ด่วนที่สุด

ที่ สก ๐๐๑๗.๕/ว ๒๔๓๙



ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว และผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

อ้างถึง ๑. ประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีบริหารวงเงินของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามอ้างถึง จังหวัดสระแก้วได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค นั้น

ในการนี้ จังหวัดสระแก้วได้มีประกาศ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ลงวันที่๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ ตามประกาศหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง) พร้อมทั้งประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน (ร้อยละ ๒.๙) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

/๒. จัดทำ ...

๒. จัดทำแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ตามแบบที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ส่งให้จังหวัดสระแก้ว **ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒**

๓. จัดทำบัญชีบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และแบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ส่งให้จังหวัดสระแก้ว **ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒**

๔. จัดทำแบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ส่งให้จังหวัดสระแก้ว **ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒**

๕. เสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้จังหวัดสระแก้ว **ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒**

๖. ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ **ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒** (กรณีการย้าย/โอน ช่วยราชการ/ปฏิบัติราชการ หรือบรรจุใหม่) และอัตราเงินเดือน/อัตราค่าจ้าง อย่างรอบคอบ เพื่อมิให้มีผลกระทบวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนของจังหวัดสระแก้ว ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่ www.sakaeo.go.th. หัวข้อ “ทรัพยากรบุคคล”

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชิต ชาตไพสิฐ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๖
โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๗
E-mail: hrsk0017.5@gmail.com



ประกาศจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เป็นไปตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น จังหวัดสระแก้วจึงประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเพื่อการบริหารและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๔.๔ กลุ่มที่ ๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ฉะนั้น จึงให้จำแนกวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้วเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑ จัดสรรไว้สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้วที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วเป็นผู้พิจารณาจาก

(๑) การขับเคลื่อนตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิผล และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) การปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระแก้ว

(๓) การปฏิบัติงานในการให้บริการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างชัดเจนตามระยะเวลาที่กำหนด

(๔) การปฏิบัติงานในภาวะวิกฤติต่าง ๆ เช่น การบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือประชาชนในภาวะฉุกเฉิน เป็นต้น

(๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กรและสาธารณชนภายนอก

(๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดสระแก้วในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรมอย่างเต็มความสามารถและต่อเนื่อง

/(๗) การเข้าร่วมประชุม ....

(๗) การเข้าร่วมประชุมและร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(๘) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) อยู่ในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก

๒. หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังจากการจัดสรรตามปกติด้วยเหตุที่ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษกรณีต่าง ๆ อาทิเช่น การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรี และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตายาเสพติด) เป็นต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วอาจจัดสรรวงเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑.๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิชิต ชาตไพสิฐ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการในสังกัด .....
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

---

๑. จำนวนข้าราชการ

จำนวนข้าราชการ ..... ราย (ไม่รวมตำแหน่งประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ)

- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ..... ราย
- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ..... ราย
- ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ..... ราย
- ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ..... ราย
- ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ..... ราย
- ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ..... ราย

๒. สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	จำนวน (ราย)
ดีเด่น		
ดีมาก		
ดี		
พอใช้*		
ต้องปรับปรุง*		

*** กรณีมีข้าราชการในสังกัดได้รับการประเมินในระดับพอใช้หรือต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการชี้แจงตามแบบที่กำหนดมาพร้อมกันด้วย**

๓. การแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

☐ ข้าราชการในสังกัดทุกคนได้ลงนามรับทราบผลการประเมินในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว

☐ ได้แจ้งผลการประเมินให้ข้าราชการในสังกัดทุกคนแล้ว แต่มีข้าราชการ จำนวน ..... ราย ไม่ลงนามรับทราบผลการประเมิน โดยมีข้าราชการในสังกัดลงนามเป็นพยานด้วยแล้ว

ลงชื่อ ..... (หัวหน้าส่วนราชการ)
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

หมายเหตุ: ขอให้ส่งแบบ**ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒** ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๗ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ hrsk0017.5@gmail.com (ไม่ต้องมีหนังสือนำส่ง)

แบบชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการในสังกัด .....
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

(๑ ราย ต่อ ๑ แบบ)

๑. กรณีมีผลการประเมินในระดับ ..... (พอใช้/ต้องปรับปรุง)

☐ ได้ลงนามรับทราบผลการประเมินในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว

☐ ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบผลการประเมิน โดยมีข้าราชการในสังกัดลงนามเป็นพยานด้วยแล้ว

๒. ชื่อ-สกุล (ผู้รับการประเมิน) .....
ตำแหน่ง ..... กลุ่ม/ฝ่าย .....
ช่วยราชการ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ถ้ามี) .....
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาแล้ว ..... (จำนวนปี/เดือน) อัตราเงินเดือน ..... บาท
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๓ รอบ ย้อนหลัง

- รอบ ...../๒๕..... ผลคะแนน .....ระดับ ..... ช่วงคะแนน .....
- รอบ ...../๒๕..... ผลคะแนน .....ระดับ ..... ช่วงคะแนน .....
- รอบ ...../๒๕..... ผลคะแนน .....ระดับ ..... ช่วงคะแนน .....

๓. เหตุผล/ข้อเท็จจริงในการประเมิน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ ..... (หัวหน้าส่วนราชการ)
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

หมายเหตุ: ส่งแบบชี้แจงมาพร้อมกับแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ส่วนราชการ_____

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ผลการประเมิน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒									
						คะแนน	ผลการประเมิน	ฐานคำนวณ	เงินเดือนขั้นสูง	จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงินใช้จริง	เงินเดือนที่เลื่อน	เงินตอบแทนพิเศษ	ค่าครองชีพชั่วคราว
	กลุ่มงาน ก.														
๑	นาย ก. ขยันดี	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	๑๒๓๑	๔๘,๐๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	๔๙,๓๓๐	๖๙,๐๔๐	๔.๕๐	๒,๒๑๙.๘๕	๒,๒๒๐.๐๐	๕๐,๒๒๐	๐.๐๐	
๒	น.ส. ข สบายดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑๒๓๒	๕๘,๐๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๓๖,๔๗๐	๕๘,๓๙๐	๓.๔๐	๑,๒๓๙.๙๘	๑,๒๓๙.๙๘	๕๘,๓๙๐	๘๔๙.๙๘	
๓	นาง ค ใจดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๒๓๓	๑๓,๓๖๐	๗๙.๐๐	ดี	๑๒,๓๑๐	๓๘,๗๕๐	๓.๐๐	๓๖๙.๓๐	๓๗๐.๐๐	๑๓,๗๓๐	๐.๐๐	
๔	นาย ง ชอบดี	เจ้าพนักงานประมง	อาวุโส*	๑๒๓๔	๕๔,๒๕๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๔๔,๙๗๐	๖๙,๐๔๐	๓.๒๐	๑,๔๓๙.๐๔	๑,๔๔๐.๐๐	๕๕,๖๙๐	๐.๐๐	
๕	น.ส. จ ทำดี	วิศวกร	อาวุโส	๑๒๓๕	๓๕,๑๒๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	๓๕,๐๗๐	๖๙,๐๔๐	๔.๐๐	๑,๔๐๒.๘๐	๑,๔๑๐.๐๐	๓๖,๕๓๐	๐.๐๐	
	กลุ่มงาน ข.														
๖	นาย ช คนดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	๑๒๓๖	๔๐,๕๑๐	๖๘.๐๐	พอใช้	๔๙,๓๓๐	๖๙,๐๔๐	๒.๓๐	๑,๑๓๔.๕๙	๑,๑๔๐.๐๐	๔๑,๖๕๐	๐.๐๐	
๗	นาย ณ งามดี	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	๑๒๓๗	๓๒,๑๐๑	๕๕.๐๐	ต้องปรับปรุง	๓๕,๐๗๐	๖๙,๐๔๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๒,๑๐๑	๐.๐๐	
๘	น.ส. ญ สวยดี	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑๒๓๘	๒๐,๗๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น	๑๗,๙๘๐	๔๓,๖๐๐	๕.๐๐	๘๙๙.๐๐	๙๐๐.๐๐	๒๑,๖๐๐	๐.๐๐	
๙															
	กลุ่มงาน ค.														
๑๐															
๑๑															
๑๒															
๑๓															
๑๔															
๑๕															
	ช่วยราชการ														

รวมเงินเดือน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ =	๓๐๒,๐๔๑	รวมวงเงินที่ใช้จริง =	๘,๗๑๙.๙๘
วงเงินบริหาร ๒.๙ =	๘,๗๕๙.๑๙	จำนวนเงินคงเหลือ + -	๓๙.๒๑
วงเงินบริหาร ๓.๐	๙,๐๖๑.๒๓		

หมายเหตุ

๑. ได้รับการจัดสรรวงเงินฯ ๒.๙ %

๒. การพิจารณาคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

คะแนน	จำนวน(คน)	วงเงินเลื่อน(%)
๖๐	๑	๑.๔๐
๖๑	๐	๑.๔๕
๖๒	๐	๑.๕๐
๖๓	๐	๑.๕๕
๖๔	๑	๑.๖๐
๖๕	-๑	๑.๖๕
๖๖	๐	๑.๗๐
๖๗	๐	๑.๗๕
๖๘	๑	๑.๘๐
๖๙	๐	๑.๘๕
๗๐	๐	๑.๙๐
๗๑	๐	๑.๙๕
๗๒	๐	๒.๐๐
๗๓	๐	๒.๐๕
๗๔	๐	๒.๑๐
๗๕	๐	๒.๑๕
๗๖	๐	๒.๒๐

๓. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๑ วงเงินการบริหารฯ	จำนวน	๘,๗๕๙.๑๙	บาท
๓.๒ ใช้เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	๘,๗๑๙.๙๘	บาท
๓.๓ วงเงินคงเหลือ	จำนวน	๓๙.๒๑	บาท

๔. การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ตัวอย่าง)

ระดับ	กลุ่มคะแนน		ช่วงเลื่อน(%)		(คน)
ดีเด่น	๙๐	๑๐๐	๓.๔๐	๖.๐๐	๓
ดีมาก	๘๐	๘๙	๒.๔๐	๓.๓๙	๒
ดี	๗๐	๗๙	๑.๙๐	๒.๓๙	๑
พอใช้	๖๐	๖๙	๑.๔๐	๑.๘๙	๑
ต้องปรับปรุง	๐	๕๔	๐.๐๐	๑.๓๐	๑
รวม					๘

๗๗	๐	๒.๒๕
๗๘	๐	๒.๓๐
๗๙	๑	๒.๓๕
๘๐	๐	๒.๔๐
๘๑	๐	๒.๕๐
๘๒	๐	๒.๖๐
๘๓	๐	๒.๗๐
๘๔	๐	๒.๘๐
๘๕	๑	๒.๙๐
๘๖	๐	๓.๐๐
๘๗	๑	๓.๑๐
๘๘	๐	๓.๒๐
๘๙	๐	๓.๓๐
๙๐	๐	๓.๔๐
๙๑	๐	๓.๕๐
๙๒	๐	๓.๖๐
๙๓	๐	๓.๗๐
๙๔	๑	๓.๘๐
๙๕	๐	๓.๙๐
๙๖	๐	๔.๐๐
๙๗	๑	๔.๕๐
๙๘	๑	๕.๐๐
๙๙	๐	๕.๕๐
๑๐๐	๐	๖.๐๐
	๘	

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ

( )

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ส่วนราชการ.....

ระดับตำแหน่ง	จำนวนข้าราชการ ๑ ก.ย. ๖๒	อัตราเงินเดือนรวม ๑ ก.ย. ๖๒	วงเงินเลื่อนร้อยละ ๒.๙๐	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ๑ ต.ค. ๖๒		รวมวงเงินที่ใช้เลื่อน
				เงินเดือน	ค่าตอบแทน	
ชำนาญการพิเศษ						
ชำนาญการ						
ปฏิบัติการ						
อาวุโส						
ชำนาญงาน						
ปฏิบัติงาน						
รวมทั้งสิ้น						

หมายเหตุ : ๑. เงินคงเหลือจากการบริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙ จำนวน ..... บาท

๒. กรณีเสนองดเลื่อนเงินเดือน ให้ระบุเหตุผลมาด้วย

เสนองดเลื่อนเงินเดือน จำนวน ..... คน เนื่องจาก

- ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ..... คน
- ถูกลงโทษทางวินัย จำนวน ..... คน
- รับราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ..... คน
- ลาศึกษาต่อ จำนวน ..... คน
- มีวันลาเกิน ๒๓ วัน จำนวน ..... คน
- อื่นๆ (ระบุ) ..... จำนวน ..... คน

(ลงชื่อ) ..... หน.ส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....

ตัวอย่าง

แบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ส่วนราชการ/หน่วยงาน.....

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มงาน	รหัส	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ค่าจ้าง ๑ ต.ค.๖๑	การเลื่อนค่าจ้าง ๑ เม.ย.๖๒			ค่าจ้าง ๑ ก.ย.๖๒	การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ต.ค.๖๒				รวมทั้งปี (ขั้น)
							จำนวนขั้น	อัตราค่าจ้าง	เงินที่ใช้เลื่อน		๐.๕	๑	๑.๕	อัตราค่าจ้าง	
๑	นาย ก.	สนับสนุน	๒๙๑๓	พนักงานขับรถยนต์	ส๑	๑๖,๐๓๐	๑	๑๖,๖๕๐	๖๒๐	๑๖,๖๕๐		๖๒๐		๑๗,๒๗๐	๒
๒	นาง ข.	สนับสนุน	๒๑๑๓	พนักงานพิมพ์	ส๓	๓๔,๑๑๐	๒%	๓๔,๑๑๐	-	๓๔,๑๑๐		๑,๓๖๔		๓๔,๑๑๐	๖%
๓	นาย ค.	บริการพื้นฐาน	๑๔๐๙	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	ป๒	๑๕,๔๔๐	๐.๕	๑๕,๗๒๐	๒๘๐	๑๕,๗๒๐		๖๒๐		๑๖,๓๔๐	๑.๕
๔	นาย ง.	บริการพื้นฐาน	๑๑๑๗	พนักงานบริการ	ป๑	๑๒,๘๑๐	๐.๕	๑๓,๐๗๐	๒๖๐	๑๓,๐๗๐	๒๔๐			๑๓,๓๑๐	๑
				รวมทั้งสิ้น		๗๘,๓๙๐		๗๙,๕๕๐	๑,๑๖๐	๗๙,๕๕๐	๒๔๐	๒,๖๐๔.๔๐	๐	๘๑,๐๓๐	
				รวมเงินพิจารณาเลื่อน ๐.๕+๑+๑.๕								**๒,๘๔๔.๔๐**			

อัตราเงินเดือน ๑ ก.ย.๖๒	๗๙,๕๕๐.๐๐ บาท
วงเงิน ๖%	๔,๗๗๓.๐๐ บาท
หัก จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ๑ เม.ย.๖๒	๑,๑๖๐.๐๐ บาท
จำนวนเงินคงเหลือ	๓,๖๑๓.๐๐ บาท
หัก จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้น ๑ ต.ค.๖๒	๒,๘๔๔.๔๐ บาท
คงเหลือเงินทั้งสิ้น	๗๖๘.๖๐ บาท

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. ผู้ลงนามเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้รักษาราชการแทน

๒. ส่งให้สำนักงานจังหวัดสระแก้ว(กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๗ **ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒**