แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ .....จังหวัดสระแก้ว.....
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) .
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 21 เมษายน 2566 .

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน .
URL ที่เผยแพร่ https://www.sakaeo.go.th/hrsakaeo/assets/files/(8-7-64)01.pdf .

***ระบุประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน พร้อม URL ที่เผยแพร่

- กรณี จังหวัด
    1. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- กรณี อปท.
    1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
    2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
    3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว .
URL ที่เผยแพร่ https://www.sakaeo.go.th/hrsakaeo/assets/files/(16-2-66)1.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2566 (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) .

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2565 .....

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- ประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566 ให้ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินครั้งที่ 1/2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) ที่อยู่ในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก ซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว

- นำหลักมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2565 โดยคัดเลือกเมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 .....

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดสระแก้วได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยมีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดสระแก้วมีจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการครองตน ครองคน ครองงาน .....

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนราชการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดรอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2566 (1 ต.ค. 65 – 31 มี.ค. 66) ไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มีปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน -

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

ผู้รายงาน .....

(นางรุ่งทิวา ประสงค์เงิน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา .....

(นางสาวสุพิชฌาย์ ปิยะพุทธิชัย)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระแก้ว