

ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ (รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เป็นไปตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น จังหวัดสระแก้วจึงประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๔.๔ กลุ่มที่ ๔ กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงให้จำแนกวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้วเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑ จัดสรรไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้วที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของจังหวัดสระแก้ว โดยผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วเป็นผู้พิจารณาจาก

(๑) การขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาลและจังหวัดสระแก้วได้อย่างมีประสิทธิผลและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) การปฏิบัติงานในการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระแก้ว

(๓) การปฏิบัติงานในการให้บริการและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างชัดเจนตามระยะเวลาที่กำหนด

(๔) การปฏิบัติงานในภาวะวิกฤติต่างๆ เช่น การบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือประชาชนในภาวะฉุกเฉิน เป็นต้น

(๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ให้แก่หน่วยงาน องค์กร และสาธารณชนภายนอก

(๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดสระแก้วในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรมอย่างเต็มความสามารถและต่อเนื่อง

/(๗) การเข้าร่วม...

(๗) การเข้าร่วมการประชุมและการร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(๘) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) อยู่ในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก

๒. หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังจากการจัดสรรตามปกติด้วยเหตุที่ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษกรณีต่างๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตายาเสพติด) เป็นต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วอาจจัดสรรวงเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑.๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิชิต ชาตไพสิฐ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว