การพัฒนาความรู้ความสามารถ

ทางเข้า

ทางออก

- ศึกษาเพิ่มเติม
- ฝึกอบรม ดูงาน
- ช่วยราชการ

ฯลฯ

1. การสอบแข่งขัน (ม.53)
2. การคัดเลือกเหตุพิเศษ (ม.55)
3. การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ (ม.56)
4. การบรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่ (ม.64 วรรคสี่)
   - ทหาร
   - ไปตามมติ ครม.
   - ลาออก

ข้าราชการ

การบรรจุและแต่งตั้ง

- เลื่อน
- ย้าย
- โอน
- ดำเนินการทางวินัย
- สวัสดิการ

ฯลฯ

ม.107

1. ตาย
2. เกษียณอายุ (ม.108)
3. ลาออก (ม.109)
4. ให้ออก (ม.59,67,101,110,111)
5. ปลดออก/ไล่ออก

ให้ออก

ม.59 ให้ออกเพราะขาดคุณสมบัติ

ม.67 ให้ออก ไม่พ้นทดลอง

ม.101 ให้ออกไว้ก่อน

ม.110 ให้ออก 8 ประเภท

ม.111 ให้ออกไปรับราชการทหาร

"ชีวิตข้าราชการกับวินัยข้าราชการ"



นายเอกศักดิ์ ตรีกรุณาสวัสดิ์
ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.พ.

มาตรา 80

ข้าราชการต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ.ด้วย

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

มาตรา 81

ข้าราชการต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

มาตรา 82

ข้าราชการต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติต่อไปนี้

1. ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

2. ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

3. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

4. ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ (เสนอให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนได้)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

องค์ประกอบ มาตรา 82 (4)

1. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
2. เป็นการสั่งให้ปฏิบัติราชการ
3. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ
4. มีเจตนาไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

*** ขอให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งได้

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

5. อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ

6. รักษาความลับของทางราชการ

7. สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

8. ต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

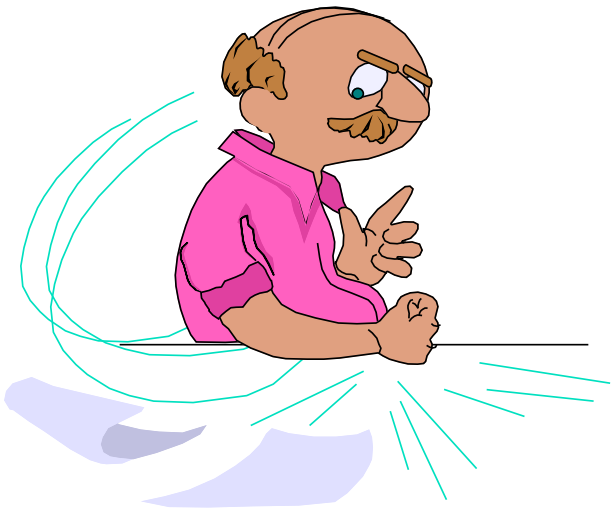
สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

บริการประทับใจ

1. ยิ้มแย้มแจ่มใส
2. เต็มใจช่วยเหลือ
3. ไม่เบื่อคำถาม
4. ฟังความครบถ้วน
5. รีบด่วนบริการ
6. อ่อนหวานน่ารัก
7. ไม่สักแต่ทำ
8. น้ำคำไพเราะ
9. เหมาะสมสถานที่
10. ไม่มีนอกใน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

บริการยอดแย่



1. ปากหมา
2. หน้ายักษ์
3. ตักตวง
4. ถ่วงเรื่อง
5. เชื่องช้า
6. ล้าสมัย
7. ไม่แน่ชัด
8. ปัดสวะ
9. ละเลย
10. เฉยชา

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

9. วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการ

10. รักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

แนวทางการพิจารณา

- เสื่อมเสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- สังคมรังเกียจ
- กระทำโดยเจตนา

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

11. กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

มาตรา 83

ข้าราชการต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้ามดังต่อไปนี้

1. ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

องค์ประกอบ

1) มีการรายงาน

2) เป็นเท็จหรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง

3) เป็นการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

2. ไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา

องค์ประกอบ

1) เป็นการปฏิบัติราชการ
2) เป็นการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
3) เป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย

ข้อยกเว้น

1) ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ
2) ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วครั้งคราว

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

3. ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

องค์ประกอบ

1) มีหน้าที่ราชการ

2) หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่นั้น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

4. ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

5. ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

องค์ประกอบ

1. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์
2. อาจทำให้เสีย
   - ความเที่ยงธรรม
   - เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

6. ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

7. ไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

8. ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

9. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

10. ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

มาตรา 84

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ ตามมาตรา 81 และมาตรา 82 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 83 ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

โทษสำหรับความผิดอย่างไม่ร้ายแรง

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

มาตรา 85 การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (1)



1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
3. เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด
4. เจตนาทุจริต

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (2)

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
3. โดยทุจริต (แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้)
4. เจตนาทุจริต

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

2. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

3. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

4. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

แนวทางการพิจารณา

- เสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- สังคมรังเกียจ
- กระทำโดยเจตนา

5. ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

6. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักจากจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

7. ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 82 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 83 อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้าย

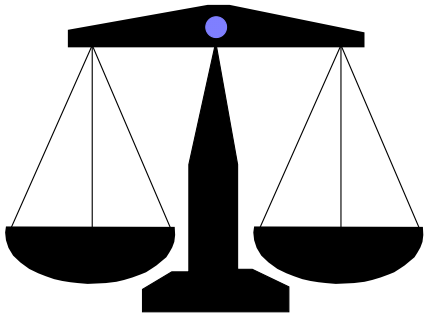
8. ละเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 80 วรรคสอง มาตรา 82 (11) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 83 (10) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

โทษสำหรับความผิดอย่างร้ายแรง

- ปลดออก
- ไล่ออก

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission



ข้อควรคำนึงเรื่องวินัย

- ไม่มีอายุความ
- การลงโทษต้องดำเนินกระบวนการตามกฎหมาย
- ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้
- สภาพการเป็นข้าราชการ
  - ขณะกระทำผิด
  - ขณะลงโทษ

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

www.ocsc.go.th

สำนักมาตรฐานวินัย

สำนักงาน ก.พ.

โทร . (02) 547 – 1631



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission