

ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ ให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐตามคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดสระแก้ว สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว จึงให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว ประกอบด้วย

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะสูงเข้าสู่องค์กร

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๓. การพัฒนาบุคลากร

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะสูงเข้าสู่องค์กร

การสรรหาและคัดเลือกบุคคล เป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล เนื่องจากการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้นขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลจึงต้องดำเนินการอย่างจริงจัง มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ความโปร่งใส และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นทั้ง “คนดี” และ “คนเก่ง” มีคุณภาพสูงและมีความเหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุดเข้ามาปฏิบัติงานตามภารกิจ

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาบุคคล เพื่อให้ได้มาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

/๓.การพัฒนา...

๓. การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เป็นการลงทุนเพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับจังหวัดในการขับเคลื่อนให้บรรลุภารกิจ วิสัยทัศน์ และนโยบายที่สำคัญ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ด้วยวิธีการฝึกอบรม ปฐมนิเทศ ส่งไปดูงานต่างประเทศ ร่วมสัมมนาทั้งในสถานที่และนอกสถานที่ ฯลฯ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของจังหวัด

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

การบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่จังหวัดให้ความสำคัญ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ โดยยึดระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลัก เพื่อจัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ตรงกับความรู้ทักษะ ความชำนาญของบุคลากร นอกจากนี้ยังนำผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรมุ่งสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีให้แก่องค์กรในที่สุด

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

“คนทุกคนมีศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์” ตามที่มีบทบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ และปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวความคิดพื้นฐาน ทั้งจะต้องมีความเชื่อมั่นว่า **“คนเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด”** และปฏิบัติต่อข้าราชการและบุคลากรของรัฐ ดังต่อไปนี้

๑) มอบหมายงานในหน้าที่ให้ชัดเจน ยุติธรรม โดยกำหนดหน้าที่ให้รู้ชัดว่าสิ่งใดสามารถทำได้หรือไม่ได้ เพื่อที่จะได้ไม่เกิดการก้าวก่ายหน้าที่หรือขัดแย้งระหว่างกัน

๒) จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่น่าอยู่และน่าทำงาน รวมทั้งต้องสะอาด สะดวก สบาย และปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ

๓) สร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้วยการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบตรงกับทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์

๔) ให้ความยกย่องชมเชย และบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นผลตอบแทนในการทำคุณประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการ/หน่วยงาน

๕) ให้โอกาสแก่ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพสูงได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นต้น

๖) ให้ความเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุขในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทุกคนอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปริญญา โพธิสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว