**สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑**

**แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว**
**ตามภารกิจสำคัญ**
**สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙**
**(รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙)**

| ตัวชี้วัด | หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล |
|---|---|
| ๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) | สำนักงานจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด) |
| ๒. ร้อยละของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญของจังหวัดสระแก้ว เช่น งานพระราชพิธี รัฐพิธี งานพิธี โครงการจังหวัดเคลื่อนที่และการประชุมคณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ และผู้แทนองค์กรเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | สำนักงานจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานอำนวยการ) |
| ๓. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน | สำนักงานจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) |

**๑. ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑ :** ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

**๒. ค่าน้ำหนัก** : ร้อยละ ๔๐

**๓. คำอธิบาย** : พิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในส่วนภูมิภาครับผิดชอบ ใช้ฐานข้อมูลจากกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี โดยมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (Front Load) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ (ภาพรวม) **ไตรมาสที่ ๒ ในอัตราร้อยละ ๕๕** และ**ไตรมาสที่ ๔ ในอัตราร้อยละ ๙๓** ทุกงบรายจ่าย โดยใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ประเมินผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้

**๔. เหตุผล** : เพื่อให้การบริหารงบประมาณของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ หน่วยงานเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**๕. เกณฑ์การให้คะแนน** : พิจารณาผลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน

๖. เอกสารหลักฐานประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ
- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณผ่านระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

๗. ประสานงานเกี่ยวกับตัวชี้วัด : สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
(กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด)
โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๖ ต่อ ๒

---

**๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ :** ร้อยละของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญของจังหวัดสระแก้ว เช่น งานพระราชพิธี รัฐพิธี งานพิธี โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ และการประชุมคณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ และผู้แทนองค์กรเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**๒. ค่าน้ำหนัก** : ร้อยละ ๔๐

**๓. คำอธิบาย** :

๑. การจัดงานพระราชพิธี รัฐพิธี และงานพิธีของจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

| ที่ | วัน เดือน ปี | รายละเอียด |
|---|---|---|
| ๑ | ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ | วันนวมินทรมหาราช |
| ๒ | ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ | วันปิยมหาราช |
| ๓ | ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ | พิธีบำเพ็ญกุศลเพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวาระครบ ๗ วัน (สัตตมวาร) |
| ๔ | ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ | พิธีบำเพ็ญกุศลเพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวาระครบ ๑๕ วัน (ปัณรสมวาร) |
| ๕ | ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ | การจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคตครบ ๑๐๐ ปี ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติครบ ๑๐๐ ปี ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ |
| ๖ | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ | วันสถาปนาจังหวัดสระแก้ว ประจำปี ๒๕๖๘ |
| ๗ | ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ | วันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ |
| ๘ | ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ | พิธีถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ |
| ๙ | ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ | พิธีบำเพ็ญกุศลเพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวาระครบ ๕๐ วัน (ปัญญาสมวาร) |
| ๑๐ | ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ | รัฐพิธีถวายราชสักการะ “สมเด็จพระนเรศวรมหาราช” (วันยุทธหัตถี) |
| ๑๑ | ๘ มกราคม ๒๕๖๙ | พิธีถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวลี นารีรัตน์ราชกัญญา เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ |
| ๑๒ | ๑๗ มกราคม ๒๕๖๙ | รัฐพิธีถวายราชสักการะ “พ่อขุนรามคำแหงมหาราช” (วันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช) |
| ๑๓ | ๑๘ มกราคม ๒๕๖๙ | พิธีถวายราชสักการะสมเด็จพระนเรศวรมหาราช |
| ๑๔ | ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ | พิธีบำเพ็ญกุศลเพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวาระครบ ๑๐๐ วัน (สตมวาร) |
| ๑๕ | ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ | พิธีรัฐพิธีวันที่ระลึก “พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย” |
| ๑๖ | ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ | รัฐพิธีวันที่ระลึก “พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัวพระมหาเจษฎาราชเจ้า” |

/๒.โครงการ...

๒. โครงการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ และโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน จังหวัดสระแก้ว (จังหวัดเคลื่อนที่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

| ที่ | วัน เดือน ปี | สถานที่ออกหน่วยบริการ | หมู่ที่ | ตำบล | อำเภอ |
|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ | โรงเรียนอนุบาลวังสมบูรณ์ | ๑๐ | วังสมบูรณ์ | วังสมบูรณ์ |
| ๒ | ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ | วัดละลมติม | ๔ | โคกสูง | โคกสูง |
| ๓ | ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ | โรงเรียนบ้านหนองปรือ | ๒ | ตาหลังใน | วังน้ำเย็น |
| ๔ | ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ | โรงเรียนบ้านคลองสามสิบ | ๓ | เขาสามสิบ | เขาฉกรรจ์ |
| ๕ | ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ | โรงเรียนวัดหนองติม | ๑ | ทัพราช | ตาพระยา |
| ๖ | ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ | สวนอินทร์นฤมิตร | ๗ | ฟากห้วย | อรัญประเทศ |

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๓. การประชุมคณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ และผู้แทนองค์กรเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

| ที่ | รายละเอียด | ครั้งที่ |
|---|---|---|
| ๑ | ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ | ๑๐/๒๕๖๘ |
| ๒ | ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ | ๑๑/๒๕๖๘ |
| ๓ | ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ | ๑๒/๒๕๖๘ |
| ๔ | ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๙ | ๑/๒๕๖๙ |
| ๕ | ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ | ๒/๒๕๖๙ |
| ๖ | ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ | ๓/๒๕๖๙ |

**๔. เหตุผล** :

๑. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อองค์พระมหากษัตริย์ของไทยที่ทำคุณงามความดีต่อประเทศชาติ ทั้งในอดีตและปัจจุบัน และการส่งเสริมความร่วมมือและสนับสนุนให้ส่วนราชการได้มีส่วนร่วมในการจัดงานพระราชพิธี รัฐพิธี และงานพิธี ตลอดจนถึงการสร้างความสมัครสมานสามัคคีให้เกิดแก่ราษฎรทุกหมู่เหล่าและมีจิตสำนึกในการรักชาติ

๒. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการทำงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในจังหวัดสระแก้ว ให้เป็นไปพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

**๕. เกณฑ์การให้คะแนน :**

$$\frac{\text{จำนวนครั้งของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญของจังหวัดสระแก้ว}}{\text{จำนวนทั้งหมดของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญของจังหวัดสระแก้ว}} \times 100$$

/๖. เอกสาร...

**๖. เอกสารหลักฐานประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน :**

สรุปจำนวนหัวหน้าส่วนราชการเข้าร่วมในงานพระราชพิธี รัฐพิธี งานพิธี โครงการจังหวัดเคลื่อนที่และการประชุมคณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ และผู้แทนองค์กรเอกชน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

**๗. ผู้ประสานงานเกี่ยวกับตัวชี้วัด :** สำนักงานจังหวัดสระแก้ว กลุ่มงานอำนวยการ
โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๖ ต่อ ๓

---

**๑. ชื่อตัวชี้วัดที่ ๓ :** ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน

**๒. ค่าน้ำหนัก** : ร้อยละ ๒๐

**๓. คำอธิบาย** :

๓.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

๓.๓ ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว ได้กำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดสระแก้ว

๓.๔ บุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างในหน่วยงาน

**๔. เหตุผล** :

๔.๑ เพื่อให้มีการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน ให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว

๔.๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๕. เกณฑ์การให้คะแนน :**

| ระดับคะแนน | รายละเอียด |
|---|---|
| ๑ | หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย<br>๑.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒<br>๑.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน<br>๑.๓ ประกาศจังหวัดสระแก้ว เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ |
| ๒ | หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างน้อย ๔ ประการ |

/ระดับ...

| ระดับคะแนน | รายละเอียด |
|---|---|
| ๓ | หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว อย่างน้อย ๒ โครงการ/กิจกรรม |
| ๔ | สรุปจำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ |
| ๕ | รายงานผลการดำเนินงานในการเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้จังหวัดสระแก้วทราบ (ตามแบบที่กำหนด) |

**หมายเหตุ :**

๑. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศจังหวัดสระแก้ว เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

๑.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างกิจกรรม

๑) บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน เข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี งานพิธี และกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังแผ่นดินของจังหวัดสระแก้ว

๓) หรืออื่น ๆ

๑.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างกิจกรรม

๑) หน่วยงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบ หลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติงาน เทคนิคในการปฏิบัติงาน คำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ ฯลฯ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบงานต่าง ๆ สามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของหน่วยงานได้

๒) หน่วยงานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว และแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดสระแก้ว (Dos & Don’ts)

๓) หรืออื่น ๆ

๑.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ตัวอย่างกิจกรรม

๑) หน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีหลักการ เช่น การใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ

๒) หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงาน ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้รับทราบ

๓) หรืออื่น ๆ

/๑.๔ คิดถึง...

