

ที่ สก ๐๐๑๗.๕/ว ๐๖๗๕

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว และผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

อ้างถึง ๑. ประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญฯ
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำฯ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีการบริหารวงเงินของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามอ้างถึง จังหวัดสระแก้วได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ ตามประกาศหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง) พร้อมทั้งประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน (ร้อยละ ๒.๔๐) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งให้แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

/๒. จัดทำบัญชี...

๒. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ/ลูกจ้างประจำและอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างของข้าราชการพลเรือนสามัญ/ลูกจ้างประจำ ซึ่งบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่จังหวัดสระแก้ว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามแบบที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ – ๓) ส่งให้จังหวัดสระแก้ว (สำนักงานจังหวัดสระแก้ว) ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๓. จัดทำแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ตามแบบที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ส่งให้จังหวัดสระแก้ว (สำนักงานจังหวัดสระแก้ว) ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

๔. จัดทำบัญชีการบริหารวงเงินและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ และแบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ – ๖) รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) พร้อมทั้งเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ส่งให้จังหวัดสระแก้ว (สำนักงานจังหวัดสระแก้ว) ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อออกคำสั่งต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๕ ได้ในเว็บไซต์จังหวัดสระแก้วที่ www.sakaeo.go.th. หัวข้อ “ทรัพยากรบุคคล”

๕. ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (กรณีการย้าย/โอน ช่วยราชการ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือบรรจุใหม่) และอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง อย่างรอบคอบ ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิต ชาตไพสิฐ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๕
โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๗



ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ (รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เป็นไปตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น จังหวัดสระแก้วจึงประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๔.๔ กลุ่มที่ ๔ กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงให้จำแนกวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้วเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑ จัดสรรไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้วที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของจังหวัดสระแก้ว โดยผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วเป็นผู้พิจารณาจาก

(๑) การขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาลและจังหวัดสระแก้วได้อย่างมีประสิทธิผลและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) การปฏิบัติงานในการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระแก้ว

(๓) การปฏิบัติงานในการให้บริการและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างชัดเจนตามระยะเวลาที่กำหนด

(๔) การปฏิบัติงานในภาวะวิกฤติต่างๆ เช่น การบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือประชาชนในภาวะฉุกเฉิน เป็นต้น

(๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ให้แก่หน่วยงาน องค์กร และสาธารณชนภายนอก

(๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดสระแก้วในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรมอย่างเต็มความสามารถและต่อเนื่อง

/(๗) การเข้าร่วม...

(๗) การเข้าร่วมการประชุมและการร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(๘) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) อยู่ในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก

๒. หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังจากการจัดสรรตามปกติด้วยเหตุที่ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษกรณีต่างๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตายาเสพติด) เป็นต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วอาจจัดสรรวงเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑.๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิชิต ชาตไพสิฐ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว