



คู่มือการประเมิน

ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๓๒-๓ โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๒๘

Email : nmpc.dra@gmail.com

Website : http://nmpc.dra.go.th

สารบัญ

หน้า

- การประเมินชุมชนคุณธรรม ๑
- การประเมินองค์กรคุณธรรม ๔
- การประเมินอำเภอคุณธรรม ๗
- การประเมินจังหวัดคุณธรรม ๑๐
- แนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ๑๓
- แนวทางการประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๘
- หลักฐานประกอบการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๑๙
- แบบรายงานผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๒๑

การประเมิน "ชุมชนคุณธรรม"

ชุมชนคุณธรรม

หมายถึง ชุมชนที่อยู่รวมกันเป็นหมู่บ้านอย่างเป็นทางการตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พุทธศักราช ๒๔๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒ หรือเป็นชุมชนที่อยู่รวมกันโดยธรรมชาติ หรือตามความสนใจเพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีระบบความสัมพันธ์ที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ มีหรือไม่มีการบังคับบัญชา และอาจมีวัฒนธรรมที่เหมือนหรือแตกต่างกัน คนในชุมชนมีส่วนร่วมแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในชุมชน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่นๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

- ชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัด
- ชุมชนที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม

การประเมินชุมชนคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับชุมชนให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

- ระดับที่ ๑ ชุมชนส่งเสริมคุณธรรม
  ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน
  รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
- ระดับที่ ๒ ชุมชนคุณธรรม
  ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔-๖ ทุกข้อ
  ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
  และมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน
- ระดับที่ ๓ ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ
  ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗-๙ ทุกข้อ
  ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
  และมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน

โดยมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม

การประเมินชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ ชุมชนส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) **การประเมินกระบวนการพัฒนาชุมชน**				
๑) ชุมชนมีผู้นำและคนในชุมชนเห็นพ้องร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนคุณธรรม	จำนวนครัวเรือน ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนครัวเรือน ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙% ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนครัวเรือนที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	
๒) ชุมชนร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	จำนวนครัวเรือน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ที่ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง	จำนวนครัวเรือน ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙% ที่ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๒ เรื่อง	จำนวนครัวเรือนที่ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐%	
๓) ชุมชนร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ซึ่งเป็นความต้องการของคนในชุมชนเพื่อประโยชน์สุขของชุมชน (การระเบิดจากข้างใน)	จำนวนครัวเรือน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป มีส่วนร่วมประชุมประชาคม จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนโดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบชัดเจน	จำนวนครัวเรือน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙% มีส่วนร่วมประชุมประชาคม จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนโดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบชัดเจน	จำนวนครัวเรือนที่ร่วมประชุมประชาคม จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนน้อยกว่า ๕๐.๐๐%	
ประเมินระดับที่ ๒ ชุมชนคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) **การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน**				
๔) ความสำเร็จของชุมชนตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยชุมชนมีการจัดกิจกรรมแก้ไขปัญหาของชุมชน และมีการส่งเสริมการทำความดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรืออื่น ๆ ตามที่ระบุไว้ในแผนฯ จากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและได้รับการสนับสนุนทรัพยากรและหรือเงินทุนจากหน่วยงานภาคประชารัฐในพื้นที่	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐%	
๕) ชุมชนมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนให้มีคุณภาพและบรรลุผล	- มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	
๖) ชุมชนมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดีและหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในชุมชนและหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับชุมชน	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดีและหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในชุมชนและหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับชุมชนอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดีและหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในชุมชนและหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับชุมชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดี	

การประเมินชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๓ ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) **การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**				
๗) ความสำเร็จของชุมชนบรรลุผลตามแผนส่งเสริมคุณธรรมโดยชุมชนมีการจัดกิจกรรมแก้ไขปัญหาของชุมชนทำให้ปัญหาของชุมชนได้รับการแก้ไข และมีการส่งเสริมการทำความดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรืออื่น ๆ ตามที่ระบุไว้ในแผนฯ จากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและได้รับการสนับสนุนทรัพยากร และหรือเงินทุนจากหน่วยงานภาคประชารัฐในพื้นที่ ทำให้คนในชุมชนมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เช่น ไม่มีการทะเลาะวิวาท ไม่ลักขโมย ไม่เล่นการพนัน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติด มีการเก็บออมเงิน มีรายได้เพิ่ม ฯลฯ ทำให้คนในชุมชนมีความสุข	- การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ -มีการประเมินความพึงพอใจของคนในชุมชน และมีผลการประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป	- การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ -มีการประเมินความพึงพอใจของคนในชุมชน และมีผลการประเมินความพึงพอใจ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙%	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐%	
๘) ชุมชนมีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ใน ๓ มิติ คือ การนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม มาแก้ปัญหาของชุมชน และบ่มเพาะคุณธรรมความดีที่อยากทำ	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ	
๙) ชุมชนมีองค์ความรู้จากการเป็นชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สามารถเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดให้กับชุมชนอื่นๆ เข้าศึกษาดูงานได้	ชุมชนมีองค์ความรู้จากการเป็นชุมชนคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงาน/ชุมชนอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงาน/ชุมชนอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	ชุมชนมีองค์ความรู้จากการเป็นชุมชนคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงาน/ชุมชนอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงาน/ชุมชนอื่นๆ ๓ ครั้งต่อปี	ชุมชนไม่ได้ให้หน่วยงาน/ชุมชนอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงาน/ชุมชนอื่นๆ	

การประเมิน ***"องค์กรคุณธรรม"***

องค์กรคุณธรรม

หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัด อาทิ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดที่ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า (มีผู้บริหารระดับอำนวยการต้นขึ้นไปหรือเทียบเท่า) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ ในแต่ละจังหวัด

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรในสังกัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง ที่ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า (มีผู้บริหารระดับอำนวยการต้นขึ้นไปหรือเทียบเท่า)
- องค์กรอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม ฯลฯ ในกรุงเทพมหานคร
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานครไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า (มีผู้บริหารระดับอำนวยการต้นขึ้นไปหรือเทียบเท่า)

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
  ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน
  รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน <u>และต้องมีองค์กรในสังกัด*ที่ประเมินได้ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%</u>
- ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม
  ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔-๖ ทุกข้อ
  ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน <u>และต้องมีองค์กรในสังกัด*ที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรม" จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐%</u>
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
  ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗-๙ ทุกข้อ
  ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่าข้อละ ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน <u>และต้องมีองค์กรในสังกัด*ที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรมต้นแบบ" จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐%</u>

*<u>จำนวนองค์กรในสังกัด ให้คิดฐาน ๑๐๐% ดังนี้</u>

<u>๑. การประเมินในปี ๒๕๖๔ ให้ใช้ฐานจากจำนวนองค์กรในสังกัดที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปี ๒๕๖๒ (เนื่องจากปี ๒๕๖๓ ไม่ได้มีการประกาศผลการประเมิน)</u>

<u>๒. การประเมินในปีต่อไป ให้ใช้ฐานจากจำนวนองค์กรในสังกัดที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปีที่ผ่านมา</u>

โดยมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) **การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร**				
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรน้อยกว่า ๕๐.๐๐%	
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐%	
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร -มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร -มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) **การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน**				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐%	
๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) **การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐%	
๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ	
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ	

การประเมิน ***"อำเภอคุณธรรม"***

อำเภอคุณธรรม

หมายถึง ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคธุรกิจภาคเอกชน ชุมชน สถาบันทางศาสนา สมาคม มูลนิธิและทุกภาคส่วน ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอนั้นเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในอำเภอ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่นๆ

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม

การประเมินอำเภอคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับอำเภอให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

- ระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม
  ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน <u>และต้องมีจำนวนชุมชนและองค์กร*ที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้นที่ประเมินได้ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" ขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๘๐%</u>
- ระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม
  ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน <u>และต้องมีจำนวนชุมชนและองค์กร*ที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้นที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรม" ไม่น้อยกว่า ๓๐%</u>
- ระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ
  ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน <u>และต้องมีจำนวนชุมชนและองค์กร*ที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้น ที่ประเมินได้ในระดับ"คุณธรรมต้นแบบ" ไม่น้อยกว่า ๒๐%</u>

*<u>จำนวนชุมชนและองค์กร ให้คิดฐาน ๑๐๐% ดังนี้</u>

<u>๑. การประเมินปี ๒๕๖๔ ให้ใช้ฐานจากจำนวนชุมชนและองค์กรที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปี ๒๕๖๒ (เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ ไม่ได้มีการประกาศผล)</u>

<u>๒. การประเมินในปีต่อไป ให้ใช้ฐานจากจำนวนชุมชนและองค์กรที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปีที่ผ่านมา</u>

โดยมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม

การประเมินอำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) **การประเมินกระบวนการพัฒนาอำเภอ**				
๑) อำเภอมีการประชุมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างนายอำเภอกับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในพื้นที่อำเภอที่จะพัฒนาเป็นอำเภอคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรดังนี้ - ส่วนราชการระดับอำเภอ ๘๐% ขึ้นไป - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐% ขึ้นไป - ชุมชนและองค์กรภาคเอกชนตั้งแต่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ตั้งแต่ ๒๐% ขึ้นไป	จำนวนหน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรดังนี้ - ส่วนราชการระดับอำเภอ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙% - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐.๐๐-๑๙.๙๙% - ชุมชนและองค์กรภาคเอกชนตั้งแต่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ตั้งแต่ ๑๐.๐๐-๑๙.๙๙%	ไม่มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างนายอำเภอกับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในพื้นที่อำเภอนั้น	
๒) อำเภอมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันในอำเภอ และมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอที่สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด	- จำนวนหน่วยงานที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอ ดังนี้ - ส่วนราชการระดับอำเภอ ๘๐% ขึ้นไป - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐% ขึ้นไป - ชุมชนและองค์กรภาคเอกชนตั้งแต่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ตั้งแต่ ๒๐% ขึ้นไป - แผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอมีความสอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด	- จำนวนหน่วยงานที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอ ดังนี้ - ส่วนราชการระดับอำเภอ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙% - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐.๐๐-๑๙.๙๙% - ชุมชนและองค์กรภาคเอกชนตั้งแต่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ตั้งแต่ ๑๐.๐๐-๑๙.๙๙%	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ	
๓) อำเภอมีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ และสอดคล้องกับนโยบายจังหวัด	มีการจัดตั้งและมอบหมายคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับอำเภอเพื่อรับผิดชอบหรือดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเป็นลายลักษณ์อักษร	มีการจัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับอำเภอเพื่อรับผิดชอบหรือดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเป็นลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการจัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับอำเภอเพื่อรับผิดชอบหรือดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	

การประเมินอำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) **การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน**				
๔) อำเภอมีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" จนเกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐%	
๕) แผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด และหรือหน่วยงานอื่น และเกิดการบูรณาการการทำงานจากทุกภาคส่วนตามกลไกประชารัฐ	- แผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด และหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน - สามารถผลักดันจนได้รับการจัดสรรงบประมาณจังหวัด/อำเภอ/หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน	แผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด และหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน	แผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอไม่ได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด และหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน	
๖) อำเภอมีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กรคุณธรรม ตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรม	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูองค์กร/ชุมชนที่ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี	
ประเมินระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) **การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**				
๗) อำเภอมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐%	
๘) อำเภอมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ หลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ	
๙) อำเภอมีองค์ความรู้จากกระบวนการพัฒนาอำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม ในพื้นที่ของอำเภอที่ได้รับการพัฒนา มีผู้ที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับอำเภออื่นได้	อำเภอมีองค์ความรู้จากการเป็นอำเภอคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	อำเภอมีองค์ความรู้จากการเป็นอำเภอคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	อำเภอไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ	

การประเมิน ***"จังหวัดคุณธรรม"***

จังหวัดคุณธรรม

หมายถึง จังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจระดับจังหวัด อำเภอทุกแห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร สถาบันอุดมศึกษา สภาหอการค้า สภาอุตสาหกรรม สภาวัฒนธรรมจังหวัด เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันทางศาสนา สมาคม มูลนิธิและทุกภาคส่วนของจังหวัด เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัด ให้ยึดมั่นและปฏิบัติธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่นๆ

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม

การประเมินจังหวัดคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญที่เน้นกระบวนการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วนของจังหวัด ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมโดยมีการประเมินตามเกณฑ์คุณธรรมเป้าหมายที่จังหวัดกำหนดไว้ เพื่อแก้ไข ปรับปรุง พัฒนายกระดับจังหวัดสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำไปสู่การขยายผลการขับเคลื่อนไปยังจังหวัดอื่นๆ โดยกำหนดเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

- ระดับที่ ๑ จังหวัดส่งเสริมคุณธรรม
  ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน <u>และต้องมีจำนวนอำเภอ*ที่ประเมินได้ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" ไม่น้อยกว่า ๕๐%</u>
- ระดับที่ ๒ จังหวัดคุณธรรม
  ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน <u>และต้องมีจำนวนอำเภอ*ที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรม" ไม่น้อยกว่า ๔๐%</u>
- ระดับที่ ๓ จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ
  ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
  โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน <u>และต้องมีจำนวนอำเภอ*ที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรมต้นแบบ" ไม่น้อยกว่า ๓๐%</u>

*<u>จำนวนอำเภอ ให้คิดฐาน ๑๐๐% ดังนี้</u>

<u>๑. การประเมินปี ๒๕๖๔ ให้ใช้ฐานจากจำนวนชุมชนและองค์กรที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปี ๒๕๖๒ (เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ ไม่ได้มีการประกาศผล)</u>

<u>๒. การประเมินในปีต่อไป ให้ใช้ฐานจากจำนวนชุมชนและองค์กรที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปีที่ผ่านมา</u>

โดยมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม

การประเมินจังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ จังหวัดส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) **การประเมินกระบวนการพัฒนาจังหวัด**				
๑) จังหวัดมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน (ที่ปรากฏตามองค์ประชุมกรมการจังหวัดของแต่ละจังหวัด) ที่จะพัฒนาเป็นจังหวัดคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัด ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์จะขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัด ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์จะขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน	
๒) จังหวัดมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดีที่อยากทำ” ของจังหวัด และมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด	- มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด“ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาของจังหวัด - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด“ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาของจังหวัด	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด	
๓) จังหวัดมีการแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่มีส่วนร่วมจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และมีการถ่ายทอดภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมไปในระดับอำเภอเพื่อดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของจังหวัด	จังหวัดมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดรับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมตามแผนงานส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการมอบหมายภารกิจไปยังอำเภอ เพื่อดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของจังหวัด	จังหวัดมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดรับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมตามแผนงานส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด	ไม่มีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดรับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด	
ประเมินระดับที่ ๒ จังหวัดคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) **การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน**				
๔) จังหวัดมีการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” ของจังหวัดจนเกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	- จังหวัดมีการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป - จำนวนอำเภอที่มีการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป	- จังหวัดมีการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๓๐.๐๐-๔๙.๙๙% - จำนวนอำเภอที่มีการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย ตั้งแต่ ๓๐.๐๐-๔๙.๙๙%	การดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๓๐.๐๐%	

การประเมินจังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๕) แผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด และเกิดการบูรณาการการทำงานจากทุกภาคส่วน	- สามารถบูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดโดยได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด - ได้รับการจัดสรรงบประมาณจังหวัดหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน	สามารถบูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดโดยได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด	ไม่มีการบูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดในยุทธศาสตร์จังหวัด	
๖) จังหวัดมีการยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรม	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูองค์กร/ชุมชน/อำเภอที่ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี	
ประเมินระดับที่ ๓ จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) **การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**				
๗) จังหวัดมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙%	การดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่กำหนดไว้น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	
๘) จังหวัดมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ หลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๑ มิติ	
๙) จังหวัดมีองค์ความรู้ในการพัฒนาจังหวัดให้เป็นจังหวัดคุณธรรม มีวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ของจังหวัดอื่นๆ	-มีองค์ความรู้ในการพัฒนาจังหวัดให้เป็นจังหวัดคุณธรรม - มีแหล่งเรียนรู้ ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ และมีช่องทางการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้การดำเนินงานจังหวัดคุณธรรม - มีวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ ไปสู่จังหวัดอื่น	- มีองค์ความรู้ในการพัฒนาจังหวัดให้เป็นจังหวัดคุณธรรม - มีแหล่งเรียนรู้ และผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่	ไม่มีการจัดการองค์ความรู้ในการพัฒนาจังหวัดให้เป็นจังหวัดคุณธรรม	

แนวทางการประเมิน

ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

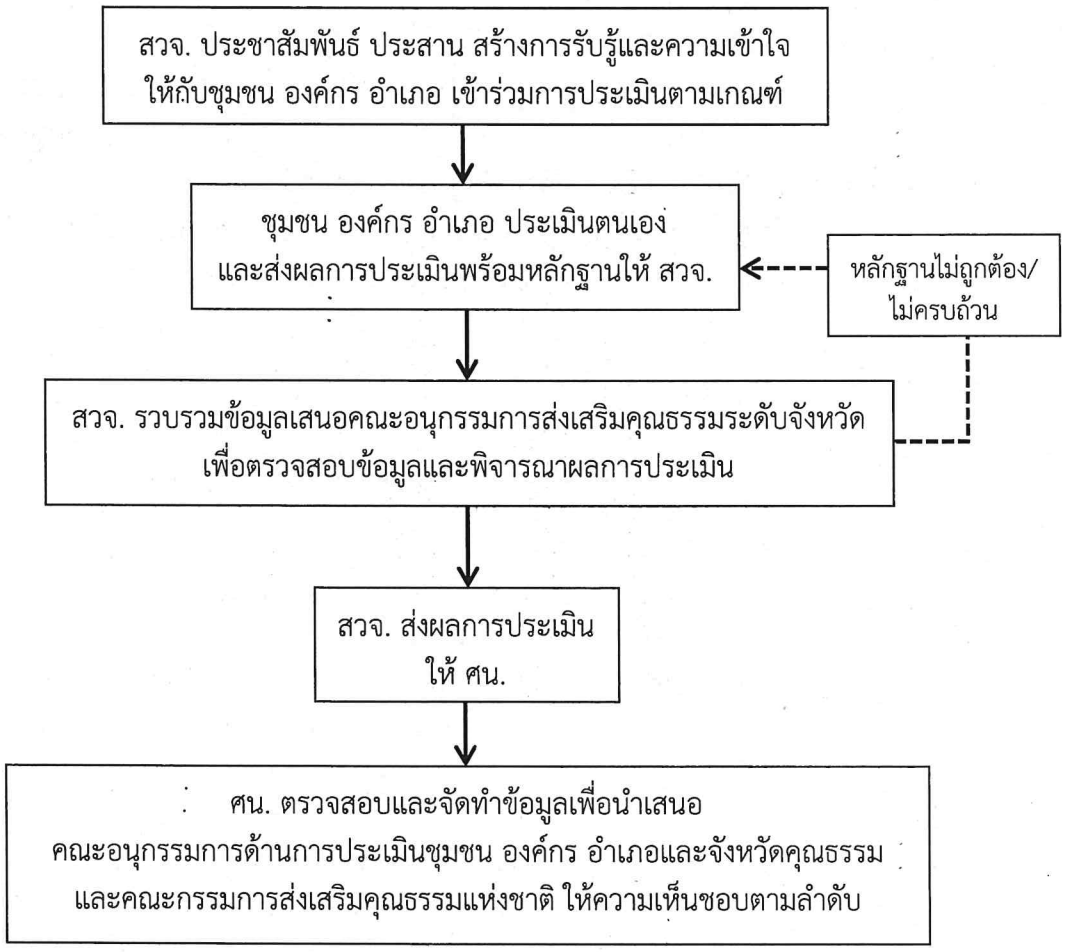
๑. การประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอ <u>ในส่วนภูมิภาค</u> สู่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

(๑) จังหวัดโดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด (สวจ.) ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด แจ้งหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และประสานให้ชุมชน องค์กร และอำเภอเข้าร่วมการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

(๒) ชุมชน องค์กร และอำเภอที่ประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ส่งผลการประเมินพร้อมหลักฐานให้ สวจ. ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

(๓) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ตรวจสอบข้อมูล และพิจารณาผลการประเมิน

(๔) สวจ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา (ศน.) ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้ความเห็นชอบตามลำดับ



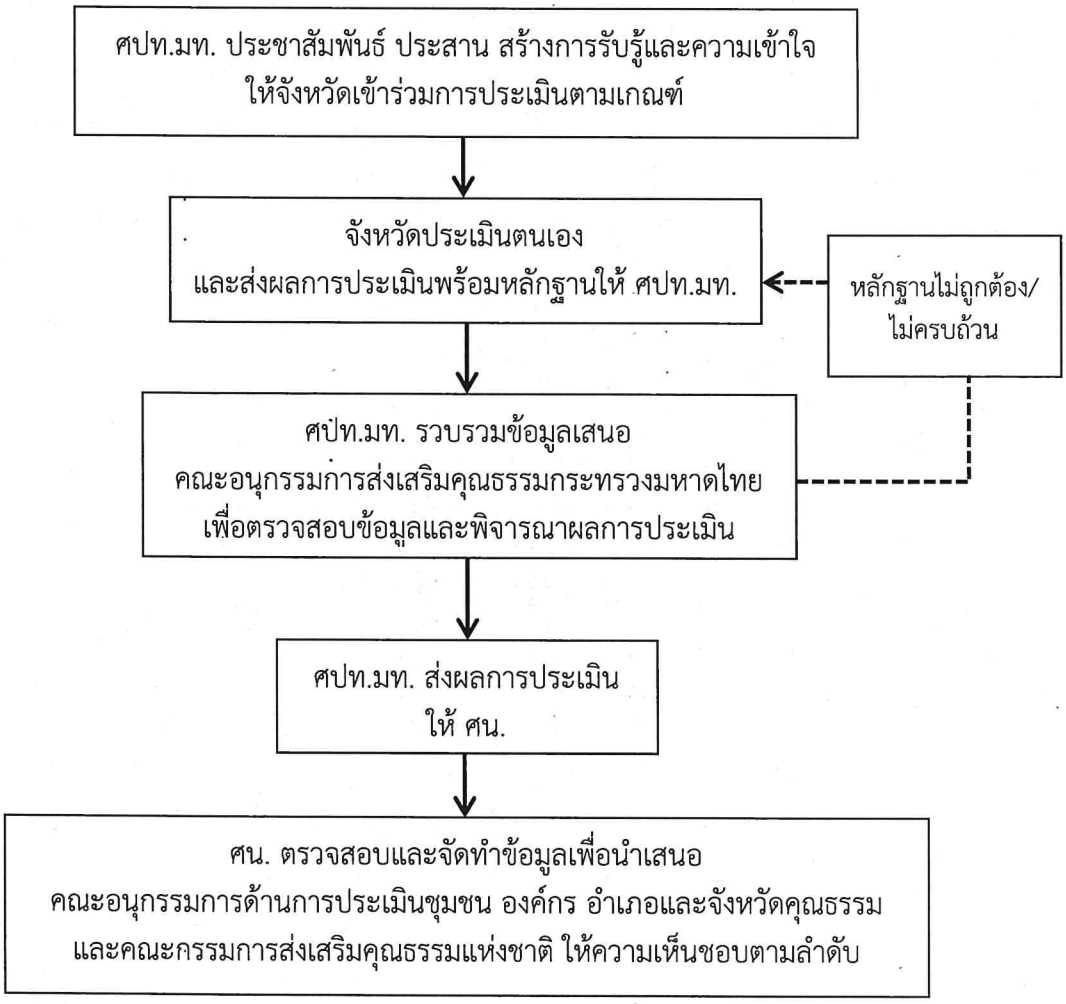
๒. การประเมิน<u>จังหวัด</u> สู่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

(๑) กระทรวงมหาดไทย โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ประชาสัมพันธ์และประสานจังหวัดให้ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

(๒) จังหวัดประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ส่งผลการประเมินพร้อมหลักฐานให้ ศปท.มท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย

(๓) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบข้อมูลและพิจารณาผลการประเมิน

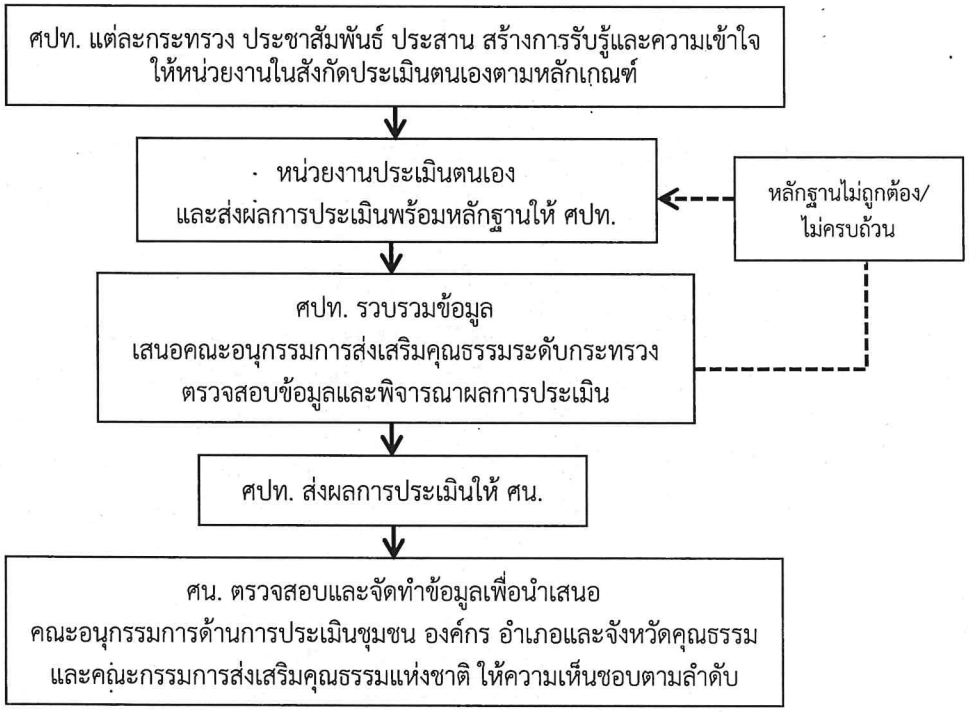
(๔) ศปท.มท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทยส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา (ศน.) ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบตามลำดับ



๓. การประเมินองค์กร และชุมชน ในส่วนกลางและในสังกัดกรุงเทพมหานคร สู่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

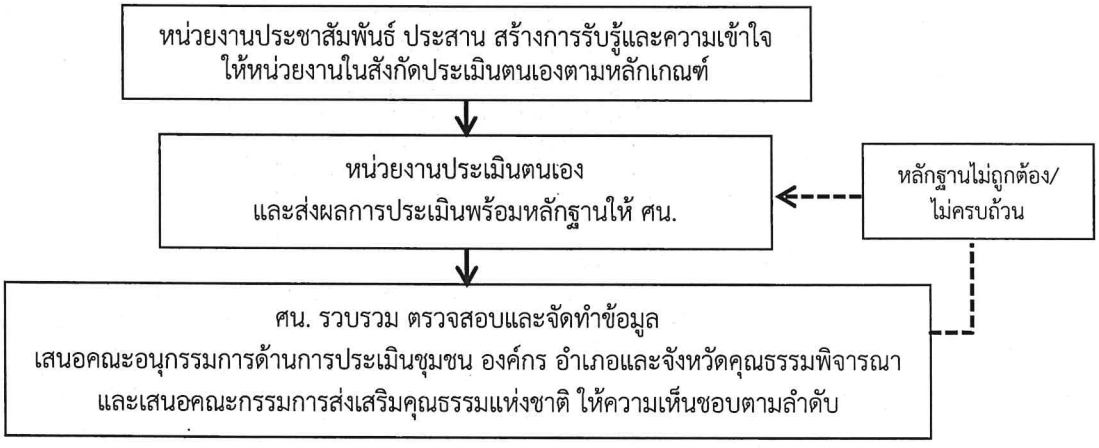
๓.๑ กระทรวง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) แต่ละกระทรวงในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และรวบรวมผลการประเมินเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงตรวจสอบ พิจารณาผลการประเมิน แล้วส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา (ศน.) ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบตามลำดับ



๓.๒ หน่วยงาน องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชนในส่วนกลาง

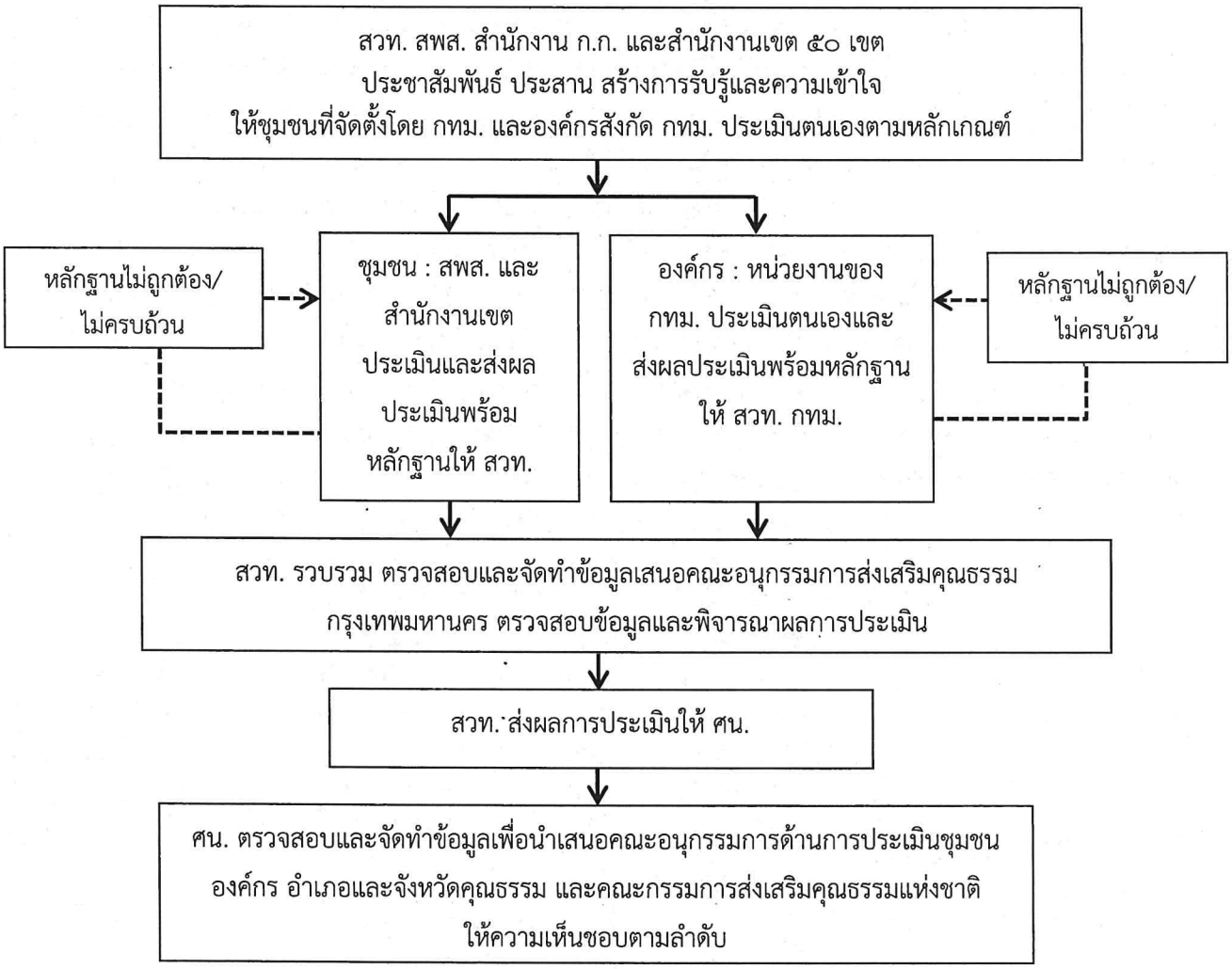
แต่ละหน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ แล้วส่งผลการประเมินให้กรมการศาสนา (ศน.) ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้ความเห็นชอบตามลำดับ



๓.๓ ชุมชนและองค์กรในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๓.๓.๑ การประเมินชุมชนกรุงเทพมหานคร : กรุงเทพมหานคร (กทม.) โดยปลัดกรุงเทพมหานคร มอบสำนักพัฒนาสังคม (สพส.) ดำเนินการขับเคลื่อนส่งเสริมชุมชนคุณธรรมที่จัดตั้งโดย กทม. โดย สพส. ส่งแบบฟอร์มการประเมินผลชุมชนคุณธรรมให้สำนักงานเขตดำเนินการคัดเลือกชุมชนคุณธรรมทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรมและระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยรวบรวมผลสรุปตรวจสอบผลดำเนินการของชุมชนคุณธรรมและส่งสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว (สวท.) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานครพิจารณาผลการประเมิน เพื่อส่งผลการประเมินให้กรมการศาสนา (ศน.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านประเมินฯ นำเสนอคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๓.๓.๒ การประเมินองค์กร : กทม. โดยปลัดกรุงเทพมหานคร มอบ สวท. และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.) ดำเนินการขับเคลื่อนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน กทม. และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน กทม. ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรมและระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยรวบรวมผลการประเมินเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานครตรวจสอบ พิจารณาผลการประเมิน และส่งผลการประเมินให้ ศน. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบตามลำดับ



แนวทางการประกาศยกย่อง
ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ

ส่วนภูมิภาค

- **ชุมชน องค์กร อำเภอ**

ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ตามประเภทและระดับที่ประเมิน โดยมอบสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแต่ละจังหวัดดำเนินการ

- **จังหวัด**

ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ตามประเภทและระดับที่ประเมิน โดยมอบศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) ดำเนินการ

ส่วนกลาง/กรุงเทพมหานคร

- **องค์กรในสังกัดกระทรวงต่างๆ**

ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ตามประเภทและระดับที่ประเมิน โดยมอบศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) หรือหน่วยงานรับผิดชอบแต่ละกระทรวงดำเนินการ

- **ชุมชน องค์กร ในสังกัดกรุงเทพมหานคร**

ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร ตามประเภทและระดับที่ประเมิน โดยมอบสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร ดำเนินการ

- **องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน**

ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามระดับที่ประเมิน

หลักฐานประกอบการประเมิน
ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

หลักฐานประกอบการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน				หลักฐาน
	ชุมชน	องค์กร	อำเภอ	จังหวัด	
๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	- ประกาศเจตนารมณ์ - รายชื่อผู้เข้าประชุม/ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอที่สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด	- รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - แผนส่งเสริมคุณธรรม
๓	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชน ซึ่งเป็นความต้องการของคนในชุมชน เพื่อประโยชน์สุขของชุมชน (การระเบิดจากข้างใน)	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ และสอดคล้องกับนโยบายจังหวัด	แต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่มีส่วนร่วม จากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และมีการถ่ายทอดภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม ไปในระดับอำเภอ	- แผนส่งเสริมคุณธรรม - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม - การถ่ายทอดภารกิจในระดับอำเภอ
๔	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ จากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน และได้รับการสนับสนุนทรัพยากรและหรือเงินทุนจากหน่วยงานภาคประชารัฐในพื้นที่	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
๕	มีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชน ให้มีคุณภาพและบรรลุผล	มีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	แผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด และหรือหน่วยงานอื่น และเกิดการบูรณาการการทำงานจากทุกภาคส่วน	แผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด และเกิดการบูรณาการการทำงานจากทุกภาคส่วน	- รายงานการประเมินผลสำเร็จ - แผนส่งเสริมคุณธรรมที่มีการปรับปรุง/แผนส่งเสริมคุณธรรมที่ได้รับการบรรจุเป็นยุทธศาสตร์จังหวัด
๖	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้ทำความดี และหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในชุมชนและหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับชุมชน	มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม	มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กรคุณธรรม	มีการยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม	- รายงานการประกาศยกย่องเชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม
๗	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และทำให้คนในชุมชนมีความสุข	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จการดำเนินงานของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ที่เพิ่มขึ้น - การประเมินความสุขของคนในชุมชน - การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
๘	มีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ใน ๓ มิติมาแก้ปัญหาของชุมชน และบ่มเพาะคุณธรรมความดีที่อยากทำ	มีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	- รายงานการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ
๙	มีองค์ความรู้จากการเป็นชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สามารถเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดให้กับชุมชนอื่นๆ เข้าศึกษาดูงานได้	มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้	มีองค์ความรู้จากกระบวนการพัฒนาอำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม ในพื้นที่ของอำเภอที่ได้รับการพัฒนา มีผู้ที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับอำเภออื่นได้	มีองค์ความรู้ในการพัฒนาจังหวัดให้เป็นจังหวัดคุณธรรม มีวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับจังหวัดอื่นๆ ได้	- มีองค์ความรู้ - มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอดความรู้

แบบรายงานผลการประเมิน

ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

สรุปผลการประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวง/จังหวัด .....

ประเภท	ระดับ			รวม
	ส่งเสริมคุณธรรม	คุณธรรม	คุณธรรมต้นแบบ	
ชุมชน				
องค์กร				
อำเภอ				
จังหวัด				
			รวม	

หมายเหตุ กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม excel และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

ผู้รายงาน .....

(.....)

แบบรายงานผลการประเมินชุมชนคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัด .....

ระดับส่งเสริมคุณธรรม ..... ชุมชน ระดับคุณธรรม ..... ชุมชน ระดับคุณธรรมต้นแบบ ..... ชุมชน

ชื่อผู้ประสานงานหลัก ..... โทร. .....

ที่	ระดับ	ชื่อชุมชน	ชื่อผู้นำ	ที่อยู่				โทรศัพท์	e-mail
				หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด		
	ส่งเสริม								
๑	ส่งเสริม								
๒	ส่งเสริม								
๓	ส่งเสริม								
	คุณธรรม								
๑	คุณธรรม								
๒	คุณธรรม								
๓	คุณธรรม								
	ต้นแบบ								
๑	ต้นแบบ								
๒	ต้นแบบ								
๓	ต้นแบบ								

หมายเหตุ กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม excel และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัด .....

ระดับส่งเสริมคุณธรรม ..... องค์กร ระดับคุณธรรม ..... องค์กร ระดับคุณธรรมต้นแบบ ..... องค์กร

ชื่อผู้ประสานงานหลัก ..... โทร. .....

ที่	ระดับ	ชื่อองค์กร	ชื่อผู้บริหาร	ที่อยู่				โทรศัพท์	e-mail
				หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด		
	ส่งเสริม								
๑	ส่งเสริม								
๒	ส่งเสริม								
๓	ส่งเสริม								
	คุณธรรม								
๑	คุณธรรม								
๒	คุณธรรม								
๓	คุณธรรม								
	ต้นแบบ								
๑	ต้นแบบ								
๒	ต้นแบบ								
๓	ต้นแบบ								

หมายเหตุ กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม excel และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

แบบรายงานผลการประเมินอำเภอคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัด .....

ระดับส่งเสริมคุณธรรม ..... อำเภอ ระดับคุณธรรม ..... อำเภอ ระดับต้นแบบ ..... อำเภอ

ชื่อผู้ประสานงานหลัก ..... โทร. .....

ที่	ระดับ	ชื่ออำเภอ	ชื่อผู้บริหาร	ที่อยู่				โทรศัพท์	e-mail
				หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด		
	ส่งเสริม								
๑	ส่งเสริม								
๒	ส่งเสริม								
๓	ส่งเสริม								
	คุณธรรม								
๑	คุณธรรม								
๒	คุณธรรม								
๓	คุณธรรม								
	ต้นแบบ								
๑	ต้นแบบ								
๒	ต้นแบบ								
๓	ต้นแบบ								

หมายเหตุ กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม excel และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

แบบรายงานผลการประเมินจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับส่งเสริมคุณธรรม ..... จังหวัด ระดับคุณธรรม ..... จังหวัด ระดับคุณธรรมต้นแบบ ..... จังหวัด

ชื่อผู้ประสานงานหลัก ..... โทร. .....

ที่	จังหวัด	ชื่อผู้ว่าราชการจังหวัด	ชื่อผู้ประสานงาน	ระดับ		
				ต้นแบบ	คุณธรรม	ส่งเสริม
๑						
๒						
๓						
๔						
๕						

หมายเหตุ กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม excel และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวง .....

ระดับส่งเสริมคุณธรรม ..... องค์กร ระดับคุณธรรม ..... องค์กร ระดับคุณธรรมต้นแบบ ..... องค์กร

ชื่อผู้ประสานงานหลักของกระทรวง ..... โทร. .....

ที่	ระดับ	ชื่อองค์กร/หน่วยงาน	ชื่อสังกัด	ชื่อผู้บริหาร	ชื่อผู้ประสานงาน	โทรศัพท์	e-mail
	ส่งเสริม						
๑	ส่งเสริม						
๒	ส่งเสริม						
๓	ส่งเสริม						
	คุณธรรม						
๑	คุณธรรม						
๒	คุณธรรม						
๓	คุณธรรม						
	ต้นแบบ						
๑	ต้นแบบ						
๒	ต้นแบบ						
๓	ต้นแบบ						

หมายเหตุ กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม excel และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

แบบรายงานผลการประเมินชุมชนคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรุงเทพมหานคร

ระดับส่งเสริมคุณธรรม ..... ชุมชน ระดับคุณธรรม ..... ชุมชน ระดับคุณธรรมต้นแบบ ..... ชุมชน

ชื่อผู้ประสานงานหลัก ..... โทร. .....

ที่	ระดับ	ชื่อชุมชน	ชื่อผู้นำ	ที่อยู่		โทรศัพท์	e-mail
				แขวง	เขต		
	ส่งเสริม						
๑	ส่งเสริม						
๒	ส่งเสริม						
๓	ส่งเสริม						
	คุณธรรม						
๑	คุณธรรม						
๒	คุณธรรม						
๓	คุณธรรม						
	ต้นแบบ						
๑	ต้นแบบ						
๒	ต้นแบบ						
๓	ต้นแบบ						

หมายเหตุ กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม excel และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรุงเทพมหานคร

ระดับส่งเสริมคุณธรรม ..... องค์กร ระดับคุณธรรม ..... องค์กร ระดับคุณธรรมต้นแบบ ..... องค์กร

ชื่อผู้ประสานงานหลัก ..... โทร. .....

ที่	ระดับ	ชื่อองค์กร/หน่วยงาน	ชื่อสังกัด	ชื่อผู้บริหาร	ชื่อผู้ประสานงาน	โทรศัพท์	e-mail
	ส่งเสริม						
๑	ส่งเสริม						
๒	ส่งเสริม						
๓	ส่งเสริม						
	คุณธรรม						
๑	คุณธรรม						
๒	คุณธรรม						
๓	คุณธรรม						
	ต้นแบบ						
๑	ต้นแบบ						
๒	ต้นแบบ						
๓	ต้นแบบ						

หมายเหตุ กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม excel และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com