิดชูข้าราชการและบุคลากรภายในหน่วยงานที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนการสับเปลี่ยนหรือหมุนเวียนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการป้องกันและลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

/๒.๒ สำนักงาน...

๒.๒ สำนักงานจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ได้พิจารณาและดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดสระแก้ว เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของจังหวัดสระแก้ว ตามข้อ ๒.๑ ประกอบกับ เพื่อให้สอดคล้องและเตรียมการรองรับร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ..... ที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรสังกัดหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสระแก้วใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติต่อไป **(เอกสาร ๕)**

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อ ๒.๑ เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ฉบับลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒) และประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นควรแจ้งคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดสระแก้ว ตามข้อ ๒.๒ ให้หน่วยงานในจังหวัดสระแก้วทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
๓.๒ ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่มีที่ตั้งอยู่ในจังหวัดสระแก้ว
๓.๓ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๒ และพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายทวี จงประเสริฐ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระแก้ว

(นายภูสิต สมจิตต์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

- **ทราบ**
- **ลงนามแล้ว**

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

หน.กลุ่มงาน..... วันที่ ๑๘ พ.ย.๖๐
หน.งาน..... วันที่.....
อนก..... วันที่ ๒๐ พย.๖๐
อนก.พิมพ์/ทาน..... วันที่.....