

ที่ สก ๐๐๑๗.๕/ว ๑๔๙๐

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว และผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

อ้างถึง ๑. ประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีบริหารวงเงินของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามอ้างถึง จังหวัดสระแก้วได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค นั้น

ในการนี้ จังหวัดสระแก้วได้มีประกาศ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ ตามประกาศหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง) พร้อมทั้งประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน (ร้อยละ ๒.๙) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

/๒. จัดทำ ...

๒. จัดทำแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ตามแบบที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ส่งให้จังหวัดสระแก้ว **ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔**

๓. จัดทำบัญชีบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และแบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ส่งให้จังหวัดสระแก้ว **ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔**

๔. จัดทำแบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ส่งให้จังหวัดสระแก้ว **ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔**

๕. เสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้จังหวัดสระแก้ว **ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔**

๖. ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ **ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔** (กรณีการย้าย/โอน ช่วยราชการ/ปฏิบัติราชการ หรือบรรจุใหม่) และอัตราเงินเดือน/อัตราค่าจ้าง อย่างรอบคอบ เพื่อมิให้มีผลกระทบวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนของจังหวัดสระแก้ว ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่ www.sakaeo.go.th. หัวข้อ “ทรัพยากรบุคคล”

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกียรติศักดิ์ จันทรา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๖
โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๗
E-mail: hrsk0017.5@gmail.com