รายงานการประชุม
คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสระแก้ว
ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมศาสตร์พระราชา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายปริญญา โพธิสัตย์	ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว	ประธานกรรมการ
๒. นายจิรโรจน์ แก้วจันทร์พงษ์	(แทน) ปลัดจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๓. พันตำรวจเอก ปรีชา สมสถาน	(แทน) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๔. นายกฤษฎา พงษ์เจริญ	(แทน) อัยการจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๕. นายปรมินทร์ ชุมณี	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๖. นายประสิทธิ์ ปานงาม	(แทน) พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๗. นางแพรวพรรณ ศุภผล	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๘. นางสิยาพัฐ แสงเงิน	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๙. นายนายไชยยา จักรสิงห์โต	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๑๐. นายเศกสรร นันทะเทศ	(แทน) ศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๑๒. นางสาวภัทราวรรณ เฉยเจริญ	(แทน) วัฒนธรรมจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๑๓. นางกนกอร พุทธเสนา	(แทน) คลังจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๑๔. นางสาวนิภาพร ชูสระน้อย	(แทน) พาณิชย์จังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๑๕. นางสาวศิวารักษ์ เลิศสกุลธรรม	(แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๑๖. นางสาวจุรีย์ เทียมพัฒน์	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๑๗. นายชาตรี ผดุงพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๑๘. นายสุเมธา แพรกทอง	(แทน) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๑๙. นายอิทธิพล ทาแจ่ม	(แทน) แรงงานจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๒๐. นายดุลยศักดิ์ ไชยรัตน์	(แทน) ประชาสัมพันธ์จังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๒๑. นายวิรัติ วัฒนพิทักษ์	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๒๒. นายกิตติพงษ์ แดนวิวัฒน์เดชา	(แทน) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๒๓. นายสาโรจน์ ทองพรหม	(แทน) ประธานหอการค้าจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๒๔. นายเทิดศักดิ์ วงษ์โพธิ์	ประธานอุตสาหกรรมจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๒๕. นางสาวพรพรรณ ธนวิวัฒน์	(แทน) นายกเทศมนตรีเมืองวังน้ำเย็น	กรรมการ
๒๖. นางสาวอทิตยา เขตมนตรี	(แทน) นายกเทศมนตรีตำบลป่าไร่	กรรมการ
๒๗. นางสาวจิรัชยา จิ้นสุริวงษ์	(แทน) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง	กรรมการ
๒๘. นายเกรียงไกร อินทโสภา	(แทน) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร	กรรมการ
๒๙. นายพัฒนา พรมเผ่า	ผู้นำชุมชนหมู่บ้านช่อสะอาด/โค้ชชมรม STRONG สระแก้ว	กรรมการ
๓๐. นายดุลยศักดิ์ ไชยรัตน์	ผู้แทนสมาคมนักข่าว นักสื่อสารมวลชนจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ

/๓๑. จ่าสิบเอก...

๓๑. จ่าสิบเอก ชริน อยู่ถาวร	ผู้แทนคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๓๒. นายสามารถ ชัยขรรค์เมือง	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๒	กรรมการและเลขานุการร่วม
๓๓. นางรุ่งทิวา ประสงค์เงิน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	กรรมการและเลขานุการร่วม
๓๔. นางสาวญาณินก์ เนินบก	(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสระแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕. นายพิเชฐ พิมพา	ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสระแก้ว	กรรมการและเลขานุการ
๓๖. นางสาวอัญชิสา อินทร์ฤทธิ์	(แทน) หัวหน้ากลุ่มปฏิบัติการ (ป้องกันการทุจริต) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. นายเชาวเนตร ยิ้มประเสริฐ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว	รองประธานกรรมการ
๒. พล.ต. ถนัด พูนนายม	ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๑๙	กรรมการ
๓. นายชัยวุฒิ เทโพธิ์	รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	กรรมการ
๔. นายไพโรจน์ เที่ยงธรรม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง	กรรมการ
๕. นายปาลิน ธำรงรัตนศิลป์	สภาองค์กรชุมชนตำบลจังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๖. นายกสมาคมนักข่าวนักสื่อสารมวลชนจังหวัดสระแก้ว		กรรมการ
๗. นายประยงค์ สารภูมิ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระแก้ว	
๘. นางอัญชลี แสงเหลา	ศึกษานิเทศชำนาญการพิเศษ (สพป.เขต ๒)	
๙. นายเพิ่มชัยธีรัช ชัยเลิศวาณิชกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดสระแก้ว	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพรพนา บัวอินทร์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระแก้ว เขต ๑
๒. นางสาวนพรัตน์ สว่างสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระแก้ว เขต ๒
๓. นางสาวสกาวรัตน์ ถาวรยิ่ง	นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระแก้ว เขต ๒
๔. นางสาวสุภาพร แม่นปืน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๕. นายอนุพงค์ พามาตร	พนักงานไต่สวน ระดับสูง สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว
๖. นางสาวชาติรส พื้นสันเทียะ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว
๗. นางสาวนุจรี โพธิ์แจ้ง	พนักงานบริหารทั่วไปปฏิบัติงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว
๘. นางสาวจุฬารัตน์ แสงกรม	ผู้ช่วยนักวิจัยฯ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว
๙. นางสาวมานิกา บัวคน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๑๐. นางสาวสายฝน เทือกดอกไม้	พนักงานธุรการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระแก้ว เขต ๑
๑๑. นายสุวิทย์ ทองหาร	รองนายกเทศมนตรี เทศบาลเมืองวังน้ำเย็น
๑๒. ว่าที่ร้อยตรีปิยะ ผู้มณี	
๑๓. นายวีรยุทธ โรจนะยะ	

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว นายปริญญา โพธิสัตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่อง เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการทุกหน่วยงาน ทำงานให้ละเอียดรอบคอบ มีความระมัดระวังในทุกด้าน แยกแยะข้อเท็จจริง ข้อบกพร่องในหน้าที่การทำงาน ให้ความสำคัญกับการทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสระแก้ว ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๓.๑.๑ รายงานผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสระแก้ว (Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑) ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ในภาพรวมของจังหวัดสระแก้ว

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ในภาพรวมของจังหวัดสระแก้ว พบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๘ คะแนน สูงขึ้นกว่าปี ๒๕๖๖ ผลคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๑๔ คะแนน อยู่ที่ ๑.๙๔ คะแนน และเมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลปรากฏว่ามีหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสระแก้ว ผ่านเกณฑ์การประเมินบรรลุค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๔ หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๒ สูงขึ้นกว่าปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินบรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๖๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๔ (จำนวนผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น ๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗)

ตารางที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ภาพรวมของจังหวัดสระแก้ว

ปี	คะแนนเฉลี่ย	ผ่านเกณฑ์การประเมิน	
		หน่วยงาน	ร้อยละ
พ.ศ. ๒๕๖๖	๙๓.๑๔	๖๑	๙๑.๐๔
พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๕.๐๘	๖๔	๙๕.๕๒

๒) ผลการประเมิน ITA ตามระดับผลการประเมิน (Rating Score)

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ เมื่อจำแนกตาม Rating Score ได้สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปีนี้หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ที่ระดับ “ผ่านดี ” จำนวน ๓๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๔ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด

/ เมื่อเปรียบเทียบ...

เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินในปี ๒๕๖๖ จะเห็นได้ว่า ปี ๒๕๖๗ เมื่อจำแนกตาม Rating Score ผ่านดีเยี่ยมเพิ่มขึ้นจำนวน ๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๖ และผ่านดีเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๓ สำหรับผ่านและต้องปรับปรุงมีจำนวนลดลง

ตารางที่ ๒ ผลการประเมิน ITA ตามระดับผลการประเมิน (Rating Score)

ระดับคะแนน	ปี ๒๕๖๖	ร้อยละ	ปี ๒๕๖๗	ร้อยละ
ผ่านดีเยี่ยม	๑๔	๒๐.๙๐	๑๙	๒๘.๓๖
ผ่านดี	๒๕	๓๗.๓๑	๓๕	๕๒.๒๔
ผ่าน	๒๒	๓๒.๘๓	๑๐	๑๔.๙๓
ต้องปรับปรุง	๖	๘.๙๖	๒	๒.๙๘
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	-	-	๑	๑.๔๙
รวม	**๖๗**	**๑๐๐.๐๐**	**๖๗**	**๑๐๐.๐๐**

๓) ผลการประเมิน ITA ตามเครื่องมือการประเมิน

การประเมิน ITA ๒๕๖๗ ได้มีการกำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มประชากรที่มีความหลากหลาย ผู้รับบริการที่เป็นประชาชนทั่วไป รวมถึงกลุ่มที่มีความเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง) นอกจากนี้ ยังมีข้อมูลจากผลการตรวจระดับการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินในปี ๒๕๖๖ จะเห็นได้ว่า ปี ๒๕๖๗ ผลคะแนนตามเครื่องมือการประเมินมีการเพิ่มขึ้นของค่าคะแนนทั้ง ๓ เครื่องมือและส่งผลต่อค่าคะแนนในภาพรวมระดับจังหวัด ตลอดจนค่าคะแนนตาม Rating Score ยังคงเป็นการเพิ่มขึ้นของค่าคะแนน OIT ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผลการประเมิน ITA ที่ได้มีที่มาจากแหล่งข้อมูล/เครื่องมือการประเมิน ๓ ส่วน ดังนี้

ตารางที่ ๓ ผลคะแนนการประเมิน ITA จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	การเปลี่ยนแปลง
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๕.๓๒	๙๖.๕๔	+๑.๒๒
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๙๓.๙๔	๙๖.๑๕	+๒.๒๑
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙๐.๘๙	๙๓.๑๘	+๒.๒๙

๔) ผลการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัด

ผลการประเมินจำแนกรายตัวชี้วัดในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง พบว่า ในปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนสูงสุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๙๘.๗๔ คะแนน และตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำสุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙๑.๐๐ คะแนน

/เมื่อเปรียบ...

เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินในปี ๒๕๖๖ จะเห็นได้ว่า ปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น ๕.๔๑ คะแนน สำหรับตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเพิ่มสูงขึ้นรองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น ๔.๒๑ คะแนน

ตารางที่ ๔ ผลการประเมิน ITA จำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๗	การเปลี่ยนแปลง
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๙๘	๙๗.๗๖	-๐.๒๒
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๓.๙๔	๙๗.๓๙	+๓.๔๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๖.๐๙	๙๘.๗๔	+๒.๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๒๓	๙๑.๙๒	-๒.๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๓๕	๙๖.๘๗	+๒.๕๒
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๑๑	๙๘.๓๒	+๔.๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๑๙	๙๗.๔๑	+๓.๒๒
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๕๓	๙๒.๗๒	-๐.๘๑
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๙๕	๙๑.๐๐	-๐.๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๙.๘๓	๙๕.๓๔	+๕.๕๑

๕) ผลการประเมิน ITA ตามประเภทหน่วยงาน

การประเมิน ITA จำแนกหน่วยงานภาครัฐออกเป็น ๕ ประเภท โดยมีรายละเอียดผลการประเมินในแต่ละประเภทหน่วยงาน มีดังนี้

ประเภทที่ ๑ จังหวัด มีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๘๒ คะแนน

ประเภทที่ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๕๖ คะแนน

ประเภทที่ ๓ เทศบาลเมือง มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๓๓ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “เทศบาลเมืองวังน้ำเย็น” มีคะแนนอยู่ที่ ๙๙.๐๖ คะแนน

ประเภทที่ ๔ เทศบาลตำบล มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๒๘ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “เทศบาลตำบลท่าเกษม” มีคะแนนอยู่ที่ ๙๙.๗๘ คะแนน

ประเภทที่ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบล มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๐๑ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำใส” มีคะแนนอยู่ที่ ๙๙.๘๔ คะแนน

/ตารางที่ ๕...

ตารางที่ ๕ ผลการประเมิน ITA จำแนกตามประเภทหน่วยงาน

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ยปี ๖๖	คะแนนเฉลี่ยปี ๖๗	พัฒนาการ
๑	จังหวัด	๑	๙๘.๒๘	๙๘.๘๒	**+๐.๕๔**
๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑	๘๗.๐๘	๙๓.๕๖	**+๖.๔๘**
๓	เทศบาลเมือง	๓	๙๕.๕๘	๙๖.๓๓	**+๐.๗๕**
๔	เทศบาลตำบล	๑๓	๙๓.๔๗	๙๖.๒๘	**+๒.๘๑**
๕	องค์การบริหารส่วนตำบล	๔๙	๙๒.๘๔	๙๖.๐๑	**+๓.๑๗**

๖) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานที่มีค่าคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานที่มีค่าคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน) มีจำนวน ๓ หน่วยงาน

ตารางที่ ๖ ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสระแก้ว (ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน)

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน	วังน้ำเย็น	๘๔.๙๒	ต้องปรับปรุง
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย	วัฒนานคร	๘๒.๐๗	ต้องปรับปรุง
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่	วังสมบูรณ์	๕๓.๖๐	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

จะเห็นได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๓ แห่ง จำแนกตามประเภทได้ ๑ รูปแบบ คือองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๗๓.๕๓

จำแนกตามอำเภอได้ ๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอวังน้ำเย็น จำนวน ๑ แห่ง มีค่าคะแนน ๘๔.๙๒ อำเภอวัฒนานคร มีค่าคะแนน ๘๒.๐๗ อำเภอวังสมบูรณ์ มีค่าคะแนน ๕๓.๖๐ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่มีค่าคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

/ตารางที่ ๗...

ตารางที่ ๗ ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานที่มีค่าคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามเครื่องมือการประเมิน

ที่	หน่วยงาน	เครื่องมือการประเมิน							
		แบบวัดการรับรู้ IIT		แบบวัดการรับรู้ EIT ส่วนที่ ๑		แบบวัดการรับรู้ EIT ส่วนที่ ๒		แบบ OIT	
		คะแนน	ผ่าน/ไม่ผ่านเกณฑ์	คะแนน	ผ่าน/ไม่ผ่านเกณฑ์	คะแนน	ผ่าน/ไม่ผ่านเกณฑ์	คะแนน	ผ่าน/ไม่ผ่านเกณฑ์
๑	อบต.คลองหินปูน	๘๗.๓๗	ผ่าน	๗๙.๔๙	ไม่ผ่าน	๑๐๐.๐๐	ผ่าน	๗๙.๔๗	ไม่ผ่าน
๒	อบต.หนองหมากฝ้าย	๙๑.๕๑	ผ่าน	๙๖.๖๐	ผ่าน	๙๐.๙๙	ผ่าน	๖๖.๑๙	ไม่ผ่าน
๓	อบต.วังใหม่	๘๘.๖๗	ผ่าน	๘๑.๙๐	ไม่ผ่าน	๙๘.๑๑	ผ่าน	๐	ไม่ผ่าน
รวมคะแนนเฉลี่ย		**๘๙.๑๙**	**ผ ๓ แห่ง**	**๘๖.๐๐**	**ผ ๑ แห่ง/ มผ ๒แห่ง**	**๙๖.๓๗**	**ผ ๓ แห่ง**	**๔๘.๕๖**	**มผ ๓ แห่ง**

เมื่อพิจารณาจากแบบวัดการรับรู้ IIT มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๘๙.๑๙ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน (สูงกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่มีค่าคะแนน ITA ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

แบบวัดการรับรู้ EIT ส่วนที่ ๑ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๘๖.๐๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๒ แห่ง และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๙ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่มีค่าคะแนน ITA ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

แบบวัดการรับรู้ EIT ส่วนที่ ๒ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๓๗ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่มีค่าคะแนน ITA ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

แบบ OIT มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔๘.๕๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่มีค่าคะแนน ITA ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๗) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว

(๑) การเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสระแก้วมีอัตรากำลังบุคลากรน้อย บางหน่วยงานมีข้าราชการเพียง ๓-๔ ตำแหน่งเท่านั้น อีกทั้งบุคลากรมีการโอนย้ายออกไปอยู่หน่วยงานอื่นภายในจังหวัด และออกนอกพื้นที่จังหวัดสระแก้วอยู่บ่อยครั้ง ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเมื่อมีความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA แล้วทำงานได้เพียง ๑ ปี ก็โอนย้ายออกไปอยู่ที่อื่น หน่วยงานจึงจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคนใหม่มารับผิดชอบการประเมิน ITA ต่อ

(๒) บุคลากรภายในองค์กรไม่มีความเข้าใจในข้อคำถามตามแบบวัด IIT EIT และ OIT เป็นเหตุทำให้แบบวัด IIT ในบางตัวชี้วัดยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน รวมถึงแบบวัด OIT ในตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐

/ มีการ...

มีการเปิดเผยข้อมูลไม่ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบของการประเมิน ทั้งนี้เนื่องจากบุคลากรไม่มีความเข้าใจโดยไม่ได้ศึกษารายละเอียดตามคู่มือให้มีความรู้ ความเข้าใจอย่างชัดเจน แสดงให้เห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการประเมิน ทำให้ไม่สนใจและไม่ค้นคว้าศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมในการประเมิน ITA ส่งผลให้ไม่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

(๓) บุคลากรภายในองค์กรไม่ให้ความร่วมมือ ขาดการสื่อสารกันเองภายในองค์กร เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการจัดตั้งหรือแต่งตั้งคณะทำงานด้านการประเมิน ITA ขึ้นเป็นการเฉพาะ ทำให้ตกเป็นภาระงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เมื่อไม่มีการมอบหมายงานในแต่ละประเด็นให้มีความชัดเจนทำให้บุคลากรในองค์กรไม่ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมข้อมูลหรือเอกสารที่ใช้ในการนำมาเปิดเผยข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่งผลต่อค่าคะแนนที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(๔) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชาไม่ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA โดยไม่กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของบุคลากรในองค์กรให้มีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง

๘) ข้อเสนอแนะ/แนวทางการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่ไม่เกณฑ์พื้นที่จังหวัดสระแก้ว

(๑) ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ให้มีความชัดเจน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นบุคลากรหลักในการขับเคลื่อน กำกับติดตามงานในแต่ละประเด็น หัวหน้าส่วนราชการควรประชุมแบ่งงานตามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ในแต่ละประเด็นตามแบบ OIT ให้ถูกต้องและตรงกับภารกิจของงานอย่างชัดเจน เพื่อลดปัญหาการขาดความร่วมมือของบุคลากรในองค์กร และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเตรียมข้อมูลและเอกสารที่นำมาเปิดเผยลงบนเว็บไซต์ได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาสู่การปฏิบัติโดยนำผลคะแนนการประเมินในทุกตัวชี้วัด อธิบายและชี้แจงให้ผู้รับผิดชอบได้รับทราบร่วมกันถึงประเด็นที่ควรพัฒนา และประเด็นที่ต้องแก้ไขในแต่ละตัวชี้วัดตามแบบ OIT เพื่อหน่วยงานจะได้มีการวางแผนการดำเนินงานเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาส่งเสริมจุดแข็งและโอกาสปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อนและอุปสรรคในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างถูกต้อง

(๓) สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดำเนินการประชุมบุคลากรในหน่วยงานโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเป็นประธานที่ประชุม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการเตรียมรับการประเมินตามเครื่องมือประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เกิดความชัดเจน มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้รับผิดชอบ ผู้ปฏิบัติงานให้มีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง

๓.๑.๒ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอในจังหวัดสระแก้ว (Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑) ผลการประเมิน ITA ภาพรวมของอำเภอในจังหวัดสระแก้ว

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ในภาพรวมของอำเภอในจังหวัดสระแก้ว พบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๑.๔๑ คะแนน สูงขึ้นกว่าปี ๒๕๖๖ ผลคะแนนเฉลี่ย ๗๖.๔๑ คะแนน อยู่ที่ ๑๕.๐๘ คะแนน

ปี	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
พ.ศ. ๒๕๖๖	๗๖.๔๑	ต้องปรับปรุง
พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๑.๔๙	ผ่าน

/๒) ผลการประเมิน ...

๒) ผลการประเมิน ITA ตามระดับผลการประเมิน (Rating Score)

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ เมื่อจำแนกตาม Rating Score ได้สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปีนี้อำเภอส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ที่ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม ” จำนวน ๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และ อยู่ที่ระดับ “ผ่าน” จำนวน ๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ของอำเภอที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด

ระดับคะแนน	ปี ๒๕๖๖	ร้อยละ	ปี ๒๕๖๗	ร้อยละ
ผ่านดีเยี่ยม	๑	๑๑.๑๑	๓	๓๓.๓๓
ผ่านดี	๑	๑๑.๑๑	๑	๑๑.๑๑
ผ่าน	๒	๒๒.๒๒	๓	๓๓.๓๓
ต้องปรับปรุง	๑	๑๑.๑๑	๒	๒๒.๒๒
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๔	๔๔.๔๔	-	-
รวม	๙	๙๙.๙๙	๙	๙๙.๙๙

๓) ผลการประเมิน ITA ของอำเภอในจังหวัดสระแก้ว ปี ๒๕๖๗

ลำดับ	อำเภอ	คะแนนเฉลี่ย ๖๗	ระดับ
๑	วังสมบูรณ์	๙๙.๕๑	ผ่านดีเยี่ยม
๒	วังน้ำเย็น	๙๘.๒๙	ผ่านดีเยี่ยม
๓	เขาฉกรรจ์	๙๗.๖๑	ผ่านดีเยี่ยม
๔	วัฒนานคร	๙๖.๐๒	ผ่านดี
๕	ตาพระยา	๙๒.๓๓	ผ่าน
๖	เมืองสระแก้ว	๙๑.๙๓	ผ่าน
๗	โคกสูง	๘๖.๘๕	ผ่าน
๘	อรัญประเทศ	๘๑.๖๘	ต้องปรับปรุง
๙	คลองหาด	๗๙.๒๗	ต้องปรับปรุง

/ ตาราง...

ตารางเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงปี ๒๕๖๖ และ ปี ๒๕๖๗

ลำดับ	อำเภอ	คะแนนเฉลี่ย ๖๖	คะแนนเฉลี่ย ๖๗	การเปลี่ยนแปลง
๑	วังสมบูรณ์	๘๖.๙๔	๙๙.๕๑	+๑๒.๕๗
๒	วังน้ำเย็น	๗๕.๓๙	๙๘.๒๙	+๒๒.๙๐
๓	เขาฉกรรจ์	๙๔.๔๖	๙๗.๖๑	+๓.๑๕
๔	วัฒนานคร	๙๗.๐๐	๙๖.๐๒	-๐.๙๘
๕	ตาพระยา	๕๙.๔๗	๙๒.๓๓	+๓๒.๘๖
๖	เมืองสระแก้ว	๖๐.๒๐	๙๑.๙๓	+๓๑.๗๓
๗	โคกสูง	๘๗.๓๘	๘๖.๘๕	-๐.๕๓
๘	อรัญประเทศ	๖๒.๒๔	๘๑.๖๘	+๑๙.๔๔
๙	คลองหาด	๖๔.๕๖	๗๙.๒๗	+๑๔.๗๑

๓.๑.๓ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจจังหวัดสระแก้ว (Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑) ผลการประเมิน ITA ภาพรวมของตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ในภาพรวมของตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว พบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๗.๕๖ คะแนน สูงขึ้นกว่าปี ๒๕๖๖ ผลคะแนนเฉลี่ย ๕๔.๗๗ คะแนนอยู่ที่ ๓๒.๗๙ คะแนน

ปี	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๔.๗๗	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
พ.ศ. ๒๕๖๗	๘๗.๕๖	ผ่านดี

๒) ผลการประเมิน ITA ตามระดับผลการประเมิน (Rating Score)

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ เมื่อจำแนกตาม Rating Score ได้สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปีนี้ตำรวจภูธรส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ที่ระดับ “ผ่านดี ” จำนวน ๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ของตำรวจภูธรที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด

/ ระดับ...

ระดับคะแนน	จำนวนหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖	ร้อยละ	จำนวนหน่วยงาน ปี ๒๕๖๗	ร้อยละ
ผ่านดีเยี่ยม	-	-	-	-
ผ่านดี	-	-	๘	๕๐.๐๐
ผ่าน	-	-	๔	๒๕.๐๐
ต้องปรับปรุง	๑	๖.๒๕	๔	๒๕.๐๐
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๑๕	๙๓.๗๕	-	-
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐	๑๖	๑๐๐.๐๐

๓) ผลการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจในจังหวัดสระแก้ว ปี ๒๕๖๗

ลำดับ	สถานี	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
๑	สภ.วัฒนานคร	๙๔.๕๒	ผ่านดี
๒	สภ.ตาพระยา	๙๒.๗	ผ่านดี
๓	สภ.คลองน้ำใส	๙๒.๒๖	ผ่านดี
๔	สภ.เขาฉกรรจ์	๙๑.๔๒	ผ่านดี
๕	สภ.อรัญประเทศ	๙๑.๑๑	ผ่านดี
ลำดับ	สถานี	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
๖	สภ.โคกสูง	๙๐.๖๘	ผ่านดี
๗	สภ.คลองหาด	๘๙.๓๒	ผ่านดี
๘	สภ.ปางสีดา	๘๘.๘๑	ผ่านดี
๙	สภ.เมืองสระแก้ว	๘๗.๕๖	ผ่าน
๑๐	สภ.บ้านทับใหม่	๘๗.๔๖	ผ่าน
๑๑	สภ.บ้านทัพไทย	๘๖.๖๙	ผ่าน

/๑๒ สภ. ...

๑๒	สภ.หนองหมากฝ้าย	๘๕.๕๘	ผ่าน
๑๓	สภ.วังสมบูรณ์	๘๒.๖๙	ต้องปรับปรุง
๑๔	สภ.คลองลึก	๘๐.๒๒	ต้องปรับปรุง
๑๕	สภ.วังน้ำเย็น	๘๐.๑๔	ต้องปรับปรุง
๑๖	สภ.เขาสิงโต	๗๙.๙๔	ต้องปรับปรุง

ตารางเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงปี ๒๕๖๖ และ ปี ๒๕๖๗

ลำดับ	สถานี	คะแนนเฉลี่ย ๖๖	คะแนนเฉลี่ย ๖๗	การเปลี่ยนแปลง
๑	สภ.ปางสีดา	๗๕.๑๔	๘๘.๘๑	+๑๓.๖๗
๒	สภ.คลองลึก	๖๙.๐๕	๘๐.๒๒	+๑๑.๑๗
๓	สภ.โคกสูง	๖๘.๔๒	๙๐.๖๘	+๒๒.๒๖
๔	สภ.บ้านทับใหม่	๖๓.๙๔	๘๗.๔๖	+๒๓.๕๒
๕	สภ.อรัญประเทศ	๖๑.๖๒	๙๑.๑๑	+๒๙.๔๙
๖	สภ.วัฒนานคร	๖๐.๕๔	๙๔.๕๒	+๓๓.๙๘
๗	สภ.คลองหาด	๕๙.๘๘	๘๙.๓๒	+๒๙.๔๔
๘	สภ.ตาพระยา	๕๙.๑๔	๙๒.๗๐	+๓๓.๕๖
๙	สภ.คลองน้ำใส	๕๕.๖๖	๙๒.๒๖	+๓๖.๖๐
๑๐	สภ.เขาฉกรรจ์	๕๕.๔๒	๙๑.๔๒	+๓๖.๐๐
๑๑	สภ.เมืองสระแก้ว	๕๕.๑๖	๘๗.๕๖	+๓๒.๔๐
๑๒	สภ.เขาสิงโต	๕๒.๒๘	๗๙.๙๔	+๒๗.๖๖
๑๓	สภ.บ้านทัพไทย	๕๑.๖๑	๘๖.๖๙	+๓๕.๐๘
๑๔	สภ.วังน้ำเย็น	๓๗.๕๗	๘๐.๑๔	+๔๒.๕๗

ลำดับ	สถานี	คะแนนเฉลี่ย ๖๖	คะแนนเฉลี่ย ๖๗	การเปลี่ยนแปลง
๑๕	สภ.หนองหมากฝ้าย	๒๘.๐๑	๘๕.๕๘	+๕๗.๕๗
๑๖	สภ.วังสมบูรณ์	๒๒.๘๘	๘๒.๖๙	+๕๙.๘๑

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑.๔ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว (Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

ปี	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-
พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๘.๘๕	ผ่านดีเยี่ยม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ เรื่อง การวิเคราะห์สภาพปัญหาการทุจริตในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

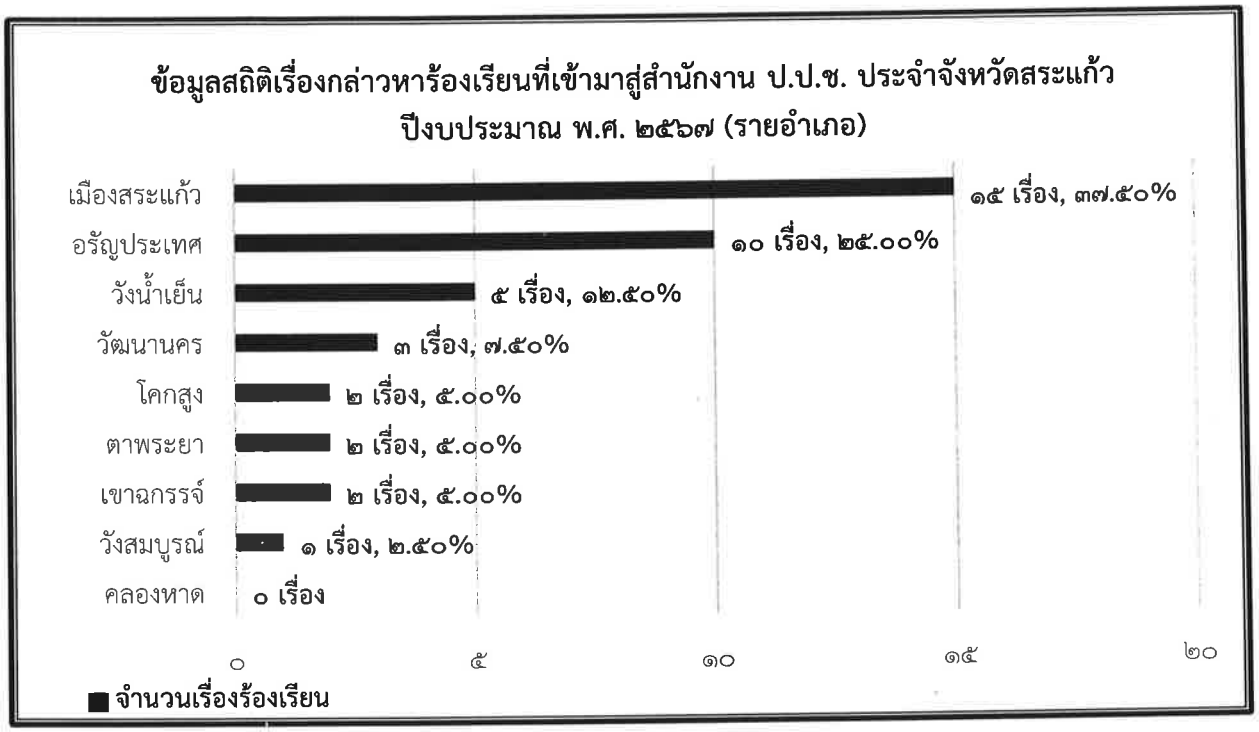
๑. เรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เข้ามาสู่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐ เรื่อง แบ่งเป็น

๑.๑ อำเภอที่มีเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เข้ามาสู่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

อำเภอเมืองสระแก้ว	จำนวน	๑๕ เรื่อง
อำเภออรัญประเทศ	จำนวน	๑๐ เรื่อง
อำเภอวังน้ำเย็น	จำนวน	๕ เรื่อง
อำเภอวัฒนานคร	จำนวน	๓ เรื่อง
อำเภอโคกสูง	จำนวน	๒ เรื่อง
อำเภอตาพระยา	จำนวน	๒ เรื่อง
อำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวน	๒ เรื่อง
อำเภอวังสมบูรณ์	จำนวน	๑ เรื่อง
อำเภอคลองหาด	จำนวน	๐ เรื่อง

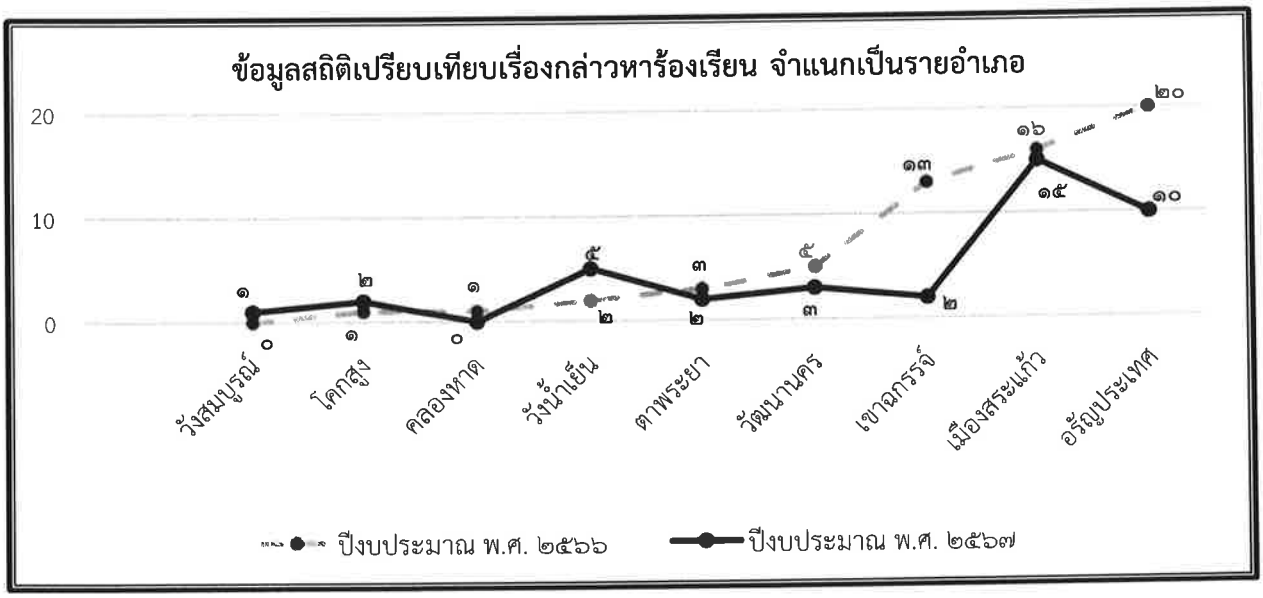
/ แผนภาพที่ ๑ ...

แผนภาพที่ ๑ ข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เข้ามาสู่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามรายอำเภอ



สถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เข้ามาสู่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายอำเภอ จำนวน ๔๐ เรื่อง อำเภอที่มีเรื่องร้องเรียนมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ อำเภอเมืองสระแก้ว จำนวน ๑๕ เรื่องคิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ อำเภออรัญประเทศ จำนวน ๑๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ และอำเภอวังน้ำเย็น จำนวน ๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ ตามลำดับ

แผนภาพที่ ๒ สถิติเปรียบเทียบเรื่องกล่าวหาร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ จำแนกเป็นรายอำเภอ



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อำเภอที่มีจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเพิ่มขึ้น ได้แก่ อำเภอวังสมบูรณ์ และอำเภอโคกสูง เพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เรื่อง และอำเภอวังน้ำเย็น เพิ่มขึ้นจำนวน ๓ เรื่อง เมื่อเทียบจากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

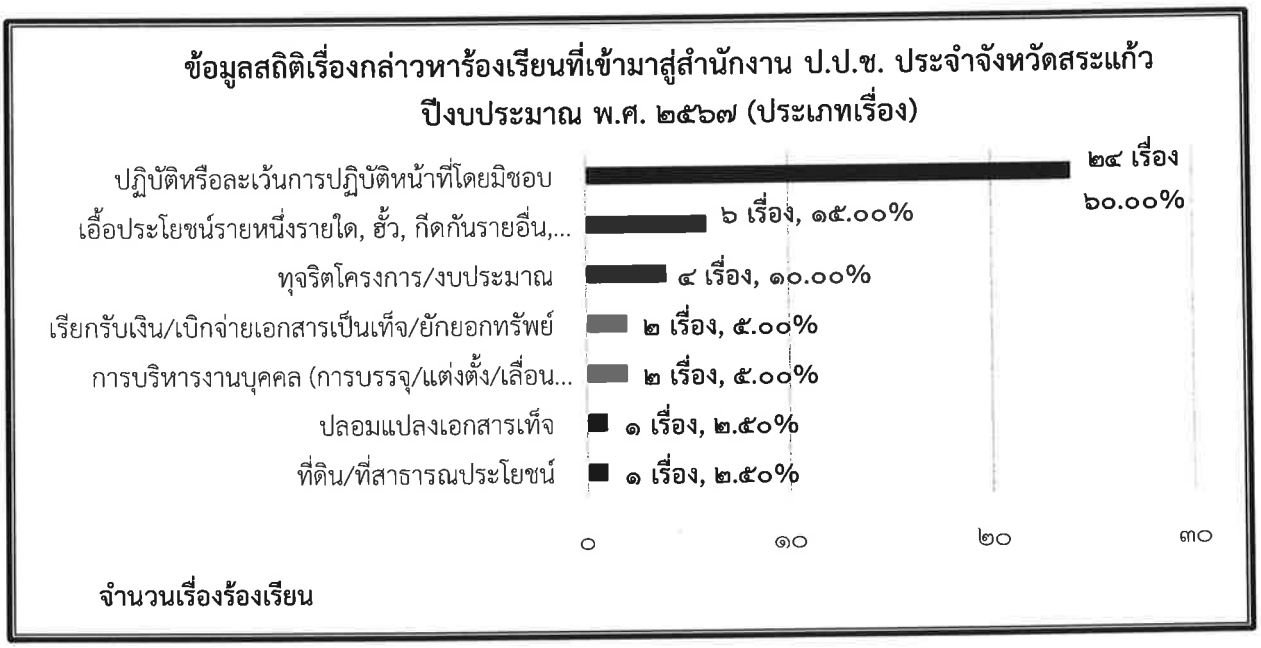
/ ปีงบประมาณ ...

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อำเภอที่มีจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนลดลง ได้แก่ อำเภอคลองหาด, อำเภอตาพระยา และอำเภอเมืองสระแก้ว ลดลงจำนวน ๑ เรื่อง อำเภอวัฒนานคร ลดลงจำนวน ๒ เรื่อง อำเภอเขาฉกรรจ์ ลดลงจำนวน ๑๑ เรื่อง และอำเภออรัญประเทศ ลดลง ๑๐ เรื่อง เมื่อเทียบจากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ ประเภทเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเข้ามาสู่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	จำนวน ๒๔ เรื่อง
เอื้อประโยชน์รายหนึ่งรายใด, ฮั้ว, กีดกันรายอื่น, ล็อคสเปค	จำนวน ๖ เรื่อง
ทุจริตโครงการ/งบประมาณ	จำนวน ๔ เรื่อง
เรียกรับเงิน/เบิกจ่ายเอกสารเป็นเท็จ/ยักยอกทรัพย์	จำนวน ๒ เรื่อง
การบริหารงานบุคคล (การบรรจุ/แต่งตั้ง/เลื่อนตำแหน่ง/โยกย้าย/ลงโทษวินัย)	จำนวน ๒ เรื่อง
ปลอมแปลงเอกสารเป็นเท็จ	จำนวน ๑ เรื่อง
ที่ดิน/ที่สาธารณประโยชน์	จำนวน ๑ เรื่อง

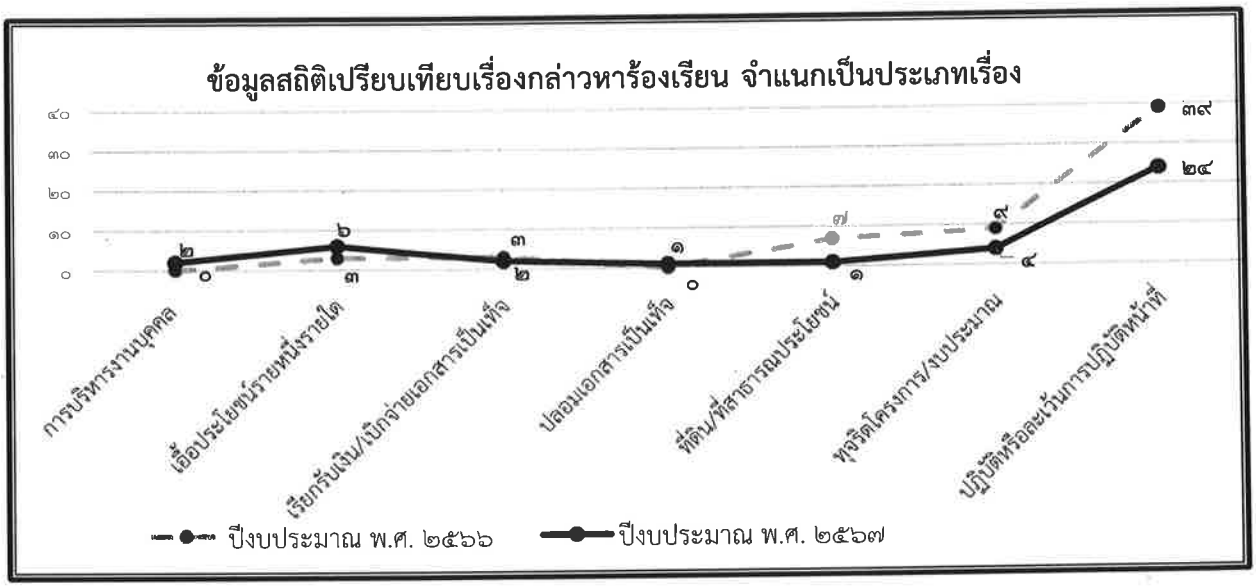
แผนภาพที่ ๓ ข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เข้ามาสู่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามประเภทเรื่อง



สถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เข้ามาสู่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐ เรื่อง ประเภทเรื่องกล่าวหาร้องเรียนมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จำนวน ๒๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ เอื้อประโยชน์รายหนึ่งรายใด, ฮั้ว, กีดกันรายอื่น, ล็อคสเปค จำนวน ๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๐ และทุจริตโครงการ/งบประมาณ จำนวน ๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ ตามลำดับ

/ แผนภาพที่ ๔...

แผนภาพที่ ๔ สถิติเปรียบเทียบเรื่องกล่าวหาร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ จำแนกเป็นประเภทเรื่อง



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทเรื่องที่มีจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเพิ่มขึ้น ได้แก่การบริหารงานบุคคล (การบรรจุ/แต่งตั้ง/เลื่อนตำแหน่ง/โยกย้าย/ลงโทษวินัย) เพิ่มขึ้นจำนวน ๒ เรื่อง การเอื้อประโยชน์รายหนึ่งรายใด, ฮั้ว, กีดกันรายอื่น, ล็อคสเปค เพิ่มขึ้นจำนวน ๓ เรื่อง การปลอมแปลงเอกสารเป็นเท็จ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง เมื่อเทียบจากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

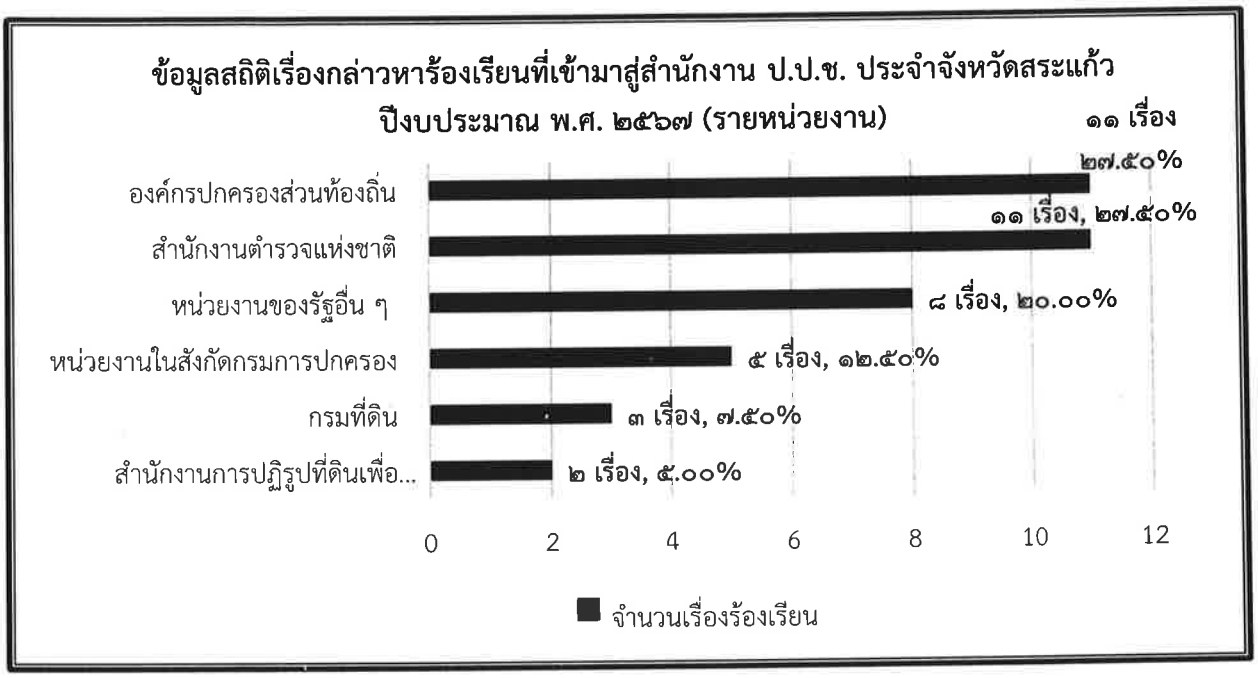
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทเรื่องที่มีจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนลดลง ได้แก่ การเรียกรับเงิน/เบิกจ่ายเอกสารเป็นเท็จ ลดลงจำนวน ๑ เรื่อง ที่ดิน/ที่สาธารณประโยชน์ ลดลงจำนวน ๖ เรื่อง การทุจริตโครงการ/งบประมาณ ลดลงจำนวน ๕ เรื่อง และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ลดลงจำนวน ๑๕ เรื่อง เมื่อเทียบจากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓ หน่วยงานที่มีเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเข้ามาสู่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน	๑๑ เรื่อง
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จำนวน	๑๑ เรื่อง
หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	จำนวน	๘ เรื่อง
หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง	จำนวน	๕ เรื่อง
กรมที่ดิน	จำนวน	๓ เรื่อง
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	จำนวน	๒ เรื่อง

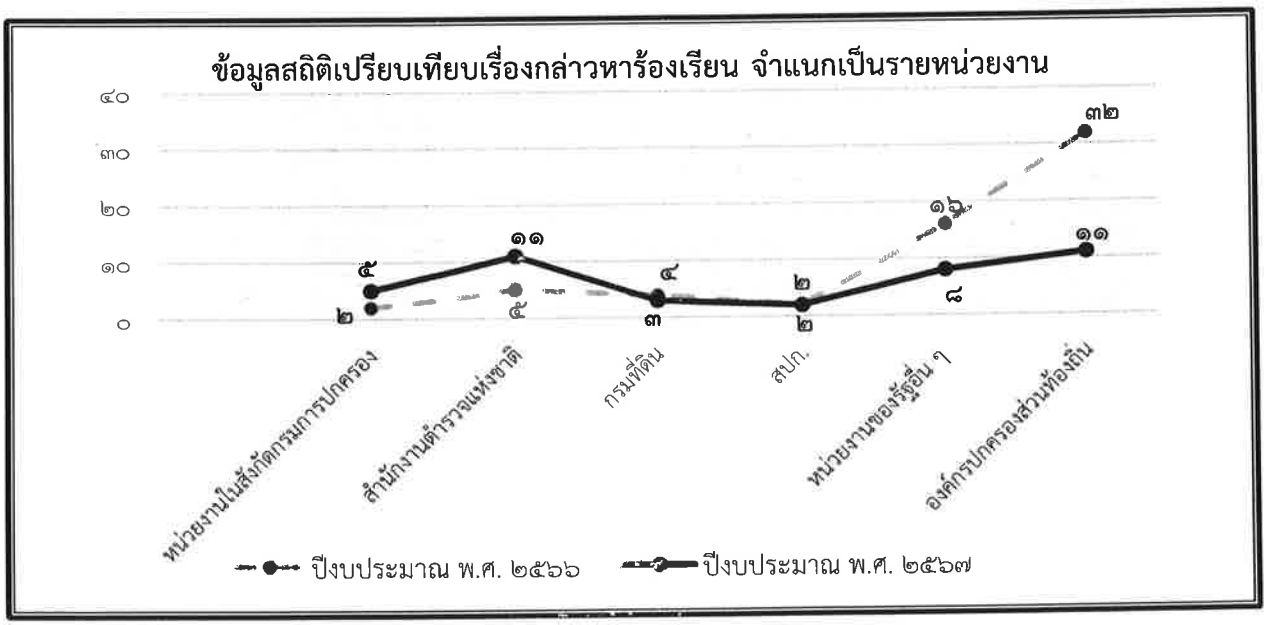
/แผนภาพที่ ๕...

แผนภาพที่ ๕ ข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เข้ามาสู่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามหน่วยงาน



เรื่องร้องเรียนการกระทำเกี่ยวเนื่องกับการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐ เรื่อง หน่วยงานที่มีเรื่องร้องเรียนมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๑๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐ และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ได้แก่ กรมป่าไม้, กระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง, กองบัญชาการกองทัพไทย, การประปาส่วนภูมิภาค, กระทรวงการคลัง และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ตามลำดับ

แผนภาพที่ ๖ สถิติเปรียบเทียบเรื่องกล่าวหาร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ จำแนกเป็นรายหน่วยงาน



/ ปีงบประมาณ ...

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานที่มีจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเพิ่มขึ้น ได้แก่ หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง เพิ่มขึ้นจำนวน ๓ เรื่อง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพิ่มขึ้นจำนวน ๖ เรื่อง เมื่อเทียบจากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานที่มีจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนลดลง ได้แก่ กรมที่ดิน ลดลงจำนวน ๑ เรื่อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลดลงจำนวน ๒๑ เรื่อง เมื่อเทียบจากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ เรื่อง การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสถานศึกษา ภายในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) และได้มีการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการฝึกอบรมในหลักสูตรของหน่วยงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้เกิดแนวทางขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ชัดเจนในระดับนโยบายและถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติในสถานศึกษา เพื่อบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางการสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาระดับจังหวัด จำนวน ๒ แนวทาง ดังนี้

<u>แนวทางที่ ๑</u> แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาจังหวัดสระแก้ว ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ๒) คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๓) คณะกรรมการติดตามประเมินผลหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

<u>แนวทางที่ ๒</u> แบ่งกลุ่มต้นแบบสถานศึกษาที่ดำเนินการเปิดรายวิชาเพิ่มเติม เพื่อเป็นพี่เลี้ยงให้แก่สถานศึกษาที่ยังไม่ดำเนินการ

- สถานศึกษานำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ โดยจัดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ข้อมูลจำนวนสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) นำหลักสูตรฯ ไปใช้โดยการเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๔๘ แห่ง จากจำนวนสถานศึกษาในสังกัด สพฐ. จำนวน ๒๗๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๕ (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑๕๑ แห่ง จากจำนวนสถานศึกษาในสังกัด สพฐ. จำนวน ๒๗๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๑

ข้อมูลการใช้ระบบการเรียนรู้แพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education Platform) (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑๐๑ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗) จำนวน ๓,๖๔๙ ราย

ที่ประชุมรับทราบ ทั้งนี้ ประธานฯ มีข้อเสนอแนะให้ทางสำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งเน้นการนำหลักสูตรฯ ไปใช้โดยการเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม โดยเริ่มจากโรงเรียนมัธยมศึกษา เนื่องจากสถานศึกษาในจังหวัดสระแก้วส่วนใหญ่เป็นสถานศึกษาขนาดเล็ก ยังขาดบุคลากรในการขับเคลื่อน

/ ๓.๔ เรื่อง ...

๓.๔ เรื่อง การเฝ้าระวัง ติดตาม และสังเกตการณ์ การดำเนินโครงการเกี่ยวกับการขุดลอกแหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญกับประเด็นการกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับการขุดลอกแหล่งน้ำ ซึ่งมีเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเข้ามาและสำนักงาน ป.ป.ช. รับไว้ดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้น รวมถึงมีการตั้งไต่สวน เป็นจำนวนมาก จึงมีนโยบายให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อเป็นการป้องปรามเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดความยำเกรงมิให้กระทำการทุจริต ประกอบกับเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายให้สำนักเฝ้าระวังและประเมินสภาวการณ์ทุจริต จัดทำแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตประเด็นการขุดลอกแหล่งน้ำ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดใช้เป็นแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตประเด็นการขุดลอกแหล่งน้ำในพื้นที่ โดยให้มีการดำเนินการผ่านศูนย์ป้องปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. (CDC) อีกช่องทางหนึ่ง

สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตประเด็นการขุดลอกแหล่งน้ำ รายละเอียดดังนี้

- วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ลงพื้นที่โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้งอันเนื่องมาจากสถานการณ์เอลนีโญ โดยการก่อสร้างฝายน้ำล้น บ้านเขาน้อยพัฒนา หมู่ที่ ๑๒ กว้าง ๕ ม. ยาว ๑๒ ม. หนา ๐.๑๕ ม. สูง ๒.๕๐ ม. พร้อมขุดลอกคลอง ยาวเฉลี่ย ๒,๐๐๐ เมตร ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว งบประมาณโครงการ ๑,๖๔๕,๐๐๐ บาท เริ่มต้นสัญญา วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และสิ้นสุดสัญญา วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน ๑๕๐ วัน ปริมาณ สภาพเดิมปากคลองกว้าง ๘ เมตร ขุดใหม่ปากคลองกว้าง ๑๒ เมตร ปริมาตรดินขุดไม่น้อยกว่า ๓๘,๓๗๒ ลูกบาศก์เมตร

จากการลงพื้นที่เฝ้าระวังพบว่า ปัจจุบันโครงการฯ ดังกล่าวอยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยผู้รับจ้างได้เข้าพื้นที่และเริ่มทำการขุดลอกคลอง เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งขุดลอกคลองได้ประมาณ ๒๐๐ เมตร โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว ได้มีข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการตรวจรับควบคุมการดำเนินโครงการเป็นไปตามแบบรูปรายการงานก่อสร้างและให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา ทั้งนี้ ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้วจะดำเนินการเฝ้าระวังและติดตามการดำเนินโครงการต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

<u>วาระที่ ๔</u> **เรื่องเพื่อพิจารณา**

๔.๑ เรื่อง ข้อเสนอแนะ/แนวทางการป้องกันการทุจริต กรณี การใช้รถยนต์ของทางราชการ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว ได้รับแจ้งเบาะแสที่ปรากฏเป็นข่าวในสื่อสังคมออนไลน์และกรณีได้รับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำทรัพย์สินของทางราชการ (รถส่วนกลาง) ไปใช้ประโยชน์ส่วนตน นั้น

กลุ่มปฏิบัติการ (ป้องกันการทุจริต) มีภารกิจหลักในการป้องกันการทุจริต ติดตาม ตรวจสอบการขับเคลื่อนในการนำมาตรการป้องกันการทุจริตของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงานของรัฐตระหนักถึงปัญหาของการนำรถยนต์ของทางราชการ และลดจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียน กรณี การใช้รถยนต์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว พบประเด็นความเสี่ยงในการดำเนินการเรื่องการใช้รถยนต์ของทางราชการ ดังนี้

(๑) พนักงานขับรถยนต์ หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ขับรถยนต์ของทางราชการ ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎ ระเบียบ ขั้นตอน วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอใช้รถราชการอย่างชัดเจนถูกต้องเพียงพอ

/ (๒) หน่วยงาน ...

(๒) หน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภารกิจในการใช้รถเพื่อบริการประชาชน กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหรือกรณีฉุกเฉินต้องใช้งานรถราชการเพื่อแก้ปัญหาของประชาชนเฉพาะหน้า ทำให้ต้องนำรถไปใช้ในงานบริการประชาชนก่อน แล้วค่อยมาทำบันทึกขั้นตอนต่าง ๆ ในภายหลัง

(๓) หน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ยังไม่มีแผนป้องกันความเสี่ยงเรื่องการใช้รถยนต์ของทางราชการ ทั้งการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานเรื่องการใช้รถราชการอย่างเป็นระบบที่ชัดเจนและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบันอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

จากการลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง จากกรณีการใช้รถยนต์ราชการ จึงเห็นควรมีข้อเสนอแนะแนวทางป้องกันการทุจริต กรณี การใช้รถยนต์ของทางราชการ ให้แก่หน่วยงานในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว ดังนี้

(๑) จัดประชุม แจ้งวัตถุประสงค์ให้บุคคลากรของหน่วยงานได้ทราบถึงความสำคัญ และตระหนักถึงความเสี่ยงเรื่องการใช้รถราชการ ชี้แจงขั้นตอนการการขอใช้รถราชการ เพื่อให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๒) ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต กรณีการใช้รถราชการของหน่วยงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือจัดทำมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดกรณีการใช้รถราชการโดยมิชอบ

(๓) นำประเด็นความเสี่ยงเรื่องการใช้รถราชการ เข้าเป็นประเด็นความเสี่ยงด้านการควบคุมภายในของหน่วยงาน หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/แผนผังการปฏิบัติงานเรื่องการใช้รถราชการ

(๔) ผู้บริหารหน่วยงาน ให้ความสำคัญ และมีนโยบายเรื่องการใช้รถราชการ เพื่อประโยชน์กับทางราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส โดยได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ หรือ ใช้รถราชการโดยเผยแพร่ในหน่วยงาน และสู่สาธารณะโดยทั่วกัน

(๕) ดำเนินการติดตาม และประเมินผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต กรณี การใช้รถราชการ ตามแผนป้องกันการทุจริต หรือมาตรการ/คู่มือปฏิบัติงาน/แนวทางป้องกันการทุจริตในการใช้รถราชการของหน่วยงาน

(๖) ดำเนินการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินการเรื่องการใช้รถราชการให้เป็นไปอย่างเคร่งครัด มีการออกกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการภายในหน่วยงาน เพื่อวางหลักการดำเนินงานและวิธีปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม และดำเนินการติดตั้งระบบ GPS ในรถเพื่อทราบถึงการเดินทาง และจุดหมายปลายทางที่รถเดินทางไป – กลับที่ชัดเจน

(๗) ให้หน่วยงานภาครัฐตระหนักถึงปัญหาการนำรถยนต์ส่วนกลางของรัฐไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้เสมือนเป็นรถประจำตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๓/๐๓๓๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่เสนอ และประธานฯ ขอให้เพิ่มวาระดังกล่าวนี้ในการประชุมคณะกรมการจังหวัดสระแก้ว ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๗

/ ๔.๒ เรื่อง ...

๔.๒ เรื่อง แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสระแก้วในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด รายงานผลการดำเนินงานมายังสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสระแก้ว เพื่อติดตามผลการดำเนินงานรวมทั้งรวบรวมรายงานผลเป็นรายไตรมาสเสนอต่อคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสระแก้ว ซึ่งมีหน้าที่ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด และรายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นรายไตรมาส นั้น

ในการนี้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินโครงการ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว
๒. สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๓. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสระแก้ว
๔. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสระแก้ว
๕. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสระแก้ว
๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว
๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว
๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑
๙. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
๑๐. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระแก้ว
๑๑. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสระแก้ว
๑๒. สำนักงาน ปปท. เขต ๒
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง
๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง
๑๕. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระแก้ว
๑๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
๑๗. สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว
๑๘. สำนักงานที่ดินจังหวัดสระแก้ว
๑๙. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๒๐. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระแก้ว
๒๑. ที่ทำการปกครองจังหวัดสระแก้ว
๒๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบ

<u>วาระที่ ๕</u> **เรื่องอื่น ๆ**

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๑๐ น.

ลงชื่อ ..... ผู้จดบันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวอัญชิสา อินทร์ฤทธิ์)
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
ผู้จดรายงานการประชุม

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายพิเชฐ พิมพา)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว
กรรมการและเลขานุการ