๑.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างกิจกรรม

๑) บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของไทย

๒) หน่วยงานจัดให้มีและเข้าร่วม กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สาธารณะ

๓) หรืออื่น ๆ

๑.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างกิจกรรม

๑) หน่วยงานจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เช่น จัดทำ Flow Chart เพื่อใช้ยึดถือปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานและบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของหน่วยงาน

๒) หน่วยงานมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ เช่น การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาดูงานในระดับประเทศและต่างประเทศ ฯลฯ

๓) หรืออื่น ๆ

๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างกิจกรรม

๑) ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน จะมีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน เช่น การจัดประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อรับฟังความคิดเห็นฯ

๒) หน่วยงานจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓) หรืออื่น ๆ

๑.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างกิจกรรม

๑) บุคลากรในหน่วยงานแต่งกายสุภาพเรียบร้อย หรือแต่งกายผ้าไทยเพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และเป็นการสนับสนุนสินค้าที่ผลิตจากภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒) ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการจากบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน หรือประชาชนทั่วไป

๓) หรืออื่น ๆ

ฯลฯ

๒. รายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ตามระดับค่าคะแนนที่ ๑ - ๕ ให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่จังหวัดสระแก้วกำหนด

**๖. เอกสารหลักฐานประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน :**

แบบรายงานผลการดำเนินงานในการเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตามแบบที่กำหนด)

**๗. การประสานงานเกี่ยวกับตัวชี้วัด :** สำนักงานจังหวัดสระแก้ว กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๖ ต่อ ๔

---

# แบบรายงานผลการดำเนินงานในการเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

---

๑. หน่วยงาน.....

๒. จำนวนหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน

| | |
|---|---|
| ๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการ | จำนวน..... คน |
| ๒.๒ ข้าราชการ | จำนวน..... คน |
| ๒.๓ ลูกจ้างประจำ | จำนวน..... คน |
| ๒.๔ พนักงานราชการ | จำนวน..... คน |
| ๒.๕ ลูกจ้างในหน่วยงาน | จำนวน..... คน |
| **รวมทั้งสิ้น** | **จำนวน..... คน** |

๓. จำนวนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มาติดต่อราชการหรือการให้บริการของหน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน..... ราย

๔. ผลการดำเนินงานระดับคะแนนที่ ๑ – ๕

| ระดับคะแนน | รายละเอียดดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|---|
| ๑ | หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ **บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน** | ลิงค์เว็บไซต์หน่วยงานที่เผยแพร่ ..... |
| ๒ | หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน **อย่างน้อย ๔ ประการ** | ๒.๑ โครงการ/กิจกรรม.....<br>ดำเนินการเมื่อวันที่.....<br>ผลลัพธ์ที่ได้.....<br>๒.๒ .....<br>๒.๓ .....<br>๒.๔ .....<br>ฯลฯ |

/ระดับ...

| ระดับคะแนน | รายละเอียดดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|---|
| ๓ | หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว **อย่างน้อย ๒ โครงการ/กิจกรรม** | ๓.๑ โครงการ/กิจกรรม.....<br>ดำเนินการเมื่อวันที่.....<br>ผลลัพธ์ที่ได้.....<br>๓.๒ โครงการ/กิจกรรม.....<br>ดำเนินการเมื่อวันที่.....<br>ผลลัพธ์ที่ได้.....<br>ฯลฯ |
| ๔ | สรุปจำนวนเรื่องร้องเรียนบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน **ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙** | ๔.๑ เรื่องร้องเรียน ..... เรื่อง<br>๔.๒ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ..... เรื่อง<br>๔.๓ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ..... เรื่อง |
| ๕ | รายงานผลการดำเนินงานในการเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้จังหวัดสระแก้วทราบ | รายงานผลการดำเนินงานในการเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แล้ว เมื่อวันที่..... |

๕. ผู้รายงาน

ชื่อ-สกุล .....

ตำแหน่ง .....

E-mail หน่วยงาน .....



สำนักงานจังหวัดสระแก้ว

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ 0 3742 5126 E mail hrsk0017.5@gmail.